

ПОЛІТИКА ЩОДО БАТЬКІВСТВА ТА МАТЕРИНСТВА ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Вступ. Полтавський державний аграрний університет (далі – ПДАУ) прагне створити та підтримувати сприятливе й інклюзивне робоче середовище, яке сприяє рівним можливостям для всіх своїх співробітників. Ми віримо, що ефективне поєднання професійної діяльності та сімейного життя є ключем до загального добробуту та підвищення продуктивності. Ця політика розроблена для підтримки як жінок, так і чоловіків у виконанні їхніх сімейних обов'язків, що сприяє розвитку гендерної рівності та зміцненню нашої корпоративної культури.

1. Мета. Створити сприятливі умови для поєднання навчального / трудового процесу з виконанням батьківських обов'язків, забезпечуючи рівні права та можливості для осіб, які виховують дітей.

2. Гарантії та права.

Для працівників

Надання всіх гарантій, передбачених Кодексом законів про працю України, зокрема відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки по догляду за дитиною до трьох років (з можливістю продовження), а також відпустки для батьків-одинаків.

Можливість гнучкого графіка роботи або неповного робочого дня за погодженням із керівництвом.

Для здобувачів освіти

Надання академічної відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та доглядом за дитиною зі збереженням місця навчання.

Можливість індивідуального графіка навчання, дистанційного навчання та перенесення строків складання іспитів і заліків.

Забезпечення доступу до навчальних матеріалів в електронному вигляді.

3. Основні принципи.

1. Рівні можливості та інклюзивність: ПДАУ зобов'язується усувати будь-які форми дискримінації, що можуть перешкоджати кар'єрному зростанню та професійній реалізації. Ми створюємо простір, де кожен працівник може розкрити свій потенціал, сприяти спільним досягненням і реалізувати лідерські якості.

2. Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами: жінки-працівниці мають право на відпустку відповідно до чинного законодавства України. Університет повністю дотримується законодавчих норм щодо тривалості та оплати такої відпустки. Запити розглядаються з максимальною конфіденційністю та повагою.

3. Підтримка молодих батьків. Гнучкий графік роботи: після повернення з відпустки по догляду за дитиною працівники за погодженням з керівництвом можуть подати запит на гнучкий або гібридний графік роботи (наприклад, скорочений робочий день, віддалена робота), якщо це не шкодить ефективному виконанню посадових обов'язків.

4. Батьківська відпустка: одружені чоловіки-працівники мають право на відпустку для підтримки своєї партнерки під час пологів і в післяпологовий період, як це передбачено законодавством. Запити розглядаються оперативно, що заохочує активну участь чоловіків у сімейних обов'язках.

5. Підтримка годуючих матерів: університет надає обладнані приміщення для грудного вигодовування, де матері можуть усамітнитися для зцідження молока. Ці приміщення відповідають усім вимогам щодо комфорту та гігієни. Також надаються додаткові перерви протягом робочого дня.

6. Кар'єрний розвиток: відпустка по догляду за дитиною не впливає на можливості кар'єрного зростання. Оцінка професійної діяльності та можливості для розвитку ґрунтуються винятково на навичках, досвіді та особистому внеску в життя університету.

7. Регулювання робочого навантаження: працівниці, які повертаються з відпустки, можуть обговорити потенційне коригування навантаження зі своїми керівниками. Це забезпечує більш плавний перехід до роботи та допомагає збалансувати професійні та сімейні обов'язки.

8. Упровадження та відповідальність. Відділ кадрів відповідає за інформування всіх працівників про положення цієї політики. Керівники структурних підрозділів проходять навчання, щоб забезпечити її ефективне впровадження та розглядати відповідні запити з належною чуйністю та повагою.

Університет зобов'язується регулярно переглядати та оновлювати цю політику, щоб вона відповідала законодавству та кращим світовим практикам.

Ця політика демонструє нашу прихильність до створення робочого середовища, яке дає можливість усім людям ефективно збалансувати свої професійні та сімейні обов'язки.