

POLTAVA STATE AGRARIAN UNIVERSITY FOR WOMEN ADMISSION AND TRAINING POLICY

Purpose: To ensure equal opportunities for women when applying for university admission, to promote gender equality and to support women in the realization of their educational and professional ambitions.

1. Purpose and Scope: Poltava State Agrarian University (hereinafter referred to as PSAU) strives to promote equal opportunities for all people, regardless of gender, and to promote an inclusive learning environment. This policy outlines the basic principles and procedures for the application, admission, acceptance and training of women at PSAU in accordance with the principles of non-discrimination and gender equality.

2. Non-discrimination: PSAU strictly prohibits discrimination against women on the basis of sex, gender identity, gender expression, sexual orientation, marital status, pregnancy or any other protected characteristic. All policies and procedures related to the application, admission, acceptance, and training of women shall be implemented without bias.

3. Application and Admission:

- Women who apply to PSAU will be subject to the same admission criteria and procedures as all other applicants;
- Admission decisions will be based on academic merit, potential for success, and alignment with the programs and values of the university without regard to gender;
- PSAU will not discriminate against any woman on the basis of personal qualities or circumstances unrelated to her academic qualifications.

4. Equal Treatment and Opportunity:

- Upon admission, female applicants to PSAU will be afforded the same rights, privileges, and opportunities as their male counterparts.
- Higher education applicants will have equal access to all academic, extracurricular, and support services offered by the university.

5. Support Services:

- PSAU is committed to providing a safe and supportive learning environment for all higher education students. Higher education students will have access to counseling, support, and resources to address any gender-related concerns they may have;
- The University will offer programs that promote women's empowerment, leadership, personal development, and the promotion of STEM careers among them.

6. Combating Harassment and Gender-Based Violence:

- PSAU has a zero-tolerance policy for all forms of harassment, including sexual harassment and gender-based violence;
- Procedures for reporting and responding to harassment will be transparent and prompt, ensuring the safety and well-being of all members of the community.

7. Support for Motherhood and Parenthood:

- PSAU recognizes the rights of pregnant female students to continue their education and will provide appropriate support;
- The University will create a supportive environment for female students who are parents, promoting a balance between studies and personal life and access to necessary resources.

8. Gender Awareness and Education:

- PSAU will incorporate gender awareness and education into its curricula to raise awareness of gender issues and promote gender equality.
- Faculty and staff will receive training to ensure that they support gender-sensitive practices in their interactions with students.

9. Monitoring and Evaluation:

- PSAU will periodically review and evaluate the effectiveness of this policy to ensure it is consistent with emerging best practices and legal standards.
- The University will collect data related to the application, admission, acceptance and training of women to identify any discrepancies and take corrective action, if necessary.

10. Complaints: A clear procedure for filing complaints related to this policy will be established, ensuring confidentiality, fairness and timely resolution.

This policy aims to build a comfortable environment for women in education, the professional sphere and society, as well as to create equal conditions for their access to knowledge and career growth.

This policy should be reviewed and updated, if necessary, to reflect the commitment of PSAU to provide an inclusive and supportive environment for the application, admission, acceptance and study of women at the university.

Політика щодо вступу та прийому на навчання до Полтавського державного аграрного університету жінок

Мета: Забезпечити рівні можливості для жінок під час подання заяв на вступу до університету, сприяти гендерній рівності та підтримувати жінок у реалізації їхніх освітніх і професійних амбіцій.

1. **Призначення і сфера застосування:** Полтавський державний аграрний університет (далі – ПДАУ) прагне сприяти рівним можливостям для всіх людей, незалежно від статі, та сприяти інклюзивному навчальному середовищу. Ця політика окреслює базові принципи та процедури щодо подання заявок, вступу, прийняття та навчання жінок у ПДАУ відповідно до принципів недискримінації та гендерної рівності.

2. **Недопущення дискримінації:** ПДАУ суворо забороняє дискримінацію жінок за ознакою статі, гендерної ідентичності, гендерного вираження, сексуальної орієнтації, сімейного стану, вагітності або будь-якої іншої захищеної характеристики особистості. Усі політики та процедури, пов'язані із заявкою, вступом, прийняттям та навчанням жінок, повинні впроваджуватися без упередженості.

3. **Заявка та вступ:**

- на жінок, які подають документи до ПДАУ, будуть розповсюджуватися ті самі критерії і процедури прийому, що і на всіх інших абітурієнтів;
- рішення про прийом базуватимуться на академічних заслугах, потенціалу успіху та узгодженні з програмами та цінностями університету без огляду на стать;
- ПДАУ не буде дискримінувати будь-яку жінку на основі особистих якостей або обставин, не пов'язаних з її академічною кваліфікацією.

4. **Рівне ставлення та можливості:**

- після вступу здобувачкам в ПДАУ будуть надані ті ж права, привілеї та можливості, що і їх колегам-чоловікам.
- здобувачки вищої освіти матимуть рівний доступ до всіх академічних, позааудиторних та допоміжних послуг, пропонуєваних університетом.

5. **Служби підтримки:**

- ПДАУ прагне забезпечити безпечне та сприятливе освітнє середовище для всіх здобувачів вищої освіти. Здобувачки вищої освіти матимуть доступ до консультацій, підтримки та ресурсів для вирішення будь-яких гендерних проблем, які вони можуть мати;
- Університет пропонуватиме програми, які сприяють розширенню прав і можливостей жінок, лідерству, особистому розвитку та популяризації серед них STEM-професій.

6. **Боротьба з домаганнями та гендерно зумовленим насильством:**

- ПДАУ дотримується політики нульової терпимості до будь-яких форм домагань, включаючи сексуальні домагання та гендерне насильство;
- процедури повідомлення про переслідування та реагування на них будуть прозорими та оперативними, забезпечуючи безпеку та добробут усіх членів спільноти.

7. **Підтримка материнства та батьківства:**

- ПДАУ визнає права жінок-студенток, які завагітніли, продовжувати своє навчання і забезпечити відповідну підтримку;
- Університет формуватиме сприятливе середовище для студенток, які є батьками, сприяючи балансу між навчанням та особистим життям та доступу до необхідних ресурсів.

8. **Гендерна сенсибілізація та просвітництво:**

- ПДАУ включатиме гендерну сенсибілізацію та просвітництво у свої навчальні програми для підвищення обізнаності про гендерні питання та сприяння гендерній рівності.
- викладачі та співробітники пройдуть навчання, щоб переконатися, що вони підтримують гендерночутливі практики у взаємодії зі студентами.

9. **Моніторинг та оцінка:**

- ПДАУ періодично переглядатиме та оцінюватиме ефективність цієї політики, щоб забезпечити її відповідність новим передовим практикам та правовим стандартам.
- Університет збиратиме дані, пов'язані із заявкою, вступом, прийняттям та навчанням жінок, щоб виявити будь-які розбіжності та вжити коригувальних заходів, якщо це необхідно.

10. **Скарги:** буде встановлено чітку процедуру подання скарг, пов'язаних із цією політикою, що забезпечить конфіденційність, справедливість та своєчасне вирішення.

Ця політика спрямована на розбудову комфортного середовища для жінок в освіті, професійній сфері та суспільстві, а також на створення рівних умов для їхнього доступу до знань і кар'єрного зростання.

Ця політика повинна бути переглянута та оновлена, якщо це необхідно, щоб відобразити зобов'язання ПДАУ забезпечити інклюзивне та сприятливе середовище для подання заявки, вступу, прийняття та навчання жінок в університеті.