

ПОЛІТИКА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ

Полтавський державний аграрний університет (далі – ПДАУ) рішуче засуджує будь-яку форму дискримінації та прагне забезпечити **гендерну рівність** у всіх сферах своєї діяльності. Ця політика спрямована на створення інклюзивного та справедливого середовища, де кожен співробітник і здобувач освіти має рівні права та можливості незалежно від статі.

Ключові положення політики.

1. Рівна оплата праці та кар'єрні можливості. ПДАУ гарантує, що всі співробітники, незалежно від їхньої статі, отримуватимуть **рівну оплату за рівноцінну працю**. Критерії оцінки професійної діяльності та можливості для кар'єрного зростання ґрунтуються винятково на кваліфікації, досвіді, компетенціях і внеску в розвиток Університету. Процеси найму, підвищення та переведення є прозорими та вільними від упереджень.

2. Запобігання сексизму та стереотипам. Університет активно протидіє проявам сексизму, гендерним стереотипам та упередженням у всіх аспектах своєї діяльності. Це охоплює навчальний процес і робочі місця.

Навчальний процес. Програми та методики викладання вільні від стереотипних уявлень про гендерні ролі. Заохочується критичне мислення щодо гендерних питань.

Робоче місце. Всі співробітники мають право на поважне ставлення. Будь-які прояви сексистської поведінки, жарти або висловлювання розглядаються як порушення цієї політики.

5. Сприяння представленості жінок на керівних посадах. ПДАУ визнає важливість різноманітності у керівному складі та зобов'язується активно підтримувати та **просувати жінок на керівні посади**. Це досягається через:

- ідентифікацію та розвиток лідерського потенціалу серед жінок-співробітниць;

- забезпечення рівних можливостей для участі в програмах професійного розвитку;

- зменшення бар'єрів, що можуть перешкоджати кар'єрному зростанню жінок.

Механізми впровадження

1. Навчання та інформування. Регулярне проведення тренінгів і семінарів для всього колективу, що підвищують обізнаність про гендерну рівність і механізми протидії дискримінації.

2. Відповідальність. Кожен співробітник ПДАУ, від найвищого керівництва до технічного персоналу, відповідає за дотримання цієї політики. Заяви про дискримінацію розглядатимуться відповідно до внутрішніх процедур і законодавства.

3. Моніторинг і звітність. Університет буде регулярно проводити моніторинг дотримання цієї політики та публікувати результати, щоб забезпечити прозорість і постійне вдосконалення.

Ця політика є невіддільною частиною нашої місії зі створення справедливого, інклюзивного та прогресивного навчального й робочого середовища. Ми вважаємо, що **гендерна рівність** — це фундаментальна цінність, яка зміцнює наш університет і сприяє його успіху.