

# ПОЛІТИКА ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ЩОДО ПРОТИДІЇ ВСІМ ВИДАМ ДИСКРИМІНАЦІЇ

## 1. Загальні положення

Полтавський державний аграрний університет (далі – ПДАУ) є закладом, що забезпечує рівні права й можливості для всіх учасників освітнього процесу, зокрема студентів, викладачів та адміністративний персонал, незалежно від їхніх ознак. Ця політика розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Закону України «Про вищу освіту» та інших законодавчих актів.

## 2. Визначення дискримінації та її форм

**Дискримінація** – це ситуація, за якої особа або група осіб зазнає обмеження у реалізації своїх прав і свобод через такі ознаки:

- раса, колір шкіри;
- політичні, релігійні та інші переконання;
- стать, вік;
- інвалідність;
- етнічне та соціальне походження, громадянство;
- сімейний і майновий стан;
- місце проживання;
- мова;
- інші ознаки.

Форми дискримінації:	Опис
Пряма дискримінація	Менш прихильне поводження з особою за її ознаками порівняно з іншими в аналогічній ситуації
Непряма дискримінація	Створення менш сприятливих умов для особи через формально нейтральні правила, норми чи вимоги
Підбурювання до дискримінації	Вказівки, інструкції або заклики, що спонукають до дискримінаційних дій
Пособництво у дискримінації	Свідома допомога у вчиненні дискримінаційних дій
Утиск	Небажана поведінка, яка принижує людську гідність або створює ворожу, образливу атмосферу

### 3. Принципи недискримінації у ПДАУ

ПДАУ керується такими принципами:

- **рівність прав і свобод:** забезпечення рівних можливостей для всіх, незалежно від їхніх характеристик;
- **рівність перед законом:** всі учасники освітнього процесу є рівними перед правилами та нормами університету;
- **повага до гідності:** повага до людської гідності є основним принципом взаємодії в університетському середовищі;
- **рівні можливості:** гарантування рівних можливостей у навчальній, науковій і трудовій діяльності.

### 4. Запобігання та протидія дискримінації

ПДАУ зобов'язується:

- **проводити освітні заходи** для підвищення обізнаності щодо протидії дискримінації;
- **розглядати звернення та скарги** щодо випадків дискримінації;
- **гарантувати конфіденційність** для осіб, що повідомили про дискримінацію, якщо це можливо;
- **вживати заходи щодо відповідальності** для осіб, винних у порушенні цієї політики.

### 5. Відповідальність за дискримінацію

Особи, що вчинили дискримінаційні дії, несуть відповідальність відповідно до законодавства України, зокрема **адміністративну, кримінальну, цивільну.**

У разі завдання матеріальної або моральної шкоди постраждалі особи мають право на її відшкодування відповідно до чинного законодавства.

Ця політика є невіддільною частиною внутрішніх правил університету та обов'язкова для дотримання всіма учасниками освітнього процесу.