

Додаток

до наказу від 13 серпня 2025 р. № 247

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

Олександр ГАЛИЧ

« » 2025 р.

**План заходів щодо підвищення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти
в Полтавському державному аграрному університеті**

(розроблено на основі рекомендацій, що викладені в звітах експертних груп та експертних висновках ГЕР за освітніми програмами, акредитованими Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти у 2024-2025 навчальному році)

Напрями досягнення якості освіти та освітньої діяльності	Корегувальні заходи	Відповідальні	Терміни виконання
Розроблення та удосконалення локальних нормативних документів	Зорганізувати розроблення локальної нормативної бази щодо регулювання діяльності наукових гуртків у ПДАУ.	Начальник науково-дослідного сектору	Упродовж 2025-2026 н.р.
	Удосконалити процедуру вибору навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти, внести відповідні зміни у Положення про забезпечення права на вибір здобувачами вищої освіти навчальних дисциплін в ПДАУ.	Начальник навчального відділу	Упродовж 2025-2026 н.р.
	Переглянути та внести зміни у нормативні документи ПДАУ, які регламентують планування і реалізацію освітнього компонента Підготовка та проведення атестації здобувачів вищої освіти.	Начальник навчального відділу	Упродовж 2025-2026 н.р.
Удосконалення освітніх програм	При розробленні проекту освітньої програми для здобувачів 2026 р.н. здійснювати аналіз унікальності, відповідності її цілей місії та стратегії Університету, відповідності загальних, фахових компетентностей та програмних результатів вимогам Стандарту вищої освіти за спеціальністю, враховувати потреби всіх груп стейкхолдерів, тенденції розвитку спеціальності та ринку	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, гарант ОП, робоча група з розроблення ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	праці.		
	Продовжувати роботу щодо залучення до обговорення проєкту освітньої програми для здобувачів 2026 р.н. випускників, роботодавців та інших зацікавлених сторін.	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, гарант ОП, робоча група з розроблення ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо налагодження співпраці із представниками зарубіжної академічної спільноти та її залучення до обговорення проєкту освітньої програми для здобувачів 2026 р.н.		
	Узгодити матриці відповідності загальних, фахових компетентностей та програмних результатів навчання із компонентами освітньої програми, враховуючи вимоги Стандарту вищої освіти за спеціальністю.		
	Оптимізувати кількість загальних і фахових компетентностей у співвідношенні з програмними результатами навчання для освітніх компонентів.		
	Переглянути перелік компетентностей та програмних результатів навчання, що забезпечують ОК Підготовка і захист кваліфікаційної роботи та Підготовка і складання атестаційного екзамену у відповідних матрицях освітніх програм задля реалістичного їх охоплення змістом цих ОК.		
	Забезпечити дотримання норм діловодства при рецензуванні освітніх програм, зокрема щодо наявності дат у рецензіях.		
Удосконалення навчальних планів	У графіку навчального процесу передбачити підготовку і захист кваліфікаційної роботи після оволодіння всіма необхідними обов'язковими освітніми компонентами.	Начальник навчального відділу, заступник директора/декана з навчальної роботи, гарант ОП, робоча група з розроблення ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	У навчальних планах зазначити обсяг та розподіл за семестрами вибіркового навчальних дисциплін.		
Удосконалення моніторингових досліджень	Переглянути та внести зміни до анкет для опитувань здобувачів вищої освіти: додати питання про наявність випадків конфліктних ситуацій і дискримінації та відкрите питання для забезпечення можливості здобувачам надавати пропозиції і зауваження для удосконалення освітньої програми.	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	Додати інформацію про період проведення опитувань стейкхолдерів щодо якості освітньої програми в узагальнених результатах, які оприлюднюються на сайті Університету.		
	Проводити заходи для здобувачів вищої освіти з метою ознайомлення щодо можливості їх участі у механізмах удосконалення освітніх програм та процедурах забезпечення якості освіти в Університеті.	Керівник відділу моніторингу та забезпечення якості освіти	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Удосконалення навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів і навчальних ресурсів для здобувачів вищої освіти	Оновлювати зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик, удосконалювати їх із урахуванням результатів опитувань здобувачів вищої освіти про якість викладання, зворотного зв'язку від колег, завідувача кафедри та гаранта освітньої програми.	Науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Оновлювати літературні джерела у робочих навчальних програмах та силабусах навчальних дисциплін. Рекомендовані джерела інформації повинні, як правило, відповідати періоду опублікування за останні п'ять років. До списку рекомендованих джерел обов'язково включати авторські праці науково-педагогічного працівника, який реалізує відповідний освітній компонент та / або інших викладачів кафедри. Виключити зі списку російськомовні джерела, а також іноземні, які перекладені на мову держави-агресора.	Науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Доповнити Методичні рекомендації з підготовки кваліфікаційних і курсових робіт інформацією про шкалу і критерії оцінювання. Деталізувати опис процедур їх перевірки на наявність текстових запозичень.	Робочі групи з розроблення методичних рекомендацій	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Переглянути та удосконалити зміст програми атестаційного іспиту визначивши перелік ОК, сукупність сформованих результатів навчання яких, максимально відображатиме ПРН ОП. Розширити змістове наповнення програми атестації здобувачів вищої освіти інформацією щодо ОК, які входять у структуру програми атестації.	Завідувач кафедри, гарант ОП, голова ради з якості спеціальності	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	Продовжувати роботу щодо наповнення методичного забезпечення освітніх компонентів аудіо-відео матеріалами, створення відео-контенту проведення лабораторних/практичних робіт.	Науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо наповнення репозитарію навчально-методичними матеріалами для обов'язкових та вибіркового освітніх компонентів освітньої програми.	Науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Студентоорієнтоване навчання, викладання та оцінювання	Продовжувати роботу щодо вдосконалення власних методів викладання. Застосовувати сучасні і ефективні методи і технології навчання, що забезпечують досягнення запланованих результатів навчання, використовувати інтерактивні методи, в тому числі цифрові. Переглянути й оновити методи навчання і викладання та внести відповідні зміни в робочі програми і силабуси навчальних дисциплін.	Науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Активізувати використання інструментів, підходів і технологій, що сприяють розвитку дослідницьких навичок здобувачів вищої освіти.		
	Розширити методи поточного контролю, додавши проєктні роботи, кейс-стаді, ситуаційні завдання тощо. Забезпечити подальше впровадження сучасних методик прозорого та об'єктивного оцінювання.		
	Продовжувати роботу щодо інформування здобувачів вищої освіти про нормативну базу Університету щодо процедури оскарження результатів оцінювання та вирішення конфліктних ситуацій.		
	Активізувати участь здобувачів вищої освіти в олімпіадах, конкурсах наукових робіт, наукових конференціях, семінарах, круглих столах, форумах, панельних дискусіях тощо.		
	Продовжувати роботу щодо залучення до аудиторних занять представників роботодавців, а також професіоналів-практиків, експертів галузі як вітчизняних, так і зарубіжних закладів вищої освіти, організацій і установ.	Завідувачі кафедр, науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	Продовжувати роботу щодо проведення навчальних екскурсій для здобувачів вищої на базах підприємств-партнерів задля активізації освітнього процесу, розвитку комунікативних навичок та підвищення мотивації до навчання.		
	Розглянути можливість викладання на освітній програмі навчальних дисциплін англійською мовою і залучення до їх реалізації НПП, які вільно володіють англійською мовою та мають відповідні підтверджуючі документи.	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Інформувати здобувачів вищої освіти про кількість та зміст освітніх компонентів, винесених у програму атестаційного екзамену.	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Сприяння розвитку академічної доброчесності	Продовжувати роботу щодо інформування здобувачів вищої освіти про необхідність дотримання академічної доброчесності, її принципи і норми, можливі прояви академічної недоброчесності та академічної відповідальності за них, а також про особливості функціонування комісії з академічної доброчесності і комісії з етики та управління конфліктами ПДАУ.	Відповідальні за академічну доброчесність в навчально-науковому інституті / на факультеті, науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо інформування здобувачів вищої освіти про процедури здійснення перевірки академічних текстів на плагіат.		
Забезпечення здобувачам вищої освіти гнучких індивідуальних траєкторій	Здійснити пошук онлайн-курсів, тренінгів, семінарів, майстер-класів, що відповідають тематиці навчальних дисциплін, для надання можливостей здобувачам вищої освіти здобувати результати навчання у системі неформальної освіти. Навести їх перелік у силабусах і робочих програмах навчальних дисциплін. Проводити обов'язкове інформування здобувачів вищої освіти на першому аудиторному занятті щодо процедури визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті й переліку рекомендованих онлайн-курсів.	Науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	Зорганізувати зустріч зі здобувачами освітньої програми з метою їх інформування щодо можливостей формування індивідуальної освітньої траєкторії, процедури формування індивідуальних навчальних планів.	Заступник директора/декана з навчальної роботи, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Зорганізувати заходи для здобувачів вищої освіти з метою інформування про можливості участі у програмах академічної мобільності, критерії відбору на навчання та процедуру зарахування здобутих результатів навчання.	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, відповідальні за академічну мобільність на кафедрах	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо інформування здобувачів вищої освіти про можливості і правила користування міжнародними науко метричними базами (Scopus, Web of Science тощо).	Директор бібліотеки, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Залучати здобувачів до наукової роботи кафедри, участі в наукових проектах та грантах.	Завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОП, науково-педагогічні працівники, відповідальні за викладання ОК	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Удосконалення практичної підготовки	Розмістити на офіційному сайті Університету інформацію про бази практичної підготовки здобувачів вищої освіти із зазначенням назв установ-партнерів, форм співпраці та спеціальностей, для яких вони використовуються як бази практик; забезпечити наповнення сторінки актуальною інформацією та здійснювати її своєчасне оновлення не рідше одного разу на рік або у разі зміни переліку баз практики.	Керівник практики та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Забезпечити тематичну відповідність кваліфікаційних робіт базам проходження переддипломної практики.	Керівник практики та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, завідувачі кафедр	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Розвиток інфраструктури Університету та	Продовжувати роботу щодо наповнення бібліотечного фонду навчальною літературою, необхідною для підготовки здобувачів вищої освіти освітніх програм.	Проректор з науково-педагогічної, наукової	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

забезпечення сприятливих умов навчання і роботи		роботи, директор бібліотеки	
	Продовжувати роботу щодо оновлення матеріально-технічної бази спеціалізованих лабораторій для забезпечення відповідності сучасному рівню науки та техніки в галузі.	Проректор з економіки та інфраструктури, директори ННІ / декани факультетів, завідувачі кафедр	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Активізувати діяльність науково-педагогічних працівників кафедри щодо підготовки і подання заявок на міжнародні гранти.	Начальник відділу міжнародних зв'язків, завідувачі кафедр	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо формування інклюзивного освітнього середовища	Проректор з економіки та інфраструктури	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Оприлюднити на сайті Університету алгоритм дій у разі повітряної тривоги, інструкції з дотримання правил поведінки в умовах воєнного стану та схеми розташування укриттів.	Директор студмістечка	До початку 2025-2026 н.р.
Підвищення професійного рівня викладачів Університету	Залучати до викладання на освітніх програмах науково-педагогічних працівників, які мають відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації освітнім компонентам.	Завідувачі кафедр	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Активізувати публікаційну активність викладачів у фахових виданнях та виданнях, що індексуються у Scopus або WoS, у площині відповідності освітнім компонентам, що викладаються на освітній програмі.	Завідувачі кафедр	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо планування та організаційного супроводу стажувань науково-педагогічних працівників у профільних підприємствах з урахуванням особливостей навчальних дисциплін, які вони викладають на освітній програмі.	Керівник відділу із забезпечення освіти дорослих та інноваційного розвитку	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Продовжувати роботу щодо планування та організаційного супроводу стажувань науково-педагогічних працівників у профільних ЗВО з аналогічною або спорідненою ОП для подальшого використання набутого досвіду для удосконалення ОП, проведення спільних наукових проєктів та залучення до них здобувачів вищої освіти.	Керівник відділу із забезпечення освіти дорослих та інноваційного розвитку	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	Продовжувати роботу щодо планування та організаційного супроводу підвищення кваліфікації НПП з метою опанування методів використання цифрових інструментів в освітньому процесі.		
	Продовжувати роботу щодо розвитку мовних компетентностей у науково-педагогічних працівників з англійської мови, що дозволить більш активно брати участь у освітньому, науковому і професійному житті на міжнародному рівні та викладати фахові дисципліни англійською мовою.	Керівник центру європейської освіти та іноземних мов	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Інтернаціоналізація навчання, викладання і наукових досліджень, проєктна діяльність	Активізувати роботу щодо пошуку можливостей для реалізації міжнародної академічної мобільності та участі у міжнародних проєктах для здобувачів освітніх програм.	Проректор з науково-педагогічної, наукової роботи, начальник відділу міжнародних зв'язків	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Зорганізувати заходи зі здобувачами вищої освіти з метою інформування про можливості навчання за програмою подвійних дипломів та участі у міжнародних програмах студентських обмінів, міжнародних літніх / зимових школах, конференціях, тренінгах, індивідуальних грантових програмах тощо.	Начальник відділу міжнародних зв'язків	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Збір та аналіз інформації щодо кар'єрного шляху випускників освітньої програми	Переглянути та внести зміни до анкет для опитувань випускників: додати питання для з'ясування задоволеності отриманими знаннями, релевантності отриманих навичок на їх посадах, слабких місць у підготовці за освітньою програмою. Врахувати результати опитувань під час перегляду освітньої програми.	Керівник практики та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Забезпечити регулярне опитування роботодавців та розміщення його результатів на сайті Університету.	Керівник практики та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, гарант ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Зорганізувати роботу щодо актуалізації інформації про випускників освітньої програми на сторінці кафедри, а також	Завідувачі кафедр, відповідальних за реалізацію ОП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

	про можливості працевлаштування та вакансії від потенційних роботодавців.		
Удосконалення інформаційної відкритості	Продовжувати роботу щодо актуалізації інформації про освітню програму на сайті Університету в обсязі, достатньому для інформування заінтересованих сторін.	Відповідальні по кафедрі за висвітлення інформації про її діяльність на сайті	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Забезпечити своєчасне розміщення силабусів та робочих програм навчальних дисциплін на сайті Університету (до початку семестру, у якому викладається НД).	Відповідальні за висвітлення інформації на сайті	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Забезпечити своєчасне розміщення на сайті Університету навчальних планів для здобувачів денної та заочної форм здобуття освіти.	Начальник навчального відділу, заступники директора/декана з навчальної роботи	До початку 2025-2026 н.р.
	Продовжувати роботу щодо розміщення на сайті Університету інформації про проведені заходи з роботодавцями та фахівцями галузі.	Відповідальні по кафедрі за висвітлення інформації про її діяльність на сайті	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Зорганізувати актуалізацію даних про досягнення у професійній діяльності науково-педагогічних працівників кафедри у Єдиній державній електронній базі з питань освіти.	Завідувачі кафедр	Упродовж тридцяти календарних днів з дня настання змін
	Здійснювати email-розсилку інформації про період громадського обговорення проєктів освітніх програм на корпоративну пошту НПП та здобувачів вищої освіти.	Керівник відділу моніторингу та забезпечення якості освіти	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
Якісна освітня і наукова підготовка аспірантів	Зорганізувати моніторинг публікаційної активності здобувачів ОНП, зокрема, щодо наявності достатньої кількості публікацій та виконання індивідуального плану аспірантами. Результати обговорити на засіданні вченої ради факультету та, за потреби, ухвалити відповідні рішення.	Директор інституту / декан факультету	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Зорганізувати моніторинг спроможності формування складу разових спеціалізованих вчених рад з метою визначення відповідності фахових публікацій їх членів тематиці досліджень аспірантів та, за потреби, ухвалити відповідні рішення.	Директор інституту / декан факультету	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно
	Сприяти підвищенню публікаційної активності аспірантів у фахових виданнях та виданнях, що індексуються у Scopus та	Наукові керівники, завідувач кафедри,	Упродовж 2025-2026 н.р. і

	Web of Science.	відповідальної за реалізацію ОНП, гарант ОНП	надалі постійно
	Активізувати міжнародну діяльність здобувачів за ОНП шляхом залучення їх до участі в міжнародних дослідницьких проєктах і грантових програмах.	Наукові керівники, завідувач кафедри, відповідальної за реалізацію ОНП, гарант ОНП	Упродовж 2025-2026 н.р. і надалі постійно

Керівник відділу моніторингу та забезпечення якості освіти



Інна ЛАВРІНЕНКО