

Політика розміщення інвалідів

Полтавський державний аграрний університет визнає важливість рівного доступу до освіти та проживання для всіх студентів, включаючи осіб з інвалідністю. Ми прагнемо створити безбар'єрне середовище, де кожен має можливість реалізувати свій потенціал, отримати якісну освіту та брати активну участь у житті університетської громади.

Основи політики

Університет забезпечує інклюзивне середовище, що гарантує студентам і працівникам з інвалідністю рівний доступ до навчання, праці та проживання.

Базові принципи

- рівність прав та можливостей;
- створення безбар'єрного простору;
- фінансове забезпечення заходів адаптації;
- конфіденційність і повага до гідності кожної особи;
- партнерство з інституціями та організаціями у сфері інклюзії.

Механізми втілення

- облаштування доступної інфраструктури (пандуси, ліфти, адаптовані санітарні кімнати);
- забезпечення допоміжними технічними засобами (тифлотехніка, спеціальне ПЗ тощо);
- розробка індивідуальних освітніх програм;
- навчання персоналу з питань інклюзії;
- щорічне планування бюджету для заходів доступності.

Додаткові положення

Політика переглядається щороку. Моніторинг ефективності здійснюється профільними фахівцями університету.

Disability Accommodation Policy

Poltava State Agrarian University recognizes the importance of equal access to education and accommodation for all students, including persons with disabilities. We strive to create a barrier-free environment where everyone has the opportunity to realize their potential, receive a quality education and take an active part in the life of the university community.

Policy Principles

The university provides an inclusive environment that guarantees students and employees with disabilities equal access to education, work and accommodation.

Basic principles

- equality of rights and opportunities;
- creation of barrier-free space;
- financial provision of adaptation measures;
- confidentiality and respect for the dignity of each person;
- partnership with institutions and organizations in the field of inclusion.

Implementation mechanisms

- arrangement of accessible infrastructure (ramps, elevators, adapted sanitary rooms);
- provision of assistive devices (typhlotechnology, special software, etc.);
- development of individual educational programs;
- training of staff on inclusion issues;
- annual budget planning for accessibility measures.

Additional provisions

The policy is reviewed annually. Monitoring of effectiveness is carried out by specialized specialists of the university.