

Poltava State Agrarian University Non-Discrimination Policy for Transgender Persons

1. Purpose and Principles

The purpose of this policy is to ensure equality, safety and respect for the dignity of transgender persons at Poltava State Agrarian University (PSAU). The University strives to create an inclusive environment free from any forms of discrimination, harassment and prejudice based on gender identity.

Key principles:

- equality: ensuring equal access to education, employment, university services and infrastructure;
- respect: recognizing and respecting the gender identity of each person. This includes using the chosen name and pronouns that are consistent with the person's identity;
- safety: creating an environment where transgender persons feel protected from physical, psychological and emotional violence;
- confidentiality: maintaining the confidentiality of personal data related to gender identity.

2. Scope

This policy applies to all members of the university community, including:

- students and applicants;
- teachers and researchers;
- administrative and support staff;
- all visitors who interact with the university.

3. Measures to prevent discrimination

PDAU undertakes to implement the following measures:

- respect for name and pronouns: everyone has the right to be addressed by their chosen name and corresponding pronouns, regardless of the name indicated in official documents;

- data correction: providing the possibility of updating personal data in internal university documents (student cards, grade books, group lists, etc.) after changing the name and/or gender marker in official documents;

- education and awareness: conducting trainings, seminars and information campaigns to raise awareness about gender identity and combating discrimination;

- response mechanism: establish an effective and confidential mechanism for filing complaints and reports of cases of discrimination or harassment. Ensure prompt and impartial consideration of such appeals.

4. Responsibility

Any cases of discrimination, harassment, threats or violence based on gender identity are unacceptable. Persons guilty of violating this policy will be held accountable in accordance with the university's internal regulations and the current legislation of Ukraine.

This policy is an integral part of the general non-discrimination policy of PDAU and reflects its commitment to creating a safe and inclusive educational environment for all.

Політика недискримінації трансгендерних осіб Полтавського державного аграрного університету

1. Мета та принципи

Мета цієї політики — забезпечити рівність, безпеку та повагу до гідності трансгендерних осіб у Полтавському державному аграрному університеті (ПДАУ). Університет прагне створити інклюзивне середовище, вільне від будь-яких форм дискримінації, утисків та упереджень на основі гендерної ідентичності.

Ключові принципи:

- рівність: забезпечення рівного доступу до освіти, працевлаштування, університетських послуг та інфраструктури;
- повага: визнання та повага до гендерної ідентичності кожної особи. Це включає використання обраного імені та займенників, які відповідають ідентичності особи;
- безпека: створення середовища, де трансгендерні особи почуваються захищеними від фізичного, психологічного та емоційного насильства;
- конфіденційність: дотримання конфіденційності особистих даних, що стосуються гендерної ідентичності.

2. Сфери застосування

Ця політика стосується всіх членів університетської спільноти, включаючи:

- студентів та абітурієнтів;
- викладачів та наукових співробітників;
- адміністративний та допоміжний персонал;
- усіх відвідувачів, які взаємодіють з університетом.

3. Заходи щодо запобігання дискримінації

ПДАУ зобов'язується впроваджувати наступні заходи:

- повага до імені та займенників: кожен має право на звернення до нього або неї за обраним ім'ям та відповідними займенниками, незалежно від імені, зазначеного в офіційних документах;

- корекція даних: надання можливості оновлення особистих даних у внутрішніх документах університету (студентських квитках, залікових книжках, списках груп тощо) після зміни імені та/або гендерного маркера в офіційних документах;

- освіта та обізнаність: проведення тренінгів, семінарів та інформаційних кампаній для підвищення обізнаності про гендерну ідентичність та боротьбу з дискримінацією;

- механізм реагування: створення ефективного та конфіденційного механізму для подання скарг і повідомлень про випадки дискримінації або утисків. Забезпечення швидкого та неупередженого розгляду таких звернень.

4. Відповідальність

Будь-які випадки дискримінації, утисків, погроз або насильства на основі гендерної ідентичності є неприпустимими. Особи, винні у порушенні цієї політики, будуть притягнуті до відповідальності згідно з внутрішніми правилами університету та чинним законодавством України.

Ця політика є невід'ємною частиною загальної політики недискримінації ПДАУ і відображає його зобов'язання створювати безпечне та інклюзивне освітнє середовище для всіх.