

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ**

засідання вченої ради

Полтавського державного аграрного університету

«02» березня 2026 р.

м. Полтава

№ 7

Присутні:

Голова ради – Аранчій Валентина

Учений секретар – Булах Тетяна

Члени ради: 56 з 69 осіб (реєстраційний лист додається)

Порядок денний:

10.23. Про атестацію наукової роботи стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету за період із жовтня 2025 року по березень 2026 року (доповідає Аранчій Валентина).

10.23. СЛУХАЛИ: про атестацію наукової роботи стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету за період із жовтня 2025 року по березень 2026 року.

Аранчій Валентина, перший проректор, голова вченої ради Університету доповіла, що відповідно до п. 8 Положення про стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 16 серпня 1994 року № 560 (зі змінами) та листа Міністерства освіти і науки України від 02 березня 2026 року № 1/41162-26 «Про атестацію наукової роботи стипендіатів Кабінету Міністрів України», проводиться атестація наукової роботи Дячкова Дмитра Володимировича, стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету за період із жовтня 2025 року по березень 2026 року.

Анотований звіт за період із жовтня 2025 року по березень 2026 року Дячкова Дмитра Володимировича заслуханий та рекомендований до затвердження на засіданні науково-технічної ради Університету (протокол засідання ради від 02 березня 2026 року № 4).

Внесена пропозиція – по-перше, затвердити анотований звіт про досягнуті результати стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету із жовтня 2025 року по березень 2026 року (додається); по-друге, атестувати наукову роботу стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра

Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету та рекомендувати Міністерству освіти і науки України продовжити йому виплату стипендії у 2026 році.

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити анотований звіт про досягнуті результати стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету із жовтня 2025 року по березень 2026 року:

### АНОТОВАНИЙ ЗВІТ

стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених  
за період з жовтня 2025 року по березень 2026 року

Дячков Дмитро  
(прізвище, ім'я)

Дата народження: 06.09.1986 р.

Науковий ступінь, вчене звання: доктор економічних наук, професор

Номер та дата постанови Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки, якою призначено стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених № 6 від 05 листопада 2024 р.

Повне найменування організації, де працює (навчається) стипендіат: Полтавський державний аграрний університет

### 1. ОДЕРЖАНІ НАУКОВІ ТА НАУКОВО-ПРИКЛАДНІ РЕЗУЛЬТАТИ

(до 100 рядків тексту. Сформулювати результати списком у вигляді висновків до дисертації)

Науково-прикладні дослідження здійснювалось у наступних основних напрямках:

1. **Гендерний аспект управління соціальним інтелектом як чинник забезпечення кадрової безпеки підприємства.** Дослідження присвячене обґрунтуванню ролі соціального інтелекту в підвищенні рівня залученості та лояльності персоналу як ключових складових кадрової безпеки. Акцентується увага на тому, що соціальний інтелект виступає управлінським ресурсом, який забезпечує ефективну взаємодію працівників у колективі, їх інтеграцію в робочі процеси та здатність адаптуватися до організаційних змін. Показано наявність статистично значущих помірних позитивних зв'язків між соціальним інтелектом і залученістю персоналу ( $p \leq 0,001^*$ ), а також між соціальним інтелектом і лояльністю ( $p \leq 0,001^*$ ), що підтверджує доцільність цілеспрямованого розвитку цього показника в системі HR-менеджменту. Встановлено гендерні відмінності кореляційних залежностей: зв'язок між соціальним інтелектом і залученістю є вищим у чоловіків (0,513), ніж у жінок (0,449), аналогічно у контексті лояльності — у чоловіків (0,484) порівняно з жінками (0,370). Це обґрунтовує необхідність упровадження гендерно орієнтованих HR-інструментів, спрямованих на розвиток соціальних навичок, що сприятиме підвищенню командної продуктивності, стійкості підприємства та рівня кадрової безпеки

2. **Раннє виявлення макроекономічних криз із використанням підходів машинного навчання в системах раннього попередження (EWS).** Дослідження

зосереджене на оцінюванні спроможності моделей машинного навчання (нейронні мережі, метод опорних векторів, ансамблеві моделі) підвищити точність і своєчасність прогнозування кризових явищ порівняно з традиційними економетричними підходами, які базуються на наперед заданих припущеннях і лінійних залежностях. У роботі показано, що ML-моделі краще враховують нелінійність і швидкі структурні зрушення, а також ефективно обробляють великі та різномірні масиви даних, що дає змогу виявляти ранні індикатори системного ризику у глобально взаємопов'язаних фінансових мережах і підтримувати проактивне реагування на зародження криз. Водночас акцентовано на ключових обмеженнях застосування ML, насамперед на проблемах інтерпретованості та узгодженості результатів, що може знижувати довіру стейкхолдерів і ускладнювати використання таких моделей у регуляторному та політичному середовищі. Це підкреслює необхідність подальших досліджень щодо інтеграції інструментів пояснюваності (інтерпретованості) та підвищення якості даних, що дозволить сформуванню надійні, “policy-ready” системи раннього попередження та посилити ефективність оцінювання фінансових ризиків і стратегій кризової превенції.

**3. Класифікація стратегій цифровізації підприємств у сфері надання медичних послуг України.** Дослідження присвячене систематизації та науковому обґрунтуванню підходів до класифікації стратегій цифровізації медичних підприємств з урахуванням їхніх управлінських цілей, масштабу впровадження та об'єктів впливу. Акцентується увага на тому, що цифровізація в медичній сфері є багатовимірним процесом, який потребує диференційованого стратегічного вибору залежно від типу закладу, рівня цифрової зрілості та ресурсних обмежень. У роботі виокремлено класи стратегій за метою (оптимізація процесів, пацієнтоорієнтація, інноваційний розвиток), за рівнем впровадження (повна цифрова трансформація, комплексна цифровізація ключових процесів, точкова цифровізація), а також за об'єктом впливу (управлінська діяльність, пацієнтський сервіс, персонал), що дозволяє узгоджувати цифрові ініціативи з очікуваними результатами — підвищенням якості, доступності та ефективності послуг. Показано, що запропонована класифікація виконує прикладну функцію: забезпечує структуроване формування цифрової стратегії, мінімізує ризик фрагментарних IT-впроваджень і створює основу для подальшої оцінки результативності цифрових змін у медичних закладах.

**4. Організаційна побудова системи управління цифровізацією підприємства в сфері надання медичних послуг.** Дослідження спрямоване на обґрунтування організаційної архітектури управління цифровізацією як цілісної системи суб'єктів, функцій, регламентів і контурів взаємодії, що забезпечують перехід від локальних IT-ініціатив до керованої цифрової трансформації. У роботі наголошено, що ключовою умовою результативної цифровізації є інституціоналізація управління: визначення відповідальних ролей, формування центрів компетенцій, інтеграція цифрових цілей у загальну стратегію розвитку та побудова механізмів контролю (KPI, моніторинг, аудит). Розкрито, що організаційна модель має поєднувати управлінський рівень (цілевстановлення, стратегія, політики), операційно-процесний рівень (інтеграція цифрових рішень у клінічні й сервісні процеси) та технологічний рівень (інфраструктура, інформаційні системи, кібербезпека, дані). Показано, що запропонована організаційна побудова посилює узгодженість дій між адміністративним, клінічним і IT-блоками, підвищує керованість цифрових проєктів та створює передумови для масштабування цифровізації з урахуванням ризиків і ресурсних обмежень.

**5. Мотивація персоналу як стратегічний інструмент управління підприємством в умовах сучасних організаційних трансформацій.** Дослідження присвячене визначенню ролі мотивації персоналу як стратегічного важеля підвищення стійкості та результативності підприємства в умовах структурних змін, зростання невизначеності та оновлення організаційних моделей. Акцентується увага на тому, що мотиваційний механізм має розглядатися не лише як сукупність стимулів, а як системний інструмент управління людським капіталом, що забезпечує залученість працівників,

продуктивність праці та зниження організаційних ризиків. У роботі обґрунтовано необхідність поєднання матеріальних і нематеріальних чинників мотивації (оплата праці, умови та зміст роботи, розвиток компетентностей, справедливість оцінювання, визнання) та їх прив'язки до цілей підприємства через KPI і прозорі критерії результативності.

6. **Інформаційні технології у формуванні та реалізації інноваційної стратегії підприємства.** Дослідження спрямоване на обґрунтування ролі інформаційних технологій як інструментального ядра формування та реалізації інноваційної стратегії підприємства, що забезпечує прискорення інноваційного циклу та підвищення конкурентоспроможності. У роботі акцентовано, що ІТ-рішення (цифрові платформи, аналітика даних, автоматизація бізнес-процесів, CRM/ERP, цифрові комунікації) підсилюють стратегічні можливості підприємства через скорочення часу прийняття рішень, підвищення точності планування та розвиток клієнтоорієнтованих інновацій. Показано, що використання даних і цифрової аналітики дає змогу ідентифікувати перспективні напрями інновацій, оцінювати ефективність інноваційних проєктів і управляти ризиками їх реалізації, формуючи основу для data-driven інноваційного менеджменту. Обґрунтовано, що інтеграція ІТ в інноваційну стратегію забезпечує системність інноваційної діяльності, підвищує адаптивність підприємства до змін зовнішнього середовища та сприяє переходу від епізодичних нововведень до керованого інноваційного розвитку.

## 2. ОСНОВНІ НАУКОВІ (НАУКОВО-ТЕХНІЧНІ) ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТІВ

(зараховуються виключно ті, що отримані за звітний період)

2.1. Статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science та/або Scopus

Таблиця 1

№ з/п	Повні дані статей (підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів)	Наукометрична база даних
1	Palaščáková, D., Liadskyi, I., <b>Diachkov, D.</b> Management of Social Intelligence and Entrepreneurship as an Element of Ensuring Personnel Security of the Enterprise: Gender Aspect. <i>Journal of Women's Entrepreneurship and Education</i> , 2025, 2025(3-4). P. 40-71. URL: <a href="https://doi.org/10.28934/jwee25.34.pp46-71">https://doi.org/10.28934/jwee25.34.pp46-71</a>	Scopus
2	<b>Diachkov D.</b> , Ashofteh A. Exploring Machine Learning Techniques for Early Detection of Macroeconomic Crisis. <i>Lecture Notes in Networks and Systems Open source preview</i> . 2026. 1717. P. 764–775. URL: <a href="https://novaresearch.unl.pt/en/publications/exploring-machine-learning-techniques-for-early-detection-of-macr/">https://novaresearch.unl.pt/en/publications/exploring-machine-learning-techniques-for-early-detection-of-macr/</a>	Scopus

2.2. Статті у журналах, включених до категорії «Б», що входять до переліку фахових видань України, статті у закордонних журналах, що не увійшли до підпункту 2.1 цього пункту, а також тези доповідей англійською мовою на міжнародних конференціях

Таблиця 2

№ з/п	Повні дані статей і тез доповідей (підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів)
1	<b>Дячков Д.</b> , Синенко В. Класифікація стратегій цифровізації підприємств в сфері надання медичних послуг України. <i>Збірник наукових праць «Економічний простір»</i> . 2025. № 205/2025. С. 68-74. URL: <a href="https://economic-prostir.com.ua">https://economic-prostir.com.ua</a>
2	<b>Дячков Д.</b> , Синенко В. Організаційна побудова системи управління цифровізацією підприємства в сфері надання медичних послуг. <i>Інфраструктура ринку</i> . 2025. Вип. 86/2025. С. 117-122. URL: <a href="https://dspace.uzhnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/85bcc3ea-3234-4717-b1ab-0d0c24c2091b/content">https://dspace.uzhnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/85bcc3ea-3234-4717-b1ab-0d0c24c2091b/content</a>

3	Дячков Д.В., Безніщенко А.В., Сисюк М.О. Мотивація персоналу як стратегічний інструмент управління підприємством в умовах сучасних організаційних трансформацій. <i>Вісник ПДАУ (Економіка, управління та фінанси)</i> . 2025. Вип. 4. С. 9–15. URL: <a href="https://journals.pdau.poltava.ua/index.php/econom/article/download/96/82">https://journals.pdau.poltava.ua/index.php/econom/article/download/96/82</a>
4	Дячков Д., Собчишин В., Вакуленко Ю., Усенко А. Інформаційні технології у формуванні та реалізації інноваційної стратегії підприємства. <i>Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences</i> . 2025. 346(5): 391–396. URL: <a href="https://heraldes.khmnmu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/2480">https://heraldes.khmnmu.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/2480</a>

2.3. Монографії та/або розділи монографій, що опубліковані українськими видавництвами за звітний період

Таблиця 3

№ з/п	Повні дані монографій (розділів) ( <u>підкреслити прізвища авторів</u> у списку виконавців)	Кількість друкованих аркушів
-	-	-

2.4. Монографії та/або розділи монографій, що опубліковані за звітний період у закордонних виданнях мовами країн, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку, та/або офіційними мовами Європейського Союзу

Таблиця 4

№ з/п	Повні дані монографій (розділів) ( <u>підкреслити прізвище стипендіата</u> у списку авторів)	Кількість друкованих аркушів
-	-	-

2.5. Господарчі договори/контракти, державні та/або міжнародні гранти, участь у виконанні яких брав стипендіат з оплатою праці

Таблиця 5

№ з/п	Назва (номер реєстрації)	Замовник	Загальний фінансування проекту, тис. гривень
-	-	-	-

2.6. Отримані патенти України/інших країн на винахід та інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (ОПІВ) щодо яких стипендіат є автором/співавтором або власником/співвласником (для соціально-гуманітарних наук свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір)

Таблиця 6

№ з/п	Повні дані про отримані патенти України/інших країн на винахід та інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (ОПІВ) з веб-адресою електронної версії
-------	---

-	-
---	---

2.7. Подані заявки на отримання державних та/або міжнародних наукових грантів автором (керівником) яких був стипендіат

Таблиця 7

№ з/п	Повні дані про подані заявки на отримання державних та/або міжнародних наукових грантів автором (керівником) яких був стипендіат
1	Заявка щодо проведення дослідження ринку та оцінки ланцюжка доданої вартості продукції птахівництва Полтавської та Харківської областей, що фінансується організацією «Ветеринари без кордонів» (Головний офіс: 410-700 Industrial Avenue, Ottawa, Ontario, K1G 0Y9, Canada).

2.8. Інші здобутки стипендіата, суспільний вплив, рівень використання і значимість отриманих наукових результатів стипендіата тощо (до 100 рядків тексту у довільній формі)

Стипендіат здійснює різнопланові та міждисциплінарні наукові дослідження у напрямі підвищення ефективності функціонування суб'єктів агропродовольчої сфери в умовах інформатизації та цифрових трансформацій. Є відповідальним виконавцем ініціативної наукової тематики по кафедрі менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету «Управління інформаційною безпекою підприємств».

Є головним редактором Вісника Полтавського державного аграрного університету «Економіка, управління, фінанси», членом редакційних колегій та головним редактором закордонних колективних монографій «Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects», «Management of the 21st century: globalization challenges», членом редакційної колегії фахового видання «Наукові праці МАУП» Серія «Економічні науки», рецензентом наукового видання «Management», яке входить до НМБД Scopus.

Здійснює керівництво та наукове консультування дисертаційними дослідженнями аспірантів та докторантів. Є членом спеціалізованої вченої ради Д 44.887.01 Полтавського державного аграрного університету за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)».

На постійній основі здійснює спільні дослідження, приймає участь у наукових роботах, викладає дисципліни та проводить лекції з міжнародними науковцями та педагогами з WSB Academy (Польща).

Є членом Вченої ради Полтавського державного аграрного університету, членом Ради молодих учених Полтавського державного аграрного університету, членом Вченої ради Східноєвропейського центру фундаментальних досліджень (Чехія), асоційованим членом Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти, експертом Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент», експертом Національного агентства кваліфікації, експертом секції «Економічні перетворення, демографічні зміни та добробут» Експертної ради МОН конкурсного відбору конкурсу проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених, експертом наукової атестації ЗВО у 2025 р.

Результати наукової роботи за зазначений період висвітлені у 11 наукових публікаціях: 2 статті, що входять до НМБД Scopus, 4 статтях у фахових виданнях України, 5 тезах доповідей на всеукраїнських та міжнародних конференціях.

### 3. ДИНАМІКА ОСНОВНИХ НАУКО-МЕТРИЧНИХ ПОКАЗНИКІВ

Показник		Кількісні показники на момент подання	Кількісні показники за звітний період (перше півріччя)	Кількісні показники за звітний період (друге півріччя)	Кількісні показники за звітний період (третє півріччя)	Кількісні показники за звітний період (четверте півріччя)
1	h-індекс стипендіата в базі даних Web of Science, або Scopus	3	3	3	4	
1.1	у т.ч. без самоцитувань та цитувань співавторів	3	3	3	4	
2	Сумарна кількість цитувань наукових публікацій у базі даних Web of Science або Scopus	1	2	6	14	
2.1	у т.ч. без самоцитувань та цитувань співавторів	1	2	6	14	

2. Атестувати наукову роботу стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених Дячкова Дмитра Володимировича, доктора економічних наук, професора Полтавського державного аграрного університету та рекомендувати Міністерству освіти і науки України продовжити йому виплату стипендії у 2026 році.

Голосували: «за» – 56, «проти» – 0, «утримались» – 0.

Голова вченої Ради університету

підпис

Валентина АРАНЧІЙ

З оригіналом згідно.  
Учений секретар



Тетяна БУЛАХ