

POLTAVA STATE AGRARIAN UNIVERSITY POLICY ON COMBATING ALL FORMS OF DISCRIMINATION

1. General Provisions

Poltava State Agrarian University (hereinafter referred to as PDAU) is an institution that provides equal rights and opportunities for all participants in the educational process, including students, teachers and administrative staff, regardless of their characteristics. This policy is developed in accordance with the Constitution of Ukraine, the Law of Ukraine “On the Principles of Preventing and Combating Discrimination in Ukraine”, the Law of Ukraine “On Higher Education” and other legislative acts.

2. Definition of Discrimination and its Forms

Discrimination is a situation in which a person or group of persons is subject to restrictions in the exercise of their rights and freedoms due to the following characteristics:

- race, skin color;
- political, religious and other beliefs;
- gender, age;
- disability;
- ethnic and social origin, citizenship;
- family and property status;
- place of residence;
- language;
- other characteristics.

Forms of discrimination:	Description
Direct discrimination	Less favorable treatment of a person on the basis of their characteristics compared to others in a similar situation.
Indirect discrimination	Creating less favorable conditions for a person through formally neutral rules, norms or requirements.

Incitement to discrimination	Instructions, instructions or calls that encourage discriminatory actions.
Aiding discrimination	Deliberate assistance in committing discriminatory actions.
Harassment	Unwanted behavior that degrades human dignity or creates a hostile, offensive atmosphere.

3. Principles of non-discrimination at PDAU

PDAU is guided by the following principles:

- equality of rights and freedoms: ensuring equal opportunities for all, regardless of their characteristics;
- equality before the law: all participants in the educational process are equal before the rules and norms of the university;
- respect for dignity: respect for human dignity is the main principle of interaction in the university environment;
- equal opportunities: guaranteeing equal opportunities in educational, scientific and labor activities.

4. Prevention and counteraction to discrimination

PDAU undertakes to:

- conduct educational activities to raise awareness of combating discrimination;
- consider appeals and complaints about cases of discrimination;
- guarantee confidentiality for persons who have reported discrimination, if possible;
- take measures to hold persons guilty of violating this policy accountable.

5. Liability for discrimination

Persons who have committed discriminatory acts shall be liable in accordance with the legislation of Ukraine, in particular:

- administrative;
- criminal;

- civil.

In the event of material or moral damage, the affected persons have the right to compensation in accordance with the current legislation.

This policy is an integral part of the internal rules of the university and is mandatory for all participants in the educational process.

Політика Полтавського державного аграрного університету щодо протидії всім видам дискримінації

1. Загальні положення

Полтавський державний аграрний університет (далі – ПДАУ) є установою, що забезпечує рівні права і можливості для всіх учасників освітнього процесу, включаючи студентів, викладачів та адміністративний персонал, незалежно від їхніх ознак. Ця політика розроблена відповідно до Конституції України, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Закону України «Про вищу освіту» та інших законодавчих актів.

2. Визначення дискримінації та її форм

Дискримінація – це ситуація, за якої особа або група осіб зазнає обмеження у реалізації своїх прав і свобод через такі ознаки:

- раса, колір шкіри;
- політичні, релігійні та інші переконання;
- стать, вік;
- інвалідність;
- етнічне та соціальне походження, громадянство;
- сімейний та майновий стан;
- місце проживання;
- мова;
- інші ознаки.

Форми дискримінації:	Опис
Пряма дискримінація	Менш прихильне поводження з особою за її ознаками порівняно з іншими в аналогічній ситуації.
Непряма дискримінація	Створення менш сприятливих умов для особи через формально нейтральні правила, норми чи вимоги.

Підбурювання до дискримінації	Вказівки, інструкції або заклики, що спонукають до дискримінаційних дій.
Пособництво у дискримінації	Свідома допомога у вчиненні дискримінаційних дій.
Утиск	Небажана поведінка, яка принижує людську гідність або створює ворожу, образливу атмосферу.

3. Принципи недискримінації в ПДАУ

ПДАУ керується такими принципами:

- **рівність прав і свобод:** забезпечення рівних можливостей для всіх, незалежно від їхніх характеристик;
- **рівність перед законом:** всі учасники освітнього процесу є рівними перед правилами та нормами університету;
- **повага до гідності:** повага до людської гідності є основним принципом взаємодії в університетському середовищі;
- **рівні можливості:** гарантування рівних можливостей у навчальній, науковій та трудовій діяльності.

4. Запобігання та протидія дискримінації

ПДАУ зобов'язується:

- **проводити освітні заходи** для підвищення обізнаності щодо протидії дискримінації;
- **розглядати звернення та скарги** щодо випадків дискримінації;
- **гарантувати конфіденційність** для осіб, що повідомили про дискримінацію, якщо це можливо;
- **вживати заходи щодо відповідальності** для осіб, винних у порушенні цієї політики.

5. Відповідальність за дискримінацію

Особи, що вчинили дискримінаційні дії, несуть відповідальність відповідно до законодавства України, зокрема:

- адміністративну;
- кримінальну;
- цивільну.

У разі завдання матеріальної або моральної шкоди, постраждалі особи мають право на її відшкодування відповідно до чинного законодавства.

Ця політика є невід'ємною частиною внутрішніх правил університету та обов'язкова для дотримання всіма учасниками освітнього процесу.