МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ
засідання вченої ради
Полтавського державного аграрного університету

«08» жовтня 2026 р. м. Полтава № 1

Присутні:
Голова ради – Аранчій Валентина
Учений секретар – Булах Тетяна
Члени ради: 60 з 69 осіб (реєстраційний лист додається)

Порядок денний:

12.26. Про атестацію наукової роботи за період із травня 2026 року по жовтень 2026 року стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету (доповідає Галич Олександр).

12.26. СЛУХАЛИ: про атестацію наукової роботи за період із травня 2026 року по жовтень 2026 року стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету.
Галич Олександр, ректор, заступник голови вченої ради Університету доповів, що відповідно до п. 8 Положення про стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 16 серпня 1994 року № 560 (зі змінами) та листа Міністерства освіти і науки України від 15.09.2026 р. № 1/19723-26 «Про атестацію наукової роботи стипендіатів Кабінету Міністрів України», проводиться атестація наукової роботи за період із травня 2026 року по жовтень 2026 року Дячкова Дмитра Володимировича, стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету.
Анотований звіт за період із травня 2026 року по жовтень 2026 року Дячкова Дмитра Володимировича заслуханих та рекомендований до затвердження на засіданні вченої ради навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій Університету (протокол засідання ради від 05 жовтня 2026 року року № 3)
Внесена пропозиція – по-перше, затвердити анотований звіт про досягнуті результати за період із травня 2026 року по жовтень 2026 року стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського

державного аграрного університету; по-друге, атестувати наукову роботу стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету та рекомендувати Міністерству освіти і науки України продовжити йому виплату стипендії у 2026/2027 роках.

ВИРІШИЛИ:
1. Затвердити анотований звіт про досягнуті результати за період із травня 2026 року по жовтень 2026 року стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету, додається.
2. Атестувати наукову роботу стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету та рекомендувати Міністерству освіти і науки України продовжити йому виплату стипендії у 2026/2027 роках.

Голосували: «за» – 60, «проти» – 0, «утримались» – 0.

Голова вченої ради університету підпис Валентина АРАНЧІЙ

З оригіналом згідно.
Учений секретар Тетяна БУЛАХ

АНОТОВАНИЙ ЗВІТ

стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених
за період з травня 2026 року по жовтень 2026 року

Дячков Дмитро
(прізвище, ім'я)

Дата народження: 06.09.1986 р.

Науковий ступінь, вчене звання: доктор економічних наук, професор

Номер та дата постанови Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки, якою призначено стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених № 6 від 05 листопада 2024 р.

Повне найменування організації, де працює (навчається) стипендіат: Полтавський державний аграрний університет

1. ОДЕРЖАНІ НАУКОВІ ТА НАУКОВО-ПРИКЛАДНІ РЕЗУЛЬТАТИ

(до 100 рядків тексту. Сформулювати результати списком у вигляді висновків до дисертації)

Науково-прикладні дослідження здійснювалось у наступних основних напрямках:

1. Оптимізація систем обслуговування аграрних підприємств на основі теорії масового обслуговування для планування виробничих потужностей і технічного обслуговування. Дослідження спрямоване на розроблення математичного інструментарію оптимізації виробничих і логістичних процесів аграрних підприємств в умовах сезонності, невизначеності попиту на ресурси та обмеженості виробничих потужностей. Обґрунтовано доцільність використання теорії масового обслуговування для моделювання діяльності агропромислових підприємств як стохастичних систем, у яких сільськогосподарська техніка, транспортні засоби та ремонтні підрозділи виконують функції обслуговувальних каналів, а виробничі операції формують потоки заявок. Запропоновано застосування моделей M/M/1, M/G/k та моделей ремонту обладнання з обмеженою кількістю джерел заявок для визначення коефіцієнтів завантаження ресурсів, імовірності очікування, середньої довжини черги та потреби в обслуговувальних потужностях. На основі числового моделювання показано можливість мінімізації очікуваних сукупних витрат шляхом збалансування вартості утримання виробничих потужностей і економічних втрат від простоїв та затримок виконання технологічних операцій. Практична значущість результатів полягає у формуванні кількісного інструментарію планування використання техніки, оптимізації ремонтного обслуговування та підвищення операційної стійкості аграрних підприємств.

2. Стратегічне управління брендингом підприємств в умовах цифрової трансформації та динамічного конкурентного середовища. Дослідження присвячене обґрунтуванню адаптивного підходу до стратегічного управління брендом як важливим нематеріальним активом підприємства та інструментом формування його довгострокових конкурентних переваг. Визначено необхідність трансформації традиційних підходів до бренд-менеджменту під впливом цифровізації бізнесу, змін споживчих переваг, розвитку технологій комунікації та посилення ринкової конкуренції. Запропоновано модель адаптивного управління брендом, яка передбачає

послідовне здійснення моніторингу зовнішнього середовища, ідентифікації та оцінювання ризиків, обґрунтування управлінських рішень, реалізації брендингових заходів і контролю їх результативності. Систематизовано інструменти адаптивного брендингу за аналітичним, маркетинговим, комунікаційним, організаційно-управлінським і цифровим напрямами. Обґрунтовано, що інтеграція цифрової аналітики, сучасних маркетингових технологій, цифрових комунікацій та інструментів управління репутацією створює передумови для своєчасного коригування бренд-стратегії, зміцнення споживчої лояльності, підвищення впізнаваності бренду та забезпечення стійкості конкурентних позицій підприємства.

3. Оцінювання та діагностика цифровізації процесів управління кадровим потенціалом підприємств агропродовольчої сфери України. Дослідження зосереджене на формуванні комплексного методичного інструментарію оцінювання рівня цифровізації управління кадровим потенціалом агропродовольчих підприємств. Обґрунтовано необхідність переходу від фрагментарного аналізу окремих HR-процесів до системної діагностики цифрової трансформації всього циклу управління персоналом. Запропоновано авторську систему з 24 кількісно вимірюваних показників, об'єднаних у вісім функціональних блоків, які характеризують стратегічне забезпечення цифровізації, розвиток цифрової інфраструктури та інтегрованість даних, цифровізацію планування, рекрутингу й адаптації персоналу, розвиток компетентностей, управління результативністю та мотивацією, кадрову аналітику, інтеграцію й адаптивність кадрових процесів, а також якість і захист інформаційних даних. Визначено порядок обчислення відповідних показників та можливості їх агрегування в групові й загальний інтегральний індекси цифровізації. Показано, що запропонований підхід дозволяє здійснювати порівняльну діагностику цифрової зрілості HR-систем, виявляти диспропорції між окремими управлінськими процесами, встановлювати критичні обмеження цифрової трансформації та обґрунтовувати пріоритетні напрями її реалізації. Практична значущість результатів полягає у створенні методичної основи для моніторингу результативності цифровізації управління кадровим потенціалом і підвищення ефективності управлінських рішень підприємств агропродовольчої сфери.

4. Формування архітектоніки підприємницької екосистеми медичних послуг як інструменту розвитку системи охорони здоров'я. Дослідження спрямоване на обґрунтування концептуальних засад формування та розвитку підприємницької екосистеми медичних послуг в умовах трансформації системи охорони здоров'я, цифровізації медичного обслуговування та посилення ролі приватного підприємництва. Розкрито сутність архітектоніки підприємницької екосистеми як багаторівневої системи взаємопов'язаних суб'єктів, ресурсів, інституційних механізмів, управлінських процесів та інноваційних інструментів, що забезпечують функціонування ринку медичних послуг. Запропоновано концептуальну модель, яка поєднує суб'єктно-об'єктні, управлінсько-регуляторні, функціонально-результативні, підприємницько-інноваційні, цифрово-комунікаційні, інвестиційно-ресурсні, освітньо-наукові, кадрові та соціально-партнерські складові. Обґрунтовано взаємозв'язки між зазначеними компонентами та їх роль у забезпеченні узгодженого розвитку медичного підприємництва, підвищенні інноваційної активності й удосконаленні механізмів надання медичних послуг. Показано, що запропонована модель може використовуватися для стратегічного управління розвитком системи охорони здоров'я, формування партнерських взаємодій між її учасниками та реалізації цифрової трансформації медичної сфери.

5. Удосконалення інструментарію управління персоналом будівельних компаній у контексті забезпечення сталого розвитку. Дослідження присвячене

систематизації та обґрунтуванню сучасних інструментів управління людськими ресурсами будівельних підприємств з урахуванням кадрового дефіциту, цифрової трансформації, проєктного характеру будівельної діяльності та необхідності забезпечення економічної, соціальної й екологічної збалансованості їх розвитку. Визначено специфічні особливості HR-менеджменту будівельних компаній, пов'язані з нерівномірністю завантаження персоналу, мобільністю трудових ресурсів, підвищеними вимогами до професійних компетентностей і безпеки праці. Систематизовано функціональні групи HR-інструментів, що охоплюють кадрове планування, добір і адаптацію працівників, професійний розвиток, організацію праці, мотивацію та утримання персоналу, забезпечення виробничої безпеки й аналітичну підтримку управлінських рішень. Обґрунтовано необхідність комплексного застосування цифрових HR-технологій, механізмів розвитку компетентностей, мотиваційних інструментів та практик сталого управління персоналом. Показано, що інтеграція зазначених інструментів у систему стратегічного менеджменту сприяє підвищенню продуктивності праці, зниженню кадрових ризиків, розвитку людського капіталу та посиленню організаційної стійкості будівельних підприємств.

6. Систематизація факторів впливу на економічну та продовольчу безпеку агропродовольчої сфери в умовах глобальних і воєнних викликів. Дослідження спрямоване на обґрунтування системного підходу до ідентифікації та класифікації факторів, які визначають рівень економічної та продовольчої безпеки агропродовольчої сфери України в умовах воєнних загроз, глобалізаційних процесів, соціально-економічної нестабільності й кліматичних змін. На основі використання системного, факторного, причинно-наслідкового та структурно-логічного аналізу запропоновано розмежування базових, похідних та інтегрованих факторів, що характеризують різні рівні формування економічної та продовольчої безпеки. Систематизовано інституційно-регуляторні, технологічні, екологічні, виробничо-ресурсні, економічні, соціально-демографічні, інфраструктурно-логістичні, воєнні та глобальні чинники. Встановлено, що їх взаємодія формує інтегровані характеристики другого рівня, зокрема продовольчу доступність, стабільність, ефективність, стійкість і самодостатність агропродовольчої системи. Обґрунтовано можливість використання запропонованої систематизації як аналітичної основи оцінювання стану економічної та продовольчої безпеки, визначення критичних загроз, формування пріоритетів державної аграрної політики та розроблення управлінських рішень щодо підвищення стійкості підприємств агропродовольчої сфери.

7. Формування фреймворку стратегічного управління інноваційним розвитком енергетичних компаній в умовах цифрової трансформації та енергетичного переходу. Дослідження присвячене розробленню комплексного концептуального інструментарію стратегічного управління інноваційним розвитком енергетичних компаній з урахуванням технологічних змін, цифровізації, посилення вимог до енергетичної безпеки, воєнних ризиків та необхідності переходу до принципів сталого розвитку. Обґрунтовано необхідність інтеграції інноваційних, технологічних, управлінських, кадрових та екологічних складових у єдину систему стратегічного управління. Запропоновано комплексний фреймворк, який об'єднує п'ять взаємопов'язаних блоків: стратегічно-управлінський, технологічно-інноваційний, цифровий, кадрово-компетентнісний та ESG-блок. Розкрито функціональне призначення кожного з них і характер взаємозв'язків у процесі формування та реалізації інноваційної стратегії енергетичних підприємств. Особливу увагу приділено впровадженню цифрових технологій, розвитку smart-grid систем, підвищенню енергоефективності, формуванню інноваційного потенціалу та розвитку компетентностей персоналу. Показано, що запропонований фреймворк створює

методологічну основу для модернізації систем стратегічного управління, узгодження інноваційних пріоритетів з принципами ESG, підвищення адаптивності та конкурентоспроможності енергетичних компаній, а також зміцнення їх стійкості до зовнішніх ризиків і загроз.

8. Застосування Кайрос-менеджменту для підвищення психологічної адаптивності персоналу та забезпечення кадрової безпеки підприємства. Дослідження спрямоване на обґрунтування концепції Кайрос-менеджменту як сучасного підходу до управління часовими ресурсами, психологічною адаптивністю та поведінковою стійкістю персоналу в умовах високої невизначеності й організаційних трансформацій. Розкрито сутність Кайрос-менеджменту, який, на відміну від традиційних підходів до тайм-менеджменту, орієнтується не лише на кількісний розподіл робочого часу, а й на своєчасне розпізнавання сприятливих моментів для прийняття рішень та мобілізації ресурсів. Обґрунтовано взаємозв'язок між суб'єктивним сприйняттям часу, когнітивною гнучкістю, емоційною регуляцією, стресостійкістю та здатністю працівників адаптуватися до змін. Акцентовано увагу на тому, що недостатня психологічна адаптивність персоналу може посилювати ризики професійного вигорання, внутрішніх конфліктів, управлінських помилок і порушення інформаційної безпеки підприємства. Запропоновано інтеграцію принципів Кайрос-менеджменту в систему управління людськими ресурсами шляхом розвитку адаптивного мислення, соціального інтелекту, психологічної стійкості та здатності працівників до своєчасного реагування на кризові ситуації. Обґрунтовано, що застосування такого підходу створює передумови для зміцнення кадрової безпеки, підвищення довіри в трудових колективах, розвитку організаційної культури та забезпечення стійкості підприємства до соціально-економічних викликів.

2. ОСНОВНІ НАУКОВІ (НАУКОВО-ТЕХНІЧНІ) ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТІВ

(зараховуються виключно ті, що отримані за звітний період)

2.1. Статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science та/або Scopus

Таблиця 1

№ з/п	Повні дані статей (підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів)	Наукометрична база даних
1	Kryukova I., Diachkov D., Polyakova Y., Selikhov S., Tsupak V., Yehiozarian A. Optimizing Agribusiness Service Systems: A Queueing Theoretic Framework for Capacity Planning and Maintenance Scheduling. *SSRN Electronic Journal*. 2026. 15 p. DOI: https://doi.org/10.2139/ssrn.7081618.	Scopus

2.2. Статті у журналах, включених до категорії «Б», що входять до переліку фахових видань України, статті у закордонних журналах, що не увійшли до підпункту 2.1 цього пункту, а також тези доповідей англійською мовою на міжнародних конференціях

Таблиця 2

№ з/п	Повні дані статей і тез доповідей (підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів)
1	**Дячков Д. В.,** Потапюк І. П., Іващенко В. В. Стратегічні аспекти управління брендингом у сучасному бізнесі. *Енергозбереження. Енергетика. Енергоаудит*. 2026. № 6 (221). DOI: https://doi.org/10.20998/2313-8890.2026.06.12.
2	**Дячков Д. В.,** Ткаченко В. І. Показники оцінювання та діагностика цифровізації процесів управління кадровим потенціалом підприємств агропродовольчої сфери

	України. *Актуальні проблеми сталого розвитку*. 2026. Т. 3, № 6. С. 263–272. DOI: https://doi.org/10.60022/3(6)-30S.
3	**Дячков Д. В.** Архітектоніка підприємницької екосистеми медичних послуг як складова розвитку системи охорони здоров'я. *Розвиток міста*. 2026. № 2 (10). С. 42–48. DOI: https://doi.org/10.32782/city-development.2026.2-5.
4	**Дячков Д. В.** Інструменти управління персоналом будівельних компаній у контексті сталого розвитку. *Економічний простір*. 2026. № 212. С. 263–270. DOI: https://doi.org/10.30838/EP.212.263-270.
5	**Дячков Д. В.** Фактори впливу на економічну та продовольчу безпеку агропродовольчої сфери. *Актуальні проблеми сталого розвитку*. 2026. Т. 3, № 5. С. 605–612. DOI: https://doi.org/10.60022/3(5)-70S.
6	**Дячков Д. В.** Фреймворк стратегічного управління інноваційним розвитком енергетичних компаній. *Вісник Маріупольського державного університету.* Серія: Економіка. 2026. Вип. 31. С. 7–15. URL: https://visnyk.mu.edu.ua/index.php/ekonomics/issue/view/159
7	Кравчук О., Лядський І., **Дячков Д.** Вплив Кайрос-менеджменту на психологічну адаптивність персоналу та кадрову безпеку підприємства. *Адаптивне управління: теорія і практика. Серія «Економіка»*. 2026. Т. 22, № 44. DOI: https://doi.org/10.33296/2707-0654-22(44)-09

2.3. Монографії та/або розділи монографій, що опубліковані українськими видавництвами за звітний період

Таблиця 3

№ з/п	Повні дані монографій (розділів) (підкреслити прізвища авторів у списку виконавців)	Кількість друкованих аркушів
-	-	-

2.4. Монографії та/або розділи монографій, що опубліковані за звітний період у закордонних виданнях мовами країн, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку, та/або офіційними мовами Європейського Союзу

Таблиця 4

№ з/п	Повні дані монографій (розділів) (підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів)	Кількість друкованих аркушів
-	-	-

2.5 Господарчі договори/контракти, державні та/або міжнародні гранти, участь у виконанні яких брав стипендіат з оплатою праці

Таблиця 5

№ з/п	Назва (номер реєстрації)	Замовник	Загальний фінансування проєкту, тис. гривень
-	-	-	-

1	Договір на виконання науково-дослідних робіт на тему « Інноваційні підходи до формування стратегії безпекового розвитку організації в умовах глобалізації». Акт виконаних робіт № 12 від 30.05.2025 р.	ФОП Пермінова Т.І. Україна, Полтавська обл., місто Полтава, вулиця Юрія Тимошенка	62,6

2.6. Отримані патенти України/інших країн на винахід та інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (ОПІВ) щодо яких стипендіат є автором/співавтором або власником/співвласником (для соціально-гуманітарних наук свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір)

Таблиця 6

№ з/п	Повні дані про отримані патенти України/інших країн на винахід та інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (ОПІВ) з веб-адресою електронної версії
-	-

2.7. Подані заявки на отримання державних та/або міжнародних наукових грантів автором (керівником) яких був стипендіат

Таблиця 7

№ з/п	Повні дані про подані заявки на отримання державних та/або міжнародних наукових грантів автором (керівником) яких був стипендіат
1	Заявка щодо проведення дослідження ринку та оцінки ланцюжка доданої вартості продукції птахівництва Полтавської та Харківської областей, що фінансується організацією «Ветеринари без кордонів» (Головний офіс: 410-700 Industrial Avenue, Ottawa, Ontario, K1G OY9, Canada).

2.8. Інші здобутки стипендіата, суспільний вплив, рівень використання і значимість отриманих наукових результатів стипендіата тощо
(до 100 рядків тексту у довільній формі)

Стипендіат, доктор економічних наук, професор Дячков Дмитро Володимирович здійснює активну науково-дослідну, науково-організаційну, експертну та міжнародну діяльність, спрямовану на розв'язання актуальних проблем розвитку соціально-економічних систем, удосконалення управління підприємствами та підвищення ефективності функціонування суб'єктів господарювання в умовах цифровізації, інноваційного розвитку, глобалізаційних трансформацій і посилення безпекових викликів.

Основними напрямами наукових досліджень стипендіата є стратегічне управління розвитком підприємств агропродовольчої сфери, управління інформаційною та економічною безпекою, цифрова трансформація бізнес-процесів, управління кадровим потенціалом, розвиток інноваційних технологій менеджменту, інформаційно-аналітичне забезпечення прийняття управлінських рішень, а також застосування цифрових технологій і штучного інтелекту в управлінській діяльності.

Є відповідальним виконавцем ініціативної наукової тематики кафедри менеджменту ім. І. А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету «Управління інформаційною безпекою підприємств». Брав участь у виконанні

науково-дослідних робіт державного рівня, зокрема як головний виконавець наукової теми «Концепція інвестиційного й фінансово-кредитного забезпечення техніко-технологічного оновлення і розвитку аграрного виробництва як складової продовольчої та економічної безпеки» (державний реєстраційний номер 0120U105469).

Із вересня 2023 року обіймає посаду директора навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій Полтавського державного аграрного університету. Очолює вчену раду інституту, є членом Вченої ради університету та бере участь у роботі її постійних комісій, зокрема з питань наукової та інноваційної діяльності. У межах науково-організаційної роботи сприяє розвитку дослідницького потенціалу університету, міжкафедральній взаємодії, міжнародній академічній співпраці та залученню науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти до наукової діяльності.

Здійснює наукове керівництво дисертаційними дослідженнями здобувачів ступеня доктора філософії, забезпечує методологічне консультування молодих науковців, сприяє розвитку наукових досліджень у сфері менеджменту та цифрової трансформації підприємств. У 2026 році здійснював наукове керівництво дисертаційним дослідженням Синенка Владислава Анатолійовича. Має досвід роботи у спеціалізованих учених радах із захисту дисертацій за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)».

Здійснює активну редакційну та видавничу діяльність. Є головним редактором наукового журналу «Вісник Полтавського державного аграрного університету. Серія «Економіка, управління та фінанси»», який належить до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України. Виступав головним редактором міжнародних колективних монографій «Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects» та «Management of the 21st century: globalization challenges». Є членом редакційної колегії фахового наукового видання «Наукові праці МАУП. Серія «Економічні науки»», здійснює рецензування рукописів для наукового журналу «Management», що індексується у міжнародній наукометричній базі даних Scopus.

Важливе місце в діяльності стипендіата посідає міжнародна наукова та освітня співпраця. Із 2021 року здійснює викладацьку діяльність у WSB Academy (Республіка Польща), бере участь у міжнародних наукових комунікаціях, спільних дослідженнях та освітніх ініціативах, спрямованих на обмін досвідом у сфері сучасного менеджменту, цифрових технологій та розвитку підприємництва. Має досвід проведення навчальних занять і академічної співпраці із закордонними закладами вищої освіти.

Є членом Вченої ради Полтавського державного аграрного університету, головою вченої ради навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, членом Ради молодих учених університету, членом Вченої ради Науково-дослідного інституту соціально-економічного розвитку (Чеська Республіка), асоційованим членом Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти.

Здійснює експертну діяльність у сфері вищої освіти та наукових досліджень. Є експертом Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент», експертом Національного агентства кваліфікацій, експертом секції «Економічні перетворення, демографічні зміни та добробут» Експертної ради Міністерства освіти і науки України з конкурсного відбору проєктів наукових робіт і науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених. У 2026 році залучався до експертної діяльності з питань наукової атестації закладів вищої освіти.

Упродовж звітного періоду стипендіатом здійснювалися міждисциплінарні дослідження, результати яких спрямовані на розроблення та вдосконалення

інструментарію стратегічного управління, цифровізації управлінських процесів, забезпечення кадрової та економічної безпеки, розвитку підприємницьких екосистем і підвищення ефективності діяльності підприємств різних галузей економіки. Окрему увагу приділено проблемам стратегічного управління інноваційним розвитком енергетичних компаній, цифровізації управління кадровим потенціалом підприємств агропродовольчої сфери, розвитку управлінських інструментів сталого розвитку, а також застосуванню сучасних підходів до адаптивного управління персоналом.

Результати наукової роботи за звітний період висвітлено у 12 наукових публікаціях, зокрема: 1 статті, що індексується в міжнародній наукометричній базі даних Scopus, 7 статтях у наукових фахових виданнях України та 4 тезах доповідей на всеукраїнських і міжнародних науково-практичних конференціях.

Наукова діяльність стипендіата характеризується системністю, міждисциплінарністю, практичною спрямованістю та інтеграцією результатів досліджень в освітню, наукову й управлінську практику. Отримані результати сприяють розвитку сучасної теорії та методології менеджменту, удосконаленню механізмів управління підприємствами, формуванню інноваційних підходів до забезпечення їх конкурентоспроможності, стійкості та безпеки в умовах сучасних соціально-економічних трансформацій.

3. ДИНАМІКА ОСНОВНИХ НАУКО-МЕТРИЧНИХ ПОКАЗНИКІВ

Показник		Кількісні показники на момент подання	Кількісні показники за звітний період (перше півріччя)	Кількісні показники за звітний період (друге півріччя)	Кількісні показники за звітний період (третє півріччя)	Кількісні показники за звітний період (четверте півріччя)
1	h-індекс стипендіата в базі даних Web of Science, або Scopus	3	3	3	4	4
1.1	у т.ч. без самоцитувань та цитувань співавторів	3	3	3	4	4
2	Сумарна кількість цитувань наукових публікацій у базі даних Web of Science або Scopus	1	2	6	14	44
2.1	у т.ч. без самоцитувань та цитувань співавторів	1	2	6	14	44

Голова вченої ради університету підпис Валентина АРАНЧІЙ

З оригіналом згідно.
Учений секретар Тетяна БУЛАХ