

## **ВИСНОВОК**

**про наукову новизну, теоретичне та практичне  
значення результатів дисертації  
Синенка Владислава Анатолійовича  
«Управління процесами цифровізації підприємств у сфері надання  
медичних послуг»,  
що подається на здобуття наукового ступеня доктора філософії  
галузі знань 07 Управління та адміністрування  
за спеціальністю 073 Менеджмент**

**Актуальність теми дисертації.** У сучасних умовах інституційного реформування, євроінтеграційного оновлення, пандемічних наслідків, воєнних загроз та прискореної цифрової трансформації однією з базових передумов стійкого функціонування закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг стає їхня здатність до адаптивного управління цифровими змінами. Така здатність не зводиться лише до впровадження медичних інформаційних систем, електронних послуг, цифрових каналів взаємодії з пацієнтами чи автоматизації окремих клінічних і управлінських процедур, а відображає глибшу управлінську готовність закладу перебудувувати організаційні процеси, ресурсне забезпечення, кадрові компетентності, інформаційні потоки та механізми прийняття рішень відповідно до динаміки зовнішнього середовища. У цьому контексті цифровізація медичної сфери набуває ознак не технічного, а системного управлінського процесу, який формується під впливом попередньої організаційної траєкторії закладу, рівня його цифрової зрілості, інвестиційної спроможності, управлінської інерційності, кадрового потенціалу та здатності персоналу приймати нові цифрові практики. Особливої гостроти ця проблема набуває через те, що розвиток медичних закладів України у 2015-2024 рр. відбувався в умовах скорочення ресурсної бази, регіональної асиметрії, зростання навантаження на окремі типи закладів, пандемії COVID-19 та повномасштабної війни, які одночасно виступили як чинниками дестабілізації, так і каталізаторами прискореного впровадження цифрових рішень.

Через специфіку медичної сфери, зокрема безперервність надання послуг, високі вимоги до якості й безпеки медичної допомоги, залежність від кадрового потенціалу, необхідність інтеграції з електронною системою охорони здоров'я, потребу в захисті медичних даних та нерівномірність цифрової інфраструктури різних типів закладів, адаптивні механізми управління цифровізацією набувають особливого значення. Саме тому актуальним є наукове обґрунтування такої системи управління цифровізацією, яка здатна забезпечити не фрагментарне впровадження цифрових інструментів, а цілісне поєднання стратегічно-управлінського, операційно-процесного, технологічно-інфраструктурного, кадрово-культурного та економічного контурів розвитку медичних закладів з урахуванням їх типу, рівня цифрової зрілості та реальних ресурсних можливостей.

**Зв'язок теми дисертації з науковими програмами, планами, темами університету та кафедри.** Дисертаційне дослідження пов'язане з виконанням наукової теми Полтавського державного аграрного університету «Управління

соціально-економічною системою в умовах національних і глобалізаційних викликів» (державний реєстраційний номер 0117U003102), у межах якої автором обґрунтовано організаційно-функціональну модель системи управління цифровізацією медичних закладів, здійснено діагностику стану управління процесами діджиталізації зазначених суб'єктів, а також запропоновано підхід до формування консолідованої платформи управління цифровізацією підприємств і закладів, що надають медичні послуги в Україні. Також результати дослідження узгоджуються з науковою темою Полтавського державного аграрного університету «Управління національною безпекою в умовах глобалізаційних викликів: макро-, мікро-, регіональний та галузевий рівні» (державний реєстраційний номер 0118U005209), у межах якої автором сформовано методичний підхід до комплексного оцінювання рівня управління процесами цифровізації закладів охорони здоров'я та підприємств сфери надання медичних послуг України, а також визначено стратегічні пріоритети управління їх діджиталізацією з урахуванням галузевої специфіки, рівня цифрової зрілості та потреб подальшого розвитку.

**Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів.** Автором особисто опрацьовано першоджерела та наукові праці за тематикою дисертаційного дослідження, здійснено добір, систематизацію й аналіз необхідних матеріалів із використанням передбачених методичних підходів. Отримані результати було піддано статистичній обробці, узагальнено та інтерпретовано відповідно до мети й завдань роботи. На основі проведеного дослідження сформульовано висновки, а також розроблено практичні рекомендації для їх подальшого використання. Вибір теми дисертаційної роботи та визначення основних напрямів дослідження здійснювалися спільно з науковим керівником. Із 15 наукових праць, опублікованих у співавторстві, у дисертації використано лише ті положення, ідеї та результати, які належать особисто здобувачу.

**Обсяг і структура роботи та її методичний рівень.** Основний зміст дисертаційної роботи викладено на 256 сторінках комп'ютерного тексту і включає: вступ, три розділи, висновки, список використаних джерел, 14 додатків. Робота ілюстрована 29 таблицями та 62 рисунками. Список літератури містить 321 джерело.

Методичний рівень дисертації є достатньо високим, оскільки автором використано широкий комплекс загальнонаукових, спеціальних, статистичних, економіко-математичних і прогностичних методів дослідження. Зокрема, історико-логічний метод застосовано для дослідження генези поняття цифровізації та еволюції управлінських підходів до цифрової трансформації медичної сфери; методи аналізу, синтезу, узагальнення та систематизації — для уточнення змісту процесів цифровізації, їх функцій, принципів і контурів управління; структурно-функціональний і порівняльний аналіз — для дослідження організаційно-управлінських моделей цифровізації різних типів медичних закладів. Вагомою перевагою роботи є застосування економіко-математичного інструментарію, зокрема методу модифікованої головної компоненти, кореляційно-регресійного аналізу та прогнозування, що дало змогу автору не лише описати стан цифровізації медичних закладів, а й сформулювати

систему комплексного оцінювання рівня управління цифровізацією, визначити вагові коефіцієнти показників, оцінити взаємозв'язки між складовими цифрового розвитку та обґрунтувати прогностичні напрями подальшого вдосконалення системи діджитал-менеджменту.

Загалом, структура дисертації є цілісною, послідовною та методично виваженою. Теоретичні положення логічно переходять в аналітичні розрахунки, а результати оцінювання – у практичні рекомендації щодо стратегічного розвитку управління цифровізацією. Зазначене підтверджує про належний науково-методичний рівень роботи, обґрунтованість використаного інструментарію та відповідність дисертаційного дослідження вимогам до кваліфікаційних наукових праць зі спеціальності 073 «Менеджмент».

**Достовірність та обґрунтованість отриманих результатів і запропонованих автором рішень, висновків, рекомендацій** забезпечується логічною побудовою дослідження, відповідністю його мети, завдань, об'єкта і предмета, а також використанням комплексу загальнонаукових, спеціальних, статистичних, економіко-математичних і прогностичних методів. Автором послідовно поєднано теоретичне узагальнення наукових підходів до управління цифровізацією підприємств у сфері надання медичних послуг з аналітичним оцінюванням стану цифрового розвитку медичних закладів України та розробленням практичних рекомендацій щодо вдосконалення системи діджитал-менеджменту.

Обґрунтованість отриманих результатів підтверджується використанням широкої методичної бази. Зокрема, у роботі застосовано історико-логічний метод для дослідження генези поняття цифровізації та еволюції концепцій управління цифровою трансформацією у сфері медичних послуг; методи аналізу, синтезу, індукції, дедукції, узагальнення і систематизації – для уточнення сутності процесів цифровізації, їх функцій, принципів, об'єктів і контурів управління; порівняльний та структурно-функціональний аналіз – для дослідження організаційно-управлінських моделей цифровізації різних типів медичних закладів. Достовірність аналітичних висновків посилюється використанням статистичного аналізу, методу динамічних рядів, графічного й табличного методів, що дозволило оцінити тенденції функціонування закладів охорони здоров'я та зміни рівня їх цифрового розвитку. Важливим елементом методичного забезпечення роботи стало застосування економіко-математичних методів, зокрема методу модифікованої головної компоненти та кореляційно-регресійного аналізу, які використано для розроблення системи комплексної оцінки рівня управління цифровізацією, що надало змогу автору перейти від описової характеристики цифрових змін до кількісного оцінювання їх рівня, взаємозв'язків і впливу на управлінську результативність.

Запропоновані автором рішення є достатньо аргументованими, оскільки ґрунтуються не лише на теоретичних положеннях цифрового менеджменту, стратегічного управління, цифрової економіки та організаційних змін, а й на результатах комплексного аналізу функціонування різних типів медичних закладів. Практичні рекомендації щодо формування організаційно-функціональної моделі системи управління цифровізацією, методичного підходу до комплексного оцінювання, стратегічних напрямів цифрового розвитку та

консолідованої платформи управління цифровізацією логічно впливають із проведеного дослідження і відповідають поставленим завданням.

Обґрунтованість висновків також забезпечується тим, що автором використано метод прогнозування для визначення майбутньої динаміки складових і комплексного показника рівня цифровізації, а метод моделювання – для розроблення архітектурної моделі управління процесами цифровізації та структури консолідованої платформи управління цифровізацією в медичній сфері, що свідчить про належний рівень наукової аргументації та практичної спрямованості запропонованих рішень.

Загалом достовірність результатів дисертаційної роботи підтверджується комплексністю використаного методичного інструментарію, послідовністю дослідницької логіки, узгодженістю теоретичних і прикладних положень, а також відповідністю сформульованих висновків фактичним результатам аналізу. Запропоновані автором рекомендації мають науково обґрунтований характер і можуть бути використані для вдосконалення управління процесами цифровізації закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг України.

**Ступінь новизни основних результатів дисертації порівняно з відомими дослідженнями аналогічного характеру.** Доведено, що управління процесами цифровізації підприємств у сфері надання медичних послуг в сучасних умовах набуває ознак самостійного об'єкта менеджменту, оскільки виходить за межі суто техніко-технологічного впровадження інформаційних систем і охоплює організаційні, управлінські, сервісні, кадрові, економічні та аналітичні зміни. На відміну від відомих досліджень, у яких цифровізація медичної сфери здебільшого розглядається через розвиток eHealth, телемедицини, електронного документообігу, медичних інформаційних систем або окремих цифрових сервісів, у дисертації обґрунтовано її розуміння як цілісного керованого процесу, що інтегрує дані, цифрові рішення, інформаційні потоки, управлінські дії та результати діджиталізації в єдиний контур управління закладом.

Удосконалено визначення поняття «процеси цифровізації» підприємств сфери охорони здоров'я та надання медичних послуг, яке, на відміну від існуючих підходів, трактується не лише як використання інформаційно-комунікаційних технологій, а як безперервний цілеспрямовано керований цикл організаційних і техніко-технологічних змін. Такий підхід дозволив довести, що цифровізація безпосередньо впливає на керованість медичного закладу, релевантність управлінських рішень, розвиток діджитал-компетентностей персоналу, доступність, якість і безпеку медичних послуг.

Набули подальшого розвитку теоретичні засади формалізації організаційно-функціональної моделі системи управління цифровізацією підприємств сфери надання медичних послуг. Її новизна полягає у представленні системи управління цифровізацією як цілісної управлінської конструкції, що поєднує зовнішній інституційно-регуляторний контур та внутрішні контури: управлінський, операційно-процесний і контур результатів цифровізації, що дало змогу системно поєднати суб'єкти управління, їх функції, повноваження, цифрові інструменти, інформаційні потоки, регламенти

взаємодії та механізми моніторингу результативності діджиталізації.

Удосконалено класифікацію стратегій цифровізації закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг шляхом їх групування за п'ятьма взаємопов'язаними контурами: стратегічно-управлінським, операційно-процесним, технологічно-інфраструктурним, кадрово-культурним та контуром економічного забезпечення й оцінювання результатів діджиталізації. На відміну від існуючих підходів, у яких стратегії цифровізації переважно пов'язуються з вибором технологічних рішень, у роботі вони розглядаються як управлінський інструмент узгодження цифрових ініціатив із ресурсними можливостями, організаційною специфікою, кадровим потенціалом і цілями розвитку різних типів медичних закладів.

Розроблено методичний підхід до комплексного оцінювання рівня управління процесами цифровізації закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг. На відміну від відомих методик оцінювання цифрової зрілості, запропонований підхід ґрунтується на інтегруванні п'яти складових: рівня застосування цифрових та інформаційно-комунікаційних технологій; цифрової взаємодії пацієнтів і постачальників медичних послуг; доступності медичних послуг через цифрове середовище; економічної складової застосування цифрових технологій; рівня системи менеджменту цифровізації. Використання методу модифікованої головної компоненти дозволило визначити вагові коефіцієнти з урахуванням реальних кореляційних зв'язків між показниками та специфіки функціонування різних типів медичних закладів.

Проведено комплексну оцінку рівня управління цифровізацією лікарень, амбулаторно-поліклінічних закладів, діагностичних центрів і лабораторій, а також медичних центрів за 2015-2024 рр. Доведено, що цифровий розвиток цих суб'єктів є позитивним, але нерівномірним, а його динаміка залежить від організаційної складності, інвестиційної спроможності, технологічної гнучкості, рівня сервісної орієнтації, кадрового забезпечення та інфраструктурного оновлення. Встановлено, що медичні центри, діагностичні центри й лабораторії демонструють вищі результати цифрового розвитку, тоді як лікарні та амбулаторно-поліклінічні заклади характеризуються більшою інерційністю управлінських процесів і складністю цифрової трансформації.

Апробовано прогнозно-аналітичний блок методичного підходу на основі адаптивної моделі експоненційного вирівнювання, що дозволило визначити очікувану динаміку інтегральних і часткових комплексних оцінок рівня управління цифровізацією на 2026-2027 рр. На цій основі актуалізовано стратегування напрямів розвитку цифровізації для різних типів медичних закладів, що забезпечує можливість переходу від констатації поточного стану цифрової зрілості до формування диференційованих стратегічних наборів управлінських рішень.

Удосконалено концептуальні положення формування консолідованої платформи управління цифровізацією закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг. На відміну від існуючих підходів, у яких цифрова платформа розглядається переважно як інформаційна або сервісна система, у дисертації її запропоновано як інтегроване

інформаційно-управлінське середовище, що об'єднує клінічні, адміністративні, фінансово-економічні, кадрові, сервісно-комунікаційні й аналітичні процеси. Визначено диференційовані сценарії імплементації платформи для лікарень, амбулаторно-поліклінічних закладів, діагностичних центрів і лабораторій та медичних центрів залежно від рівня їх цифрової зрілості, ресурсного забезпечення й організаційної специфіки.

Отже, основні результати дисертації мають належний ступінь наукової новизни, оскільки поглиблюють відомі теоретичні та методичні підходи до цифровізації медичної сфери в площині менеджменту. Їх відмінність полягає у комплексному поєднанні теоретичного уточнення сутності процесів цифровізації, формалізації організаційно-функціональної моделі управління, розробленні методики інтегрального оцінювання, прогнозуванні цифрового розвитку, диференціації стратегічних наборів і формуванні консолідованої платформи управління цифровізацією підприємств у сфері надання медичних послуг.

**Практичне значення одержаних результатів** полягає в тому, що розроблені у дисертації теоретичні, методичні та прикладні положення доведені до рівня практичних рекомендацій, які пропонуються для впровадження в діяльність закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг під час формування й реалізації стратегій цифровізації, удосконалення системи діджитал-менеджменту, підвищення рівня цифрової зрілості, оптимізації управлінських, клінічних, сервісно-комунікаційних, кадрових, фінансово-економічних та аналітичних процесів.

Практичну цінність мають запропонований методичний підхід до комплексного оцінювання рівня управління процесами цифровізації закладів охорони здоров'я та підприємств у сфері надання медичних послуг, організаційно-функціональна модель системи управління цифровізацією, класифікація стратегій цифровізації та методика їх визначення для різних типів медичних закладів, а також консолідована платформа управління цифровізацією, що забезпечує інтеграцію клінічних, адміністративних, фінансово-економічних, кадрових, сервісно-комунікаційних та аналітичних процесів у межах єдиного інформаційно-управлінського середовища.

Розроблені рекомендації використані в діяльності комунального підприємства «1-А міська клінічна лікарня Полтавської міської ради» (довідка № 417/11-03 від 18.11.2025 р.), комунального підприємства «Полтавський обласний клінічний медичний кардіоваскулярний центр Полтавської обласної ради» (довідка № 018/316 від 24.11.2025 р.), комунального підприємства «Полтавський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Полтавської обласної ради» (довідка № 04-11.214 від 26.11.2025 р.), приватного підприємства «Професорська стоматологія» (довідка № 7 від 02.12.2025 р.), Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (довідка № 9 від 13.12.2025 р.), комунального підприємства «Полтавський обласний клінічний онкологічний диспансер Полтавської обласної ради» (довідка № 117 від 04.02.2026 р.), товариства з обмеженою відповідальністю «Медичний лікувально-діагностичний центр «Медіон»» (довідка № 91 від 10.02.2026 р.), комунального підприємства «3-Я міська клінічна лікарня

Полтавської міської ради» (довідка № 353/01.2 від 16.02.2026 р.), приватного підприємства «Стоматологічна фірма КомпоДент-Арт» (довідка № 11 від 20.02.2026 р.).

Результати дослідження прийняті до впровадження в освітньому процесі Полтавського державного аграрного університету Міністерства освіти і науки України при підготовці здобувачів вищої освіти та викладанні освітніх компонентів «Діджитал-менеджмент», «ІТ-підтримка управління проєктами в бізнес-середовищі», «Управління цифровізацією бізнес-процесів», «Діджиталізація ділової сфери», «Менеджмент» (довідка № 01-11/114 від 05.12.2025 р.).

**Повнота опублікування результатів дисертації та особистий внесок здобувача до всіх наукових публікацій, опублікованих із співавторами та зарахованих за темою дисертації.** За темою дисертаційної роботи опубліковано 15 наукових праць, у тому числі: 4 статті у фахових наукових виданнях України, 1 стаття у закордонній колективній монографії, 1 стаття у закордонному виданні 9 тез доповідей на наукових всеукраїнських та міжнародних конференціях.

#### **Список праць, опубліковані за темою дисертації:**

##### **Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації**

##### **Статті у монографіях:**

1. **Sylenko V.** Managing of the development digital healthcare as a digitalization component of the enterprises in the healthcare service's field. *Management of the 21st century: globalization challenges. Issue 4 : collective monograph / in edition D. Diachkov. Prague. Nemoros s.r.o. 2023. Czech Republic. P. 156–163. URL: (0,44 друк. арк.).*

##### **Статті у періодичних наукових виданнях іноземних держав:**

1. Diachkov D., **Sylenko V.**, Danylko M. Assessment of the level of digital and information technologies application in companies providing medical services. *Global Academics: International Journal of Advance Researches*. 2023. № 2(20). P. 14–28. URL: <https://i-journal.org/upload/20.pdf> (0,74/0,26 друк. арк.) (Особистий внесок автора: запропоновано авторську методику оцінки рівня використання цифрових та інформаційних технологій на підприємствах сфери надання медичних послуг, яка базується на виокремленні п'яти груп показників).

##### **Статті у наукових фахових виданнях України, включених до міжнародних наукометричних баз:**

1. Дячков Д. В, **Синенко В. А.** Архітектурна модель управління процесами цифровізації підприємств в сфері надання медичних послуг. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2023. Випуск 8(08). С. 143–148. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.8-24> (Index Copernicus, Google Scholar, Open Ukrainian Citation Index) (0,69/0,37 друк. арк.) (Особистий внесок автора: розроблено авторську модель управління процесами цифровізації підприємств в сфері надання медичних послуг на основі архітектоніки тривимірної матричної системи).

2. Дячков Д. В., Синенко В. А. Фактори впливу на систему управління підприємств в сфері надання медичних послуг України. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.196.10-18> *Збірник наукових праць «Економічний простір»*. 2024. № 196. С. 10–18. (Index Copernicus, Google Scholar) (0,92/0,48 друк. арк.) (Особистий внесок автора: систематизовано фактори впливу, які сприяють та заважають розвитку системи управління підприємствами сфери надання медичних послуг).

3. Дячков Д. В., Синенко В. А. Класифікація стратегій цифровізації підприємств в сфері надання медичних послуг України. *Збірник наукових праць «Економічний простір»*. 2025. № 205/2025. С. 68–74. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.205.68-74> (Index Copernicus, Google Scholar) (0,61/0,31 друк. арк.) (Особистий внесок автора: запропоновано підходи до класифікації стратегій цифровізації медичних закладів).

4. Дячков Д. В., Синенко В. А. Організаційна побудова системи управління цифровізацією підприємства в сфері надання медичних послуг. *Інфраструктура ринку*. 2025. Вип. 86/2025. С. 117–122. DOI: <https://doi.org/10.32782/infrastruct86-19> (Index Copernicu, ICI Journal Master List, Google Scholar, Crossref, Open Ukrainian Citation Index) (0,61/0,32 друк. арк.) (Особистий внесок автора: запропоновано багаторівневу модель організаційної побудови системи управління цифровізацією підприємства в сфері надання медичних послуг).

#### Праці апробаційного характеру:

1. Дячков Д. В., Синенко В. А. Тенденції інформатизації та цифровізації управління сферою охорони здоров'я. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки* : матеріали VII Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 27 жовтня 2022 р. Полтава: ПДАУ, 2022. С. 146–148. (0,18/0,09 друк. арк.) (Особистий внесок автора: запропоновано групування основних ІТ-інструментів управління сферою охорони здоров'я).

2. Дячков Д. В., Синенко В. А. Передумови цифрової трансформації сфери охорони здоров'я. *Менеджмент XXI століття* : глобалізаційні виклики матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції, 18 травня 2023 р. Полтава : ПДАУ, 2023. С. 235–237. (0,13/0,07 друк. арк.) (Особистий внесок автора: визначено ключові тренди розвитку медицини, які стимулюють створення нових інноваційних цифрових систем охорони здоров'я).

3. Дячков Д. В., Синенко В. А. Базові методики вимірювання рівня використання цифрових та інформаційних технологій на підприємствах сфери надання медичних послуг. *Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство* : матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції, 28 вересня 2023 р. Полтава : ПДАУ, 2023. С. 411–414. (0,15/0,08 друк. арк.) (Особистий внесок автора: охарактеризовано показники індексу цифрової економіки та суспільства, які відображають рівень цифровізації суб'єктів сфери надання медичних послуг).

4. Синенко В. А. Фактори впливу на систему управління підприємства сфери медичних послуг. *Управління ресурсним забезпеченням господарської діяльності підприємств реального сектору економіки* : матеріали VIII

Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, 23 листопада 2023 р. Полтава: ПДАУ, 2023. С. 71–73. (0,17 друк. арк.).

5. Дячков Д. В., **Синенко В. А.** Дорожня карта цифровізації суб'єктів сфери охорони здоров'я. *Менеджмент XXI століття : глобалізаційні виклики* : матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції, 16 травня 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. С. 167–169. (0,13/0,07 друк. арк.) (Особистий внесок автора: визначено основні цілі дорожньої карти цифрової трансформації системи суб'єктів сфери охорони здоров'я).

6. Дячков Д. В., **Синенко В. А.** Концептуальні основи створення цифрової платформи управління підприємствами в сфері надання медичних послуг. *Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство* : матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, 27 вересня 2024 р. Полтава : ПДАУ, 2024. Том 2. С. 235–239. (0,18/0,1 друк. арк.) (Особистий внесок автора: визначено основні компоненти цифрової платформи управління підприємствами в сфері надання медичних послуг).

7. Дячков Д. В., **Синенко В. А.** Методичний підхід до визначення стратегії цифровізації підприємств України у сфері надання медичних послуг. *Менеджмент XXI століття : глобалізаційні виклики* : матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції, 15 травня 2025 р. Полтава : ПДАУ, 2025. С. 108–110. (0,14/0,07 друк. арк.) (Особистий внесок автора: запропоновано методичний підхід до визначення стратегії цифровізації підприємств України у сфері надання медичних послуг).

8. Дячков Д. В., **Синенко В. А.** Політика управління цифровізацією підприємств в сфері надання медичних послуг України. *Стратегічний менеджмент агропродовольчої сфери в умовах глобалізації економіки: безпека, інновації, лідерство: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції*, 23 вересня 2025 р. Полтава : ПДАУ, 2025. Том 2. С. 279–283. (0,19/0,1 друк. арк.) (Особистий внесок автора: визначено складові політики управління цифровізацією підприємств в сфері надання медичних послуг).

9. Дячков Д., **Синенко В.** Модель структури адаптивної системи управління закладами охорони здоров'я. *Формування та перспективи розвитку підприємницьких структур в рамках інтеграції до європейського простору* : матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції (заочна форма), 17 грудня 2025 р. Полтава : ПДАУ, 2025. С. 64–67. (0,11/0,06 друк. арк.) (Особистий внесок автора: розроблено модель структури адаптивної системи управління закладами охорони здоров'я).

**Дотримання принципів академічної доброчесності.** У представленій дисертаційній роботі не виявлено академічного плагіату, фабрикації та фальсифікації. Дисертація є завершеною науковою роботою, а одержані результати, важливі для науковців з менеджменту та мають практичне значення для фахівців з управління та адміністрування.

## Висновок

Дисертаційна робота Синенка Владислава Анатолійовича на тему: «Управління процесами цифровізації підприємств у сфері надання медичних послуг» оформлена згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 12 січня 2017 року № 40 «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» та МОН України від 31.05.2019 № 759 (зі змінам і доповненнями), є завершеною науково-дослідною роботою, яка за актуальністю обраної теми, науковою новизною, теоретичним та практичним значенням отриманих результатів, рівнем і обсягом виконаних досліджень, повністю відповідає вимогам, що передбачені Порядком присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44 зі змінам і доповненнями), і рекомендована до проведення публічного захисту на здобуття наукового ступеня доктора філософії галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент.

Рішення прийняте відкритим голосуванням:

за – 17\*

проти – 0

утримались – 0.

\*Дячков Д.В., професор, д.е.н., професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної, як науковий керівник наукового дослідження Синенка Владислава Анатолійовича, в голосуванні участі не брав.

### Голова засідання:

доктор економічних наук, професор,  
професор кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної  
Полтавського державного  
аграрного університету

Микола ЗОСЬ-КІОР

### Секретар засідання:

доктор філософії з економіки, доцент кафедри  
менеджменту ім. І.А. Маркіної  
Полтавського державного  
аграрного університету

Надія БАГАН

«07» квітня 2026 р.