

8.2.7 Pay Scale Tracking for Gender Equality

Poltava State Agrarian University systematically monitors and analyzes pay scales from a gender equality perspective, which allows for timely identification and elimination of potential imbalances between men's and women's pay. This approach ensures compliance with the principles of non-discrimination and supports the values of equality and fairness in working relationships.

8.2.7 Відстеження шкали оплати праці для гендерної рівності

Полтавський державний аграрний університет систематично здійснює моніторинг та аналіз шкали оплати праці з позиції гендерної рівності, що дає змогу своєчасно виявляти і усувати потенційні дисбаланси між оплатою чоловіків і жінок. Цей підхід забезпечує дотримання принципів недискримінації та підтримує цінності рівності та справедливості в робочих відносинах.