

ПОЛІТИКА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ ТРАНСГЕНДЕРНИХ ОСІБ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1. Мета та принципи

Мета цієї політики — забезпечити рівність, безпеку та повагу до гідності трансгендерних осіб у Полтавському державному аграрному університеті (ПДАУ). Університет прагне створити інклюзивне середовище, вільне від будь-яких форм дискримінації, утисків та упереджень на основі гендерної ідентичності.

Ключові принципи:

- рівність: забезпечення рівного доступу до освіти, працевлаштування, університетських послуг та інфраструктури;
- повага: визнання та повага до гендерної ідентичності кожної особи, зокрема використання обраного імені та займенників, які відповідають ідентичності особи;
- безпека: створення середовища, де трансгендерні особи почуваються захищеними від фізичного, психологічного та емоційного насильства;
- конфіденційність: дотримання конфіденційності особистих даних, що стосуються гендерної ідентичності.

2. Сфери застосування

Ця політика стосується всіх членів університетської спільноти, як-от:

- студентів та абітурієнтів;
- викладачів і наукових співробітників;
- адміністративний і допоміжний персонал;
- усіх відвідувачів, які взаємодіють з університетом.

3. Заходи щодо запобігання дискримінації

ПДАУ зобов'язується вживати таких заходів:

- повага до імені та займенників: кожен має право на звернення до нього або неї за обраним ім'ям та відповідними займенниками, незалежно від імені, зазначеного в офіційних документах;

- корекція даних: надання можливості оновлення особистих даних у внутрішніх документах університету (студентських квитках, залікових книжках, списках груп тощо) після зміни імені та/або гендерного маркера в офіційних документах;

- освіта та обізнаність: проведення тренінгів, семінарів та інформаційних кампаній для підвищення обізнаності про гендерну ідентичність і боротьбу з дискримінацією;

- механізм реагування: створення ефективного та конфіденційного механізму для подання скарг і повідомлень про випадки дискримінації або утисків. Забезпечення швидкого та неупередженого розгляду таких звернень.

4. Відповідальність

Будь-які випадки дискримінації, утисків, погроз або насильства на основі гендерної ідентичності є неприпустимими. Особи, винні у порушенні цієї політики, будуть притягнуті до відповідальності згідно із внутрішніми правилами університету та чинним законодавством України.

Ця політика є невіддільною частиною загальної політики недискримінації ПДАУ і відображає його зобов'язання створювати безпечне та інклюзивне освітнє середовище для всіх.