

ПОЛІТИКА ЩОДО ВСТУПУ ТА ПРИЙМАННЯ НА НАВЧАННЯ ДО ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЖІНОК

Ця політика спрямована на розбудову комфортного середовища для жінок в освіті, професійній сфері та суспільстві, а також на створення рівних умов для їхнього доступу до знань і кар'єрного зростання. Її мета — забезпечити рівні можливості для жінок під час подання заяв на вступ до Полтавського державного аграрного університету, сприяти гендерній рівності та підтримувати жінок у реалізації їхніх освітніх і професійних амбіцій.

1. Призначення і сфера застосування: Полтавський державний аграрний університет (далі – Університет) прагне сприяти рівним можливостям для всіх людей незалежно від статі. Ця політика окреслює базові принципи та процедури щодо подання заявок, вступу, прийняття та навчання жінок відповідно до принципів недискримінації та гендерної рівності.

2. Недопущення дискримінації: в Університеті заборонена дискримінація жінок за ознакою статі, гендерної ідентичності, гендерного вираження, сексуальної орієнтації, сімейного стану, вагітності або будь-якої іншої захищеної характеристики особистості. Усі політики та процедури, пов'язані із заявкою, вступом, прийняттям та навчанням жінок здійснюються без упередженості.

3. Заявка та вступ:

- на жінок, які подають документи до Університету, розповсюджуються ті самі критерії і процедури приймання, що і на всіх інших вступників;
- рішення про приймання ґрунтуються на академічних заслугах, без огляду на стать;
- в Університеті не дозволяється дискримінація будь-якої жінки на основі особистих якостей або інших обставин.

4. Рівне ставлення та можливості:

- після вступу здобувачкам вищої освіти в Університеті надаються ті ж права, привілеї та можливості, що і їх колегам-чоловікам;
- здобувачки вищої освіти мають рівний доступ до всіх академічних, позааудиторних і допоміжних послуг, запропонованих Університетом.

5. Служби підтримки:

- Університет прагне забезпечити безпечне та сприятливе освітнє середовище для всіх здобувачів вищої освіти. Здобувачкам вищої освіти надається доступ до консультацій, підтримки та ресурсів для розв'язання будь-яких проблем, які вони можуть мати під час вступу і навчання;
- в Університеті реалізуються освітні програми, які сприяють розширенню прав і можливостей жінок, їхньому лідерству та особистому розвитку.

6. Боротьба з домаганнями та гендерно зумовленим насильством:

- в Університеті дотримуються політика нульової толерантності до будь-яких форм домагань, зокрема сексуальні, та гендерного насильства;
- визначено процедури повідомлення про домагання, насилля та дискримінацію, вони прозорі та оперативні, забезпечують безпеку всіх учасників освітнього процесу.

7. Підтримка материнства та батьківства:

- Університет визнає право вагітних жінок-студенток продовжувати своє навчання і забезпечує відповідну підтримку;

– Університет формує сприятливе середовище для здобувачів вищої освіти, які є батьками, сприяючи балансу між навчанням та особистим життям і доступу до потрібних ресурсів.

8. Моніторинг та оцінка:

– в Університеті періодично здійснюється перегляд ефективності цієї політики для забезпечення її відповідності новим практикам, правовим стандартам і сучасним викликам;

– Університет здійснює збір даних, пов'язаних із заявкою, вступом, прийняттям і навчанням жінок, щоб виявити будь-які розбіжності та вжити коригувальних заходів, якщо це потрібно.

9. Скарги: встановлено чітку процедуру подання скарг, пов'язаних із цією політикою, що забезпечує конфіденційність, справедливість і своєчасне реагування.