

POLICY ON ANTI-HARASSMENT OF POLTAVA STATE AGRARIAN UNIVERSITY (PSAU)

The purpose of the policy: to ensure the creation of a safe environment for all participants in the university community, protection from sexual, physical, psychological and other forms of harassment, as well as the development of mechanisms for prevention, response and protection from harassment.

The main aspects and measures for implementing the policy:

1. Zero tolerance principles:

- prohibition of any forms of harassment (sexual, physical, emotional or psychological) within the walls of the university and during events related to its activities;
- recognition of harassment as a violation of ethical norms and legislation of Ukraine.

2. Clear definition of harassment:

- sexual harassment: unwanted acts of a sexual nature that degrade a person's dignity or create a hostile atmosphere;
- psychological harassment: bullying, intimidation, verbal abuse or actions that violate psychological comfort;
- any other types of pressure or coercion that violate human rights.

3. Creating a safe environment:

- ensuring safety for students, faculty and university employees;
- forming a culture of mutual respect, tolerance and ethical behavior among all members of the university community.

4. Educational activities:

- organizing trainings, seminars and lectures for students and employees on recognizing and preventing harassment;
- informing about rights and protection procedures in case of harassment.

5. Reporting and response mechanisms:

- implementing a clear and confidential procedure for submitting complaints about cases of harassment;

- providing access to contact information of responsible persons or structural units that are involved in considering such cases;

- appointing an ethics and rights protection officer.

6. Handling complaints and protecting victims:

- handling complaints as soon as possible, ensuring confidentiality and impartiality;

- guaranteeing protection of victims from reprisals, harassment or other negative consequences for reporting harassment;

- providing psychological, legal and social assistance to victims.

7. Sanctions for harassment:

- implementing a clear system of sanctions that vary depending on the severity of the violation (reprimands, disciplinary sanctions, suspension, dismissal or expulsion);

- referring serious cases to law enforcement agencies in case of violation of the law.

8. Adapting to martial law conditions:

- increased attention to preventing harassment in conditions of stress, displacement and social instability;

- ensuring the safety of internally displaced persons, refugees, students and workers in difficult conditions.

9. Control and monitoring:

- regular internal audits to assess the level of security and compliance with the anti-harassment policy;

- engagement of independent experts to monitor the effectiveness of the policy implementation.

10. Transparency and accountability:

- annual publication of reports on the number of cases, the results of complaint consideration and implemented measures;

- ensuring anonymity when analyzing the situation and publishing data.

11. Legal compliance:

- compliance with the current legislation of Ukraine, including the Labor Code, the Law "On Prevention and Combating Domestic Violence" and other acts related to human rights;

- cooperation with state bodies involved in the protection of citizens' rights.

12. Support for the university community:

- formation of working groups to develop new tools for combating harassment;

- organization of anonymous platforms for collecting suggestions and comments on the anti-harassment policy.

13. Cooperation with public organizations:

- interaction with organizations specializing in the protection of human rights to obtain recommendations and educational materials;

- participation in international and state programs aimed at combating harassment.

14. Promotion of ethical norms:

- development of a university code of ethics that defines the rules of conduct that contribute to the prevention of harassment;

- implementation of educational programs to form a culture of mutual respect among students and employees.

The result of the implementation of the policy should be the creation of a safe and comfortable environment at PDAU, where each member of the university community can realize their potential without fear of harassment.

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ДОМАГАННЯМ ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ (ПДАУ)

Мета політики: забезпечити створення безпечного середовища для всіх учасників університетської спільноти, захист від сексуальних, фізичних, психологічних та інших форм домагань, а також розробка механізмів попередження, реагування та захисту від домагань.

Головні аспекти та заходи реалізації політики:

1. Принципи нульової толерантності:

- заборона будь-яких форм домагань (сексуальних, фізичних, емоційних чи психологічних) у стінах університету та під час заходів, пов'язаних із його діяльністю;
- визнання домагань як порушення етичних норм і законодавства України.

2. Чітке визначення домагань:

- **сексуальні домагання:** небажані дії сексуального характеру, які принижують гідність людини або створюють ворожу атмосферу;
- **психологічні домагання:** цькування, залякування, словесні образи чи дії, що порушують психологічний комфорт;
- будь-які інші види тиску чи примусу, які порушують права людини.

3. Створення безпечного середовища:

- забезпечення безпеки для студентів, викладачів та працівників університету;
- формування культури взаємоповаги, толерантності та етичної поведінки серед усіх членів університетської спільноти.

4. Освітня діяльність:

- організація тренінгів, семінарів та лекцій для студентів і співробітників щодо розпізнавання та запобігання домаганням;
- інформування про права та процедури захисту в разі домагань.

5. Механізми повідомлення та реагування:

- впровадження чіткої та конфіденційної процедури подання скарг про випадки домагань;
- забезпечення доступу до контактної інформації відповідальних осіб або структурних підрозділів, які займаються розглядом таких випадків;
- призначення уповноваженого з питань етики та захисту прав.

6. Розгляд скарг та захист постраждалих:

- розгляд скарг у найкоротший термін із забезпеченням конфіденційності та неупередженості;
- гарантія захисту постраждалих від репресій, цькування чи інших негативних наслідків за повідомлення про домагання;
- надання психологічної, юридичної та соціальної допомоги постраждалим.

7. Санкції за домагання:

- впровадження чіткої системи санкцій, які варіюються залежно від тяжкості порушення (зауваження, дисциплінарні стягнення, відсторонення, звільнення чи виключення);
- передача серйозних випадків до правоохоронних органів у разі порушення законодавства.

8. Адаптація до умов воєнного стану:

- підвищена увага до попередження домагань в умовах стресу, переміщення та соціальної нестабільності;
- забезпечення безпеки внутрішньо переміщених осіб, біженців, студентів і працівників, які перебувають у складних умовах.

9. Контроль і моніторинг:

- регулярне проведення внутрішніх аудитів для оцінки рівня безпеки та дотримання політики протидії домаганням;
- залучення незалежних експертів для моніторингу ефективності впровадження політики.

10. Прозорість і звітність:

- щорічна публікація звітів щодо кількості випадків, результатів розгляду скарг і впроваджених заходів;
- забезпечення анонімності під час аналізу ситуації та публікації даних.

11. Правова відповідність:

- дотримання чинного законодавства України, включаючи Кодекс законів про працю, Закон "Про запобігання та протидію домашньому насильству" та інші акти, що стосуються прав людини;
- співпраця з державними органами, які займаються захистом прав громадян.

12. Підтримка університетської спільноти:

- формування робочих груп для розробки нових інструментів протидії домаганням;
- організація анонімних платформ для збору пропозицій і зауважень щодо політики протидії домаганням.

13. Співпраця з громадськими організаціями:

- взаємодія з організаціями, які спеціалізуються на захисті прав людини, для отримання рекомендацій і навчальних матеріалів;
- участь у міжнародних та державних програмах, спрямованих на боротьбу з домаганнями.

14. Популяризація етичних норм:

- розробка кодексу етики університету, який визначає правила поведінки, що сприяють запобіганню домагань;
- впровадження навчальних програм із формування культури взаємоповаги серед студентів і працівників.

Результатом реалізації політики має стати створення безпечного та комфортного середовища в ПДАУ, де кожен член університетської спільноти може реалізувати свій потенціал без страху перед домаганнями.