

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. ректора Українського
державного університету науки і
технологій

д.т.н., професор



Олександр ЗАЙЧУК

20 вересня 2025 р.

ВИСНОВОК

**Про наукову новизну, теоретичне та практичне значення
результатів дисертаційної роботи
Мірошніченко Тетяни Валеріївни
На тему: «Теоретичні та науково-практичні засади впровадження
процесного підходу у формування ринку праці України»
за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним
господарством**

Нова редакція теми дисертаційної роботи здобувача була затверджена на засіданні вченої ради Українського державного університету науки і технологій 24.09.2025 протокол №1

1. Актуальність теми дослідження. Сучасні умови розвитку національної економіки обумовлюють необхідність використання дієвих підходів до управління ринком праці як ключового чинника розвитку всіх соціально-економічних процесів країни. Політична ситуація в країні, наслідки пандемії COVID-19, повномасштабне вторгнення, посилення конкуренції та розвиток інформаційних технологій значно вплинули на зміст та форму трудових відносин та потребують оновлення системи формування ринку праці.

Аналіз наукових досліджень щодо формування ринку праці свідчить про наявність різноманітних підходів, серед яких особливої уваги заслуговує процесний підхід. Впровадження процесного підходу є дієвим методологічним підґрунтям для побудови процесної системи ринку праці, формування механізмів адаптування процесної атрибутики до сучасних умов ринку, адаптації інструментарію та показників ефективності до сучасних вимог ринку праці з метою формування рівноважного ринку праці на всіх рівнях його розвитку та забезпечення високого рівня конкурентоспроможності національної економіки. Впровадження процесного підходу у формування ринку праці України є необхідною умовою ефективного функціонування останнього в сучасних умовах

трансформаційних перетворень економіки та дієвим інструментом забезпечення конкурентоспроможності нашої країни.

Формування ринку праці є об'єктом дослідження закордонних та вітчизняних вчених. Теоретичну основу сучасних досліджень становлять роботи А. Сміта, Д. Рікардо, А. Філіпса, М. Фрідмена, Т. Веблена, Дж. М. Кейнса, Т. Мальтуса, А. Маршалла, Дж. Ст. Мілля, Ж.-Б. Сея. Вагомий внесок у дослідження формування ринку праці, його сучасного стану, основоположних принципів функціонування, інструментів та механізмів регулювання зробили вітчизняні вчені: В. Д. Базилевич, В.В. Безусий, Д.П. Богиця, О.А. Грішнова, Н.І.Ссінова, Г.Т.Завіновська, О. І. Іляш, А.М. Колот, Е.М. Лібанова, Ю.М.Маршавін, С.В.Мочерний, Т.І. Павлюк, І.Л. Петрова, В.М. Петюх та багато інших.

Теоретичним підґрунтям досліджень процесно-орієнтованої парадигми управління є роботи таких вчених як: А.Файоль, Ф.Тейлор, Г.Емерсон, М. Вебер П. Ф. Друкер, Е.Демінг, У. Шухарта, М. Хаммера, Дж. Чампі. Розробці теоретичних, методологічних та практичних аспектів процесного підходу до управління присвячені наукові праці таких вчених, як: О.В. Виноградова, В. В. Дубініна, І. О. Кузнецова, О.А.Лисенко, О. В. Ольшанський, І.М. Перерва, І.І. Стец, С.С. Ткачова, Л.І. Чернобай та багатьох інших.

Незважаючи на велику кількість досліджень щодо формування ринку праці, не достатньо дослідженими є питання щодо використання процесного підходу в умовах ринку праці. У науковому та нормативно-методичному середовищі відсутній комплексний алгоритм впровадження процесного підходу у формування ринку праці України. Відкритими залишаються питання щодо визначення та формування процесів ринку праці, функціонування процесної моделі ринку праці, визначення уніфікованих критеріїв оцінювання результативності процесів формування попиту й пропозиції, а також створення узгодженої системи індикаторів для здійснення міжрегіональних досліджень та моніторингу результативності трудової сфери на всіх рівнях розвитку ринку праці.

Розуміння проблематики щодо формування, розвитку та вдосконалення процесів ринку праці дозволяє розробити теоретичні, методологічні та прикладні інструменти процесного підходу, які на сьогодні носять децю фрагментарний характер. Процесно-орієнтоване формування ринку праці створює підґрунтя для розробки теоретичних, методологічних та прикладних інструментів відновлення ринку, забезпечення соціальних гарантій та повоєнного відновлення національної економіки. Розроблені теоретико-методологічні засади та отримані науково-практичні результати обумовлені вибором теми дисертаційної роботи та свідчать про її актуальність.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. У дисертаційній роботі сформульовано теоретичні положення й обґрунтовані практичні рекомендації, які підтверджуються використанням:

– в навчальному процесі кафедри управління та адміністрування (до 2023 року кафедри менеджменту) Національної металургійної академії України (Українського державного університету науки та технологій) при викладанні

дисциплін «Управління персоналом», «Стратегічне управління», «Рейнжиніринг бізнесу».

– у науковій діяльності кафедри управління та адміністрування ННІ «Дніпровський металургійний інститут» Українського державного університету науки та технологій у межах загально університетської наукової теми: «Дослідження елементів сучасної системи управління персоналом» (реєстраційний номер Б404020019) рішення кафедри менеджменту (протокол № 7 від 05.12.2018р.), де здобувачем розроблено теоретичні та науково-практичні аспекти формування кадрового резерву, як мікропроцесу формування ринку праці, описана система оцінки персоналу та визначені показники ефективності управління трудовими ресурсами, що дозволяє сформувати та масштабувати стратегічні цілі управління трудовими ресурсами на всіх рівнях розвитку ринку праці;

– у науковій діяльності кафедри управління та адміністрування ННІ «Дніпровський металургійний інститут» Українського державного університету науки та технологій у межах загально університетської наукової теми: «Організаційно-економічний механізм стратегічного управління персоналом підприємства» (реєстраційний номер Б404050023) рішення кафедри управління та адміністрування (рішення кафедри менеджменту протокол № 7 від 15.12.2022 р.), де здобувачем досліджені тенденції формування стратегічних засад управління трудовими ресурсами, розроблені принципи застосування процесного підходу до формування персоналу, що дозволяє сформувати теоретико-методологічну основу до впровадження процесного підходу у сфері управління трудовими відносинами, а також при викладанні дисциплін «Управління бізнес-процесами» та «Рейнжиніринг бізнесу»;

– у науковій діяльності кафедри аналітичної економіки та менеджменту в межах науково-дослідницьких робіт Дніпровського державного університету внутрішніх справ та у межах загально-університетської наукової теми: «Національна економіка та інфраструктурні проекти» (державний реєстраційний номер 0120U104371) від 20.10.2022 року, де здобувачем досліджені особливості формування ринку праці на регіональному рівні та проаналізовані ключові елементи та механізми регулювання ринку праці, а також при викладанні дисциплін «Економіка праці та соціально-трудові відносини» та «Потенціал соціально-економічних систем»;

– в рамках дослідної теми «Стратегічна модернізація розвитку регіональної економічної системи» (Номер державної реєстрації 0118U000787), де здобувачем обґрунтована доцільність використання процесного підходу в умовах ринку праці, що дозволяє сформувати теоретичні та практичні рекомендації щодо використання процесного інструментарію для управління попитом та пропозицією на ринку праці;

– в рамках дослідної теми «Особливості розвитку світової економіки в умовах глобалізаційних процесів» (Номер державної реєстрації 0118U000789), де здобувачем розроблена концептуальна модель формування ринку праці на засадах процесного підходу та розроблено алгоритм переходу до формування ринку праці України на основі процесно- орієнтованого управління.

3. Формулювання наукової задачі, нове вирішення якої отримано в дисертації. В дисертаційній роботі викладено авторські напрацювання, які полягають в обґрунтуванні концептуальних засад впровадження процесного підходу до управління формуванням ринку праці України та розробки науково-методичних рекомендацій щодо вдосконалення параметрів функціонування ринку праці в сучасних умовах, які логічно доведено до рівня конкретних пропозицій, придатних до впровадження у практичну діяльність органів державного управління та місцевого самоврядування.

4. Наукова новизна отриманих результатів полягає в розробці теоретичних, науково-практичних засад та рекомендацій щодо впровадження процесного підходу у формування ринку праці України. Найбільш вагомими позиціями, винесеними на захист у якості наукової новизни, є такі:

вперше:

– запропоновано та обґрунтовано понятійно-категоріальний апарат визначення сутності поняття «ринок праці» в частині змістового наповнення дефініції з позиції процесного підходу, який, на відміну від існуючих, розглядається як система взаємодіючих економічних процесів, функціонування яких спрямоване на задоволення внутрішніх та зовнішніх ринкових контрагентів – постачальників і споживачів робочої сили та створення балансу на ринку праці, як потреби кінцевого споживача – держави;

– сформована узагальнена процесна карта системи бізнес-процесів ринку праці, яка ґрунтується на основних характеристиках ключових бізнес-процесів, бізнес-процесів забезпечення, управління та розвитку, а також у певній ієрархії визначає мету, завдання та ресурси зазначених процесів та виступає методологічною основою для побудови процесної архітектури ринку праці;

– розроблено процесну модель формування ринку праці яка забезпечує функціонування та відновлення ринку праці в сучасних умовах розвитку національної економіки та післявоєнного відновлення країни. В основу запропонованої моделі покладено принципи процесного підходу, які дозволяють ідентифікувати, класифікувати та виділити бізнес-процеси ринку, згрупувати рівні та ієрархію процесів, встановити взаємозв'язки між процесами та учасниками, побудувати процесну архітектуру ринку праці, виокремити групи суб'єктів ринку праці та визначити їх ролі та відповідальність, сформулювати перелік критеріїв ефективності процесів та, на основі графічної моделі, здійснювати їх безперервне покращення з метою створення цінності для кінцевого споживача;

удосконалено:

– наукові підходи до визначення сутності поняття «ринок праці», на основі аналізу системного, діалектичного, інституціонального, функціонального, синергетичного та комплексного підходів, та аргументована процесно-орієнтовна логіка до визначення сутності поняття відповідної дефініції в умовах використання процесного підходу;

– етапи формування попиту та пропозиції на ринку праці, які ґрунтуються на параметрах формування демографічно-освітнього резерву та створенні передумов для формування системи вакансій та робочих місць, які б у

сукупності створювали умови для формування рівноважного ринку праці та задовольняли потреби національної економіки;

- ключові характеристики бізнес-процесів, які на відміну від існуючих класифікацій, ґрунтуються на уніфікованих ознаках та дозволяють класифікувати бізнес-процеси у різних сферах функціонування економіки;

- трирівневу систему умов формування ринку, яка відображає параметри формування ринку праці на мікро-, мезо- та макрорівні національної економіки. Виділені групи умов формування ринку праці: макроекономічні, політико-правові, демографічні, безпекові, регіонально-галузеві та технологічні умови, які, на відміну від існуючих, деталізують та дозволяють здійснити поглиблений аналіз передумов, сучасних тенденцій та перешкод формування попиту та пропозиції на ринку праці України;

- структурно-логічну модель формування інформаційного забезпечення процесно-орієнтованого підходу, яка містить перелік процедур для визначення вхідних параметрів та умов впровадження процесної атрибутики, принципів, методів та інструментів формування ринку праці. Відмінність даної моделі полягає у комплексній систематизації вхідних даних, яка дозволяє сформувати механізм імплементації процесного підходу в сучасних умовах функціонування ринку праці;

- систему оцінки характеристик ринку праці за допомогою адаптованої моделі та шкали процесної зрілості в частині змістового наповнення характеристик бізнес-процесів, які визначають рівні зрілості процесної системи ринку праці за адаптованими вимогами.

- систему ключових критеріїв ринку праці, сформованої на засадах процесної парадигми, яка, на відміну від існуючих критеріїв, демонструє зміну вимог до елементів ринку праці та трансформує їх відповідно до параметрів управління на всіх етапах їх життєвого циклу в умовах ринку праці;

- алгоритм формування системи процесів ринку праці, який є методологічною основою для подальшої побудови процесної архітектури ринку праці та, на відміну від існуючих, адаптований до потреб ринку праці та містить поетапні інструкції щодо формування процесів на всіх рівнях ієрархії процесної системи;

набути подальшого розвитку:

- категорійний апарат щодо уточнення змісту категорії «формування ринку праці», з акцентом на визначення етапів та характеристик перетворення людського капіталу у потенціальні кадрові резерви ринку праці, та визначення інструментів та механізмів підтримки розвитку галузей економіки як ключового споживача праці;

- комплексний підхід до оцінки формування ринку праці, який ґрунтується на статистичних даних та емпіричних дослідженнях, та дозволяє здійснювати якісний та кількісний аналіз стану ринку праці шляхом компаративного аналізу якісних та кількісних складових на всіх етапах формування попиту та пропозиції праці;

- концепція доцільності використання процесного підходу в умовах ринку праці, яка ґрунтується на комбінованому застосуванні системи стандартів ISO 9001, в якому закріплені принципи процесного підходу у поєднанні з

міжнародними стандартами серії ISO 30400, ISO 21001, ISO 45001 та ISO/IEC 17024:2012 управління персоналом. Відмінність відповідної концепції полягає у перенесенні процесних елементів з мікропроцесів ринку праці на макрорівень та їх масштабування;

– механізм регулювання процесно-орієнтованої системи в умовах ринку, який на відміну від існуючого, передбачає визначення і створення комплексної системи управління формуванням ринку праці з урахуванням проблем взаємодії ринку праці, системи освіти та ключових стейкхолдерів;

– алгоритм переходу до формування ринку праці України на засадах процесно-орієнтованого підходу, який містить перелік етапів поступової імплементації процесних атрибутів та принципів в умови ринку праці та дозволяє розробити рекомендації щодо вдосконалення процесів управління ринку праці.

5. Ступінь обґрунтованості і достовірності наукових положень, висновків і рекомендацій. Наукові положення, висновки та рекомендації дисертаційного дослідження є теоретично обґрунтованими і достовірними. Достовірність одержаних наукових результатів дисертації визначається аналізом вітчизняних вчених і зарубіжних літературних джерел, які за змістом є близькими до наукових завдань дисертаційного дослідження, значним спектром залучених до наукового аналізу даних державної статистичної звітності. Зокрема інформаційну базу дослідження становлять чинні вітчизняні і міжнародні законодавчо-нормативні правові акти, аналітичні й статистичні матеріали.

6. Ступінь використання у дисертації матеріалів і висновків кандидатської дисертації здобувача. Матеріали кандидатської дисертації Мірошніченко Тетяни Валеріївни у написанні докторської дисертації не використовувалися.

7. Наукове та практичне значення результатів роботи. Дослідження доведене до конкретних рекомендацій, придатних для впровадження в у практичну діяльність органів державного управління та місцевого самоврядування, яке полягає в тому, що розроблені теоретичні та науково-практичні положення щодо впровадження процесного підходу у формування ринку праці України.

8. Особистий внесок здобувача в одержанні наукових результатів. Дисертація є самостійною завершеною науковою роботою, основний зміст якої опубліковано у колективних монографіях здобувача. Окремі матеріали опубліковані у наукових статтях. Найбільш важливі положення дисертаційної роботи, її методики, висновки і рекомендації розроблені та обґрунтовані особисто автором. У роботах у співавторстві в переліку опублікованих праць вказано особистий внесок здобувача.

9. Апробація одержаних результатів дослідження. Основні положення та наукові результати роботи доповідалися й були схвалені на 13 міжнародних

наукових і науково-практичних конференціях: «Розвиток національної економіки: теорія і практика» (м. Івано-Франківськ, 3-4 квітня 2015 року), «Актуальні питання аграрної науки» (м. Київ, 15 листопада 2018 року), «Стратегія якості в промисловості і освіті» (м. Варна 2-5 червня 2021 року), «Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції» (м. Херсон, 17-18 листопада 2021 року), «Modern development of science and the latest perspectives» (м. Ванкувер, 16-19 серпня 2022 року), «Diversity and Inclusion in Scientific Area» (м. Варшава, 26-28 серпня 2022 р.), «Національна економіка та інфраструктурні проєкти» (м. Дніпро, 27 квітня 2023 року), «The latest information and communication technologies in education» (м. Флоренція, 27-29 листопада 2023 року), «Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конференції» (м. Дніпро, 15 березня 2024 року), «Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конференції» (м. Дніпро, 15 березня 2024 року), «Methodology and organization of scientific research» (м. Берлін, 3-5 червня 2024 року), «Нові реалії повоєнного суспільства України: управління, бізнес, гостинність, культура» (м. Дніпро, 9-10 квітня 2025 року).

10. Перелік публікацій за темою дисертації. Основні положення дисертаційної роботи викладено в 41 наукових працях, з яких: 7 колективні монографії; 20 статей в наукових фахових виданнях з яких 4 у виданнях категорії А; 14 – матеріали міжнародних науково-практичних конференцій. Загальний обсяг праць – 10,25 д. а., з яких 7,91 д. а. належать особисто автору.

Наукові праці, у яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

Монографії, розділи в монографіях

1. Козенков Д.Е., Алешина Т.В., Вашкелевич В. Methods of business process assessment in controlling system of personnel potential development of region. Current problems in management Bielsko-Biala: Univercitivity of Belsko-Biala, 2015. с. 129-154 Особистий внесок: запропоновано комплексну оцінку ефективності бізнес-процесів формування кадрового потенціалу на ринку праці.

2. Альошина Т.В. Реінжиніринг бізнес-процесів на промислових підприємствах України. Теплотехніка, енергетика та екологія в металургії : колективна монографія. У двох книгах. – Книга друга / Під загальною редакцією д.т.н., проф. Ю.С. Проїдака. – Дніпро: Нова ідеологія, 2017. – 336 с. ISBN 978-617-7068-43-2

3. Козенков Д.Є., Крамаренко А.В., Вишневічка М.К., Альошина Т.В.. Стратегічне управління персоналом промислового підприємства / монографія. – Дніпро: Поліграфцентр «Формат», 2022. – 116 с. Особистий внесок: сформовано ідентифіковано етапи дослідження кадрового потенціалу регіону та сформовано процесну карту формування трудового потенціалу регіону.

4. Альошина Т. В., Фісуненко Н. О., Усенко О. М. Людський капітал як фактор розвитку національної економіки. Захист національної економіки та

управління її розвитком: кол. Монограф. Дніпро: Дніпроп.держ.ун-т внут. Справ, 2023.с. 329-369. *Особистий внесок: визначено параметри, етапи та ключові характеристики формування людського капіталу та описано його роль у розвитку національної економіки.*

5. Альошина Т. В. Особливості формування ринку праці регіону. Бізнес, інновації, менеджмент: проблеми та перспективи: монографія. Дніпро: Дніпроп.держ.ун-т внут. Справ,2024. С.155-173.

6. Мірошніченко (Альошина) Т.В. Систематизація показників, методів та методик аналізу бізнес-процесів. Україна та світ: специфіка змін сьогодення: кол. моногр. – Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2024. – с.84-87

7. Мірошніченко (Альошина) Т.В. Обґрунтування можливостей використання процесного підходу до формування ринку праці регіону. *Moderní aspekty vědy: LIII. Díl mezinárodní kolektivní monografie / Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., Česká republika: Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., 2025. str. 120-146*

Статті в наукових фахових виданнях України, включених до міжнародних наукометричних баз даних

8. Kozenkov, D. Ye., Aloshyna, T. V. Process of personnel potential formation on the basis of reengineering. *Scientific Bulletin of National Mining University 2015, Issue 4, p142-146. (0,15 авт. арк.)* *Особистий внесок: запропоновано алгоритм формування та вдосконалення компетентних характеристик кадрового потенціалу на засадах реінжинірингу.*

9. Альошина Т. В., Синиціна Ю.П. Вдосконалення процесу формування кадрового потенціалу підприємства на засадах реінжинірингу. *Проблеми економіки та політичної економії. 2018. № 1. С. 316-325. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/perp_2018_1_23. (0,2 авт. арк.)* *Особистий внесок: розроблено комплексний механізм вдосконалення процесів формування кадрового потенціалу підприємств на засадах реінжинірингу.*

10. Aloshyna T., Kozenkov D. "Innovation-Driven Growth Model In The Present Context Of Business Performance," *Baltic Journal of Economic Studies, Publishing house "Baltija Publishing".2018. vol. 4(2).p.8-14 (Web of Science) (0,27 авт. арк.)* *Особистий внесок: визначено етапи побудови інноваційної моделі розвитку підприємства на засадах процесного підходу та досліджено вплив соціально-культурних чинників на залучення кваліфікованого персоналу.*

11. Альошина Т. В. Дослідження ринку праці Дніпропетровського регіону. *Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки". 2021. №12. DOI:<https://doi.org/10.25313/2520-2294-2021-12-7788> (0,5 авт. арк.)*

12. Альошина Т. В., Фісуненко Н. О., Сидоров О. А. Модель інноваційного розвитку промислового підприємства. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2022. № 3 (36). С. 25–32. DOI: <https://doi.org/10.32782/easterneurope.36-4>.*

13. Tetiana Aloshyna, Dmytro Kozenkov. Analysis of supply and demand in the labor market of Ukraine: regional aspect. *Access to Science, Business, Innovation in Digital Economy/ 2022, 3(2), 177-184, DOI:*

[https://doi.org/10.46656/access.2022.3.2\(7\)](https://doi.org/10.46656/access.2022.3.2(7)) (0,15 авт. арк.) Особистий внесок: здійснено аналіз соціально-економічних передумов формування попиту та пропозиції ринку праці регіону.

14. Козенков Д.Є. Альошина Т.В. Гайдук І.В. Процесний підхід до управління підприємством. *Економіка та суспільство*. 2022. № 38. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1325> DOI: 10.32782/2524-0072/2022-38-67. (0,15 авт. арк.) Особистий внесок: систематизовано принципи та ключові елементи процесного підходу як підходу до управління.

15. Альошина Т.В. Особливості формування ринку праці регіону. *Modern engineering and innovative technologies*. 2023. 30 (Part 3), pp.3-7 DOI: 10.30890/2567-5273.2023-30-00-008 (0,18 авт. арк.)

16. Koval, V.; Arsawan, I.W.E.; Suryantini, N.P.S.; Kovbasenko, S.; Fisunenکو, N.; Aloslyna T.V. Circular Economy and Sustainability-Oriented Innovation: Conceptual Framework and Energy Future Avenue. *Energies* 2023, 16, 243. (SCOPUS) Особистий внесок: розроблено кластер стратегічного розвитку циркулярної економіки та запропоновано використання процесних елементів у формуванні глобального ланцюга цінності.

17. Riabtsev V. A., Kozenkov D. Ye., Alioshina T. V. Change management as a necessary element of industrial enterprise development. *Economic Bulletin of Dnipro University of Technology*. 2023. No 1 (81). С.122-132 (0.15 авт. арк.) Особистий внесок: визначені та систематизовані процесні інструменти для управління змінами в розвитку національної економіки.

18. Альошина Т. В., Козенков Д. Є., Каширін І. В. Смарт-спеціалізація як вектор формування та розвитку ринку праці регіону. *Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки"*. 2024. №5. DOI: <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2024-5-9862> (0,13 авт. арк.) Особистий внесок: розроблені етапи формування попиту та пропозиції та визначено їх взаємозв'язок із смарт-спеціалізацією галузей національної економіки.

19. Альошина Т. В., Сидоров О.А., Мірошніченко М.В. Уніфікована модель впровадження процесного до управління. *Економіка та суспільство*. 2024. №62. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-62-90> (0,15 авт. арк.) Особистий внесок: розроблена уніфікована модель впровадження процесного підходу до різних сфер управління.

20. Alyoshina, T., Fisunenکو, N., Kyselov, A., Kyselov, S., Karnauhov, O. Innovative approaches to personnel security under the conditions of martial law. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*. 2024. p. 164-171. DOI:10.33271/nvngu/2024-4/164. (0,07 авт. арк.) (SCOPUS) Особистий внесок: запропоновано алгоритм формування кадрового потенціалу в сучасних умовах розвитку національної економіки.

21. Альошина Т. В. Методологічні підходи до визначення сутності поняття «ринок праці». *Економічний простір*. 2024. № 191. С. 506-511 Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecpros_2024_191_86. (0,23 авт. арк.)

22. Альошина Т.В. Обґрунтування критеріїв формування попиту та пропозиції ринку праці регіону. *Інфраструктура ринку*. 2024. No 79. DOI: <https://doi.org/10.32782/infrastructure79-20> (0,18 авт. арк.)

23. Makedon, V., Myachin, V., Aloshyna, T., Cherniavska, I., Karavan, N. Improving the Readiness of Enterprises to Develop Sustainable Innovation Strategies through Fuzzy Logic Models. *Economic Studies (Ikonomicheski Izsledvania)*. 2025. 34(5), pp. 165-179. (0,13 авт. арк.) (SCOPUS) *Особистий внесок: запропоновано інструменти процесного підходу в системі комплексної оцінки готовності підприємства до впровадження інновацій.*

24. Мірошніченко Т.В. Показники ефективності формування ринку праці регіону. *Підприємство та інновації*. 2025. (34). С.56-60. DOI:<https://doi.org/10.32782/2415-3583/34.8> (0,20 авт. арк.)

25. Мірошніченко Т.В. Процесна модель ринку праці. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2025 №1 (89). С. 178-188. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/89.178> (0,45 авт. арк.)

26. Мірошніченко Т.В. Державне регулювання ринку праці в сучасних умовах розвитку економіки. *Київський економічний науковий журнал*. 2025. №9. С. 206-211. DOI:<https://doi.org/10.32782/2786-765X/2025-9-28> (0,23 авт. арк.)

27. Miroshnichenko T., Kozenkov D. Labor Market Trendwatching under Wartime Conditions: National and Regional Aspects. *Economic Herald of State Higher Educational Institution «Ukrainian State University of Chemical Technology»*. Dnipro, 2025. No. 1(25). P. 81–87. DOI: <http://dx.doi.org/10.32434/2415-3974-2025-21-1-81-87>. (0,14 авт. арк.) *Особистий внесок: здійснено аналіз тенденцій формування попиту та пропозиції України в сучасних умовах розвитку національної економіки*

28. Мірошніченко Т.В. Аналіз трендів розвитку ринку праці Дніпропетровського регіону в умовах війни. *Збірник наукових праць Гаврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (економічні науки)*. 2025 № 2(55).с.28-34 (0,27 авт. арк.)

Публікації, що додатково відображають наукові результати дисертації та засвідчують обов'язкову апробацію матеріалів дисертації

Матеріали конференцій

29. Aloshyna T.V. Business process modeling as basis of development of the the national industry. *Розвиток національної економіки: теорія і практика: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції 3-4 квітня 2015 року, проведеної на базі ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника», м. Івано-Франківськ – Тернопіль: Крок, – 2015. - Ч.1. – С. 226-228.*

30. Альошина Т.В. Особливості побудови кадрового бізнес-процесу підприємства. *Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні питання аграрної науки», присвяченої 150-річчю заснування факультету агрономії Уманського НУС, 15 листопада 2018 р. / Редкол.: Непочаєнко О.О. (відп. ред.) та ін. Київ : Видавництво «Основа», 2018. С.330-331*

31. Альошина Т.В. Процесний підхід до формування кадрового потенціалу підприємства. *Збірник матеріалів XVI Міжнародної конференції*

«Стратегія якості в промисловості і освіті» (2–5 червня 2021 р., Варна, Болгарія) с.307-310.

32. Альошина Т.В. Процесний підхід до формування ринку праці. Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції «Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції» 17-18 листопада 2021 року С.228-229

33. Aloshyna T., Kozenkov D. Approaches to the concept of “Labor market” //The XXXII International Scientific and Practical Conference «Modern development of science and the latest perspectives», August 16 – 19, 2022, Vancouver, Canada. - с.57-59

34. Aloshyna T. Kozenkov D. Labor market and employment of labor market in Dnipropetrovsk region of Ukraine //Scientific Collection «InterConf», (122): with the Proceedings of the 1 st International Scientific and Practical Conference «Diversity and Inclusion in Scientific Area» (August 26- 28, 2022). Warsaw, Poland: Ceac Polonia, 2022. - с.9-11

35. Альошина Т.В., Гаврилюк Т.М. Процесний підхід як сучасний інструмент управління підприємствами України. Матеріали науково-практичної конференції студентів, аспірантів і молодих вчених (27–28 березня) 2023р.806 с.

36. Альошина Т.В., Бондпрцова В.М.Кадровий потенціал підприємства як ключовий фактор розвитку. Національна економіка та інфраструктурні проєкти: матеріали II Всеукраїнського науково-практичного семінару (м. Дніпро, 27 квітня 2023 р.). Дніпро: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2023.

37. Альошина Т.В. Концептуальні наукові підходи до трактування поняття “Ринок праці”. Abstracts of XI International Scientific and Practical Conference. (November 27-28, 2023) Florence, Italy. 2023.P. 124-128.

38. Альошина Т.В. Особливості формування попиту на ринку праці як умови ефективного функціонування суб'єктів господарювання регіону. Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених. м. Дніпро. 23 – 24 листопада, 2023 р. С. 7-9.

39. Альошина Т.В. Процесна модель формування ринку праці. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро) м. Дніпро, 15 березня. ДДУВС. 2024 р. с. 201-207

40. Альошина Т.В. Кисельов С.О. Вплив факторів макросередовища на формування кадрового потенціалу. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро) м. Дніпро, 15 березня. ДДУВС. 2024 р. с. 233-235.

41. Альошина Т.В., Сидоров О.А., Мірошніченко М.В. Переваги та недоліки сучасних підходів до управління. The XXII International Scientific and

Practical Conference «Methodology and organization of scientific research», June 03-05, 2024, Berlin, Germany. P.91-93

42. Мірошніченко Т.В. Тенденції розвитку ринку праці Дніпропетровщини в умовах війни. Матеріали круглого столу «Нові реалії повосенного суспільства України: управління, бізнес, гостинність, культура». Захід було організовано з нагоди 30-річчя кафедри менеджменту та фінансів, 9–10 квітня 2025 року.

11. Повнота викладення матеріалів дисертації та особистий внесок у них автора. Наукові результати, що викладені в дисертаційній роботі і виносяться на захист, отримані автором особисто. Робота містить наукове обґрунтування ідей та підходів щодо впровадження процесного підходу у формування ринку праці України.

12. Оцінка мови та стилю дисертації. Дисертація викладена державною мовою з дотриманням вимог МОН України. Матеріал викладено в науковому стилі, логічно, що забезпечує доступність сприйняття та осмислення результатів дослідження автора.

13. Відповідність змісту дисертації паспорту спеціальності, за якою вона подається до захисту. Дисертаційна робота Мірошніченко Т.В. у повній мірі відповідає напрямам досліджень паспорту спеціальності 08.00.03 – економіка та управління національним господарством, за якою спеціалізованим вченим радам надано право проводити захист дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук.

14. Рекомендація дисертації до захисту. Дисертаційна робота Мірошніченко Тетяни Валеріївни на тему: «Теоретичні та науково-практичні засади впровадження процесного підходу у формування ринку праці України» рекомендується до захисту на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством.

15. Загальний висновок. Наукове дослідження, виконане Мірошніченко Гетяною Валеріївною на тему: «Теоретичні та науково-практичні засади впровадження процесного підходу у формування ринку праці України» є завершеним, самостійно виконаним, містить наукову новизну, має теоретичне і практичне значення. В роботі подано теоретичні та науково-практичні аспекти з прикладними розробками та рекомендаціями, використані загальноприйняті класичні інструменти і сучасні методи дослідження.

Робота є цілісною, містить нестандартні підходи до вирішення наукового завдання, що виявляється у поглибленні теоретичних і розробці методологічних та науково-практичних засад впровадження процесного підходу у формування ринку праці України. Здобувач володіє методологією наукового пошуку, сучасними методами і прийомами економічних досліджень, має широкий науковий кругозір.

За своїм змістом, глибиною розробок і оформленням дисертація відповідає вимогам п. 7 та 9 відповідно до Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук (Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.2021 року № 1197) та може бути рекомендована до захисту в спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 08.00.03 – економіка та управління національним господарством.

Рецензент:
д.е.н., професор



Тетяна ЧАРКІНА

Рецензент:
д.е.н., професор



Світлана МУШНИКОВА

Рецензент:
д.е.н., професор



Лариса МАРЦЕНЮК