

# ПОЛІТИКА ПРОТИДІІ ДОМАГАННЯМ

**Мета політики:** забезпечити створення безпечного середовища для всіх учасників університетської спільноти, захист від сексуальних, фізичних, психологічних та інших форм домагань, а також розроблення механізмів запобігання, реагування та захисту від домагань.

## **Головні аспекти та заходи реалізації політики:**

### **1. Принципи нульової толерантності:**

- заборона будь-яких форм домагань (сексуальних, фізичних, емоційних чи психологічних) в університеті та під час заходів, пов'язаних із його діяльністю;

- визнання домагань як порушення етичних норм і законодавства України.

### **2. Чітке визначення домагань:**

- **сексуальні домагання:** небажані дії сексуального характеру, які принижують гідність людини або створюють ворожу атмосферу;

- **психологічні домагання:** цькування, залякування, словесні образи чи дії, що порушують психологічний комфорт;

- будь-які інші види тиску чи примусу, які порушують права людини.

### **3. Створення безпечного середовища:**

- забезпечення безпеки для студентів, викладачів і працівників університету;

- формування культури взаємоповаги, толерантності та етичної поведінки серед усіх членів університетської спільноти.

### **4. Освітня діяльність:**

- організація тренінгів, семінарів і лекцій для студентів та співробітників щодо розпізнавання та запобігання домаганням;

- інформування про права та процедури захисту в разі домагань.

### **5. Механізми повідомлення та реагування:**

- упровадження чіткої та конфіденційної процедури подання скарг про випадки домагань;

- забезпечення доступу до контактної інформації відповідальних осіб або структурних підрозділів, які займаються розглядом таких випадків;

- призначення уповноваженого з питань етики та захисту прав.

#### **6. Розгляд скарг і захист постраждалих:**

- розгляд скарг у найкоротший термін та забезпечення конфіденційності й неупередженості;

- гарантія захисту постраждалих від репресій, цькування чи інших негативних наслідків за повідомлення про домагання;

- надання психологічної, юридичної та соціальної допомоги постраждалим.

#### **7. Санкції за домагання:**

- упровадження чіткої системи санкцій, які варіюються залежно від тяжкості порушення (зауваження, дисциплінарні стягнення, відсторонення, звільнення чи виключення);

- передавання серйозних випадків до правоохоронних органів у разі порушення законодавства.

#### **8. Адаптація до умов воєнного стану:**

- підвищена увага до запобігання домаганням в умовах стресу, переміщення та соціальної нестабільності;

- забезпечення безпеки внутрішньо переміщених осіб, біженців, студентів і працівників, які перебувають у складних умовах.

#### **9. Контроль і моніторинг:**

- регулярне проведення внутрішніх аудитів для оцінки рівня безпеки та дотримання політики протидії домаганням;

- залучення незалежних експертів для моніторингу ефективності впровадження політики.

#### **10. Прозорість і звітність:**

- щорічна публікація звітів щодо кількості випадків, результатів розгляду скарг і впроваджених заходів;
- забезпечення анонімності під час аналізу ситуації та публікації даних.

### **11. Правова відповідність:**

- дотримання чинного законодавства України, зокрема Кодексу законів про працю, Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» та інші акти, що стосуються прав людини;
- співпраця з державними органами, які займаються захистом прав громадян.

### **12. Підтримка університетської спільноти:**

- формування робочих груп для розроблення нових інструментів протидії домаганням;
- організація анонімних платформ для збирання пропозицій і зауважень щодо політики протидії домаганням.

### **13. Співпраця з громадськими організаціями:**

- взаємодія з організаціями, які спеціалізуються на захисті прав людини, для отримання рекомендацій і навчальних матеріалів;
- участь у міжнародних і державних програмах, спрямованих на боротьбу з домаганнями.

### **14. Популяризація етичних норм:**

- розроблення кодексу етики університету, який визначає правила поведінки, що сприяють запобіганню домаганням;
- упровадження навчальних програм із формування культури взаємоповаги серед студентів і працівників.

**Результатом реалізації політики має стати створення безпечного та комфортного середовища в ПДАУ, де кожен член університетської спільноти може реалізувати свій потенціал без страху перед домаганнями.**