

Poltava State Agrarian University Gender Equality and Non-Discrimination Policy

Poltava State Agrarian University (hereinafter referred to as PDAU) strongly condemns any form of discrimination and strives to ensure gender equality in all areas of its activities. This policy is aimed at creating an inclusive and fair environment where every employee and student has equal rights and opportunities, regardless of gender.

Key provisions of the policy.

1. Equal pay and career opportunities. PDAU guarantees that all employees, regardless of their gender, will receive equal pay for work of equal value. The criteria for assessing professional performance and opportunities for career growth are based solely on qualifications, experience, competencies and contribution to the development of the university. The processes of hiring, promotion and transfer are transparent and free from prejudice.

2. Prevention of sexism and stereotypes. The University actively combats sexism, gender stereotypes and prejudice in all aspects of its activities. This includes the educational process and the workplace.

Educational process. Programs and teaching methods are free from stereotypical ideas about gender roles. Critical thinking about gender issues is encouraged.

Workplace. All employees have the right to be treated with respect. Any manifestations of sexist behavior, jokes or statements are considered a violation of this policy.

5. Promoting the representation of women in leadership positions. PDAU recognizes the importance of diversity in leadership and is committed to actively supporting and promoting women to leadership positions. This is achieved through:

- identifying and developing leadership potential among female employees;
- ensuring equal opportunities for participation in professional development programs;

- reducing barriers that may hinder women's career growth.

Implementation mechanisms.

1. Education and awareness. Regular training and seminars for the entire staff, raising awareness of gender equality and mechanisms for combating discrimination.

2. Responsibility. Every employee of PDAU, from top management to technical staff, is responsible for compliance with this policy. Complaints of discrimination will be considered in accordance with internal procedures and legislation.

3. Monitoring and reporting. The university will regularly monitor compliance with this policy and publish the results to ensure transparency and continuous improvement.

This policy is an integral part of our mission to create a fair, inclusive and progressive learning and working environment. We believe that gender equality is a fundamental value that strengthens our university and contributes to its success.

Політика забезпечення гендерної рівності та недискримінації Полтавського державного аграрного університету

Полтавський державний аграрний університет (далі – ПДАУ) рішуче засуджує будь-яку форму дискримінації та прагне забезпечити **гендерну рівність** у всіх сферах своєї діяльності. Ця політика спрямована на створення інклюзивного та справедливого середовища, де кожен співробітник та здобувач освіти має рівні права та можливості, незалежно від статі.

Ключові положення політики.

1. Рівна оплата праці та кар'єрні можливості. ПДАУ гарантує, що всі співробітники, незалежно від їхньої статі, отримуватимуть **рівну оплату за рівноцінну працю**. Критерії оцінки професійної діяльності та можливості для кар'єрного зростання базуються виключно на кваліфікації, досвіді, компетенціях та внеску в розвиток університету. Процеси найму, підвищення та переведення є прозорими та вільними від упереджень.

2. Запобігання сексизму та стереотипам. Університет активно протидіє проявам сексизму, гендерним стереотипам та упередженням у всіх аспектах своєї діяльності. Це охоплює навчальний процес і робочі місця.

Навчальний процес. Програми та методики викладання вільні від стереотипних уявлень про гендерні ролі. Заохочується критичне мислення щодо гендерних питань.

Робоче місце. Всі співробітники мають право на поважне ставлення. Будь-які прояви сексистської поведінки, жарти або висловлювання розглядаються як порушення цієї політики.

5. Сприяння представленості жінок на керівних посадах. ПДАУ визнає важливість різноманітності у керівному складі та зобов'язується активно підтримувати та просувати жінок на **керівні посади**. Це досягається через:

- ідентифікацію та розвиток лідерського потенціалу серед жінок-співробітників;

- забезпечення рівних можливостей для участі в програмах професійного розвитку;

- зменшення бар'єрів, що можуть перешкоджати кар'єрному зростанню жінок.

Механізми впровадження.

1. Навчання та інформування. Регулярне проведення тренінгів та семінарів для всього колективу, що підвищують обізнаність про гендерну рівність та механізми протидії дискримінації.

2. Відповідальність. Кожен співробітник ПДАУ, від найвищого керівництва до технічного персоналу, відповідає за дотримання цієї політики. Заяви про дискримінацію розглядатимуться відповідно до внутрішніх процедур та законодавства.

3. Моніторинг та звітність. Університет буде регулярно проводити моніторинг дотримання цієї політики та публікувати результати, щоб забезпечити прозорість та постійне вдосконалення.

Ця політика є невід'ємною частиною нашої місії зі створення справедливого, інклюзивного та прогресивного навчального і робочого середовища. Ми вважаємо, що **гендерна рівність** – це фундаментальна цінність, яка зміцнює наш університет і сприяє його успіху.