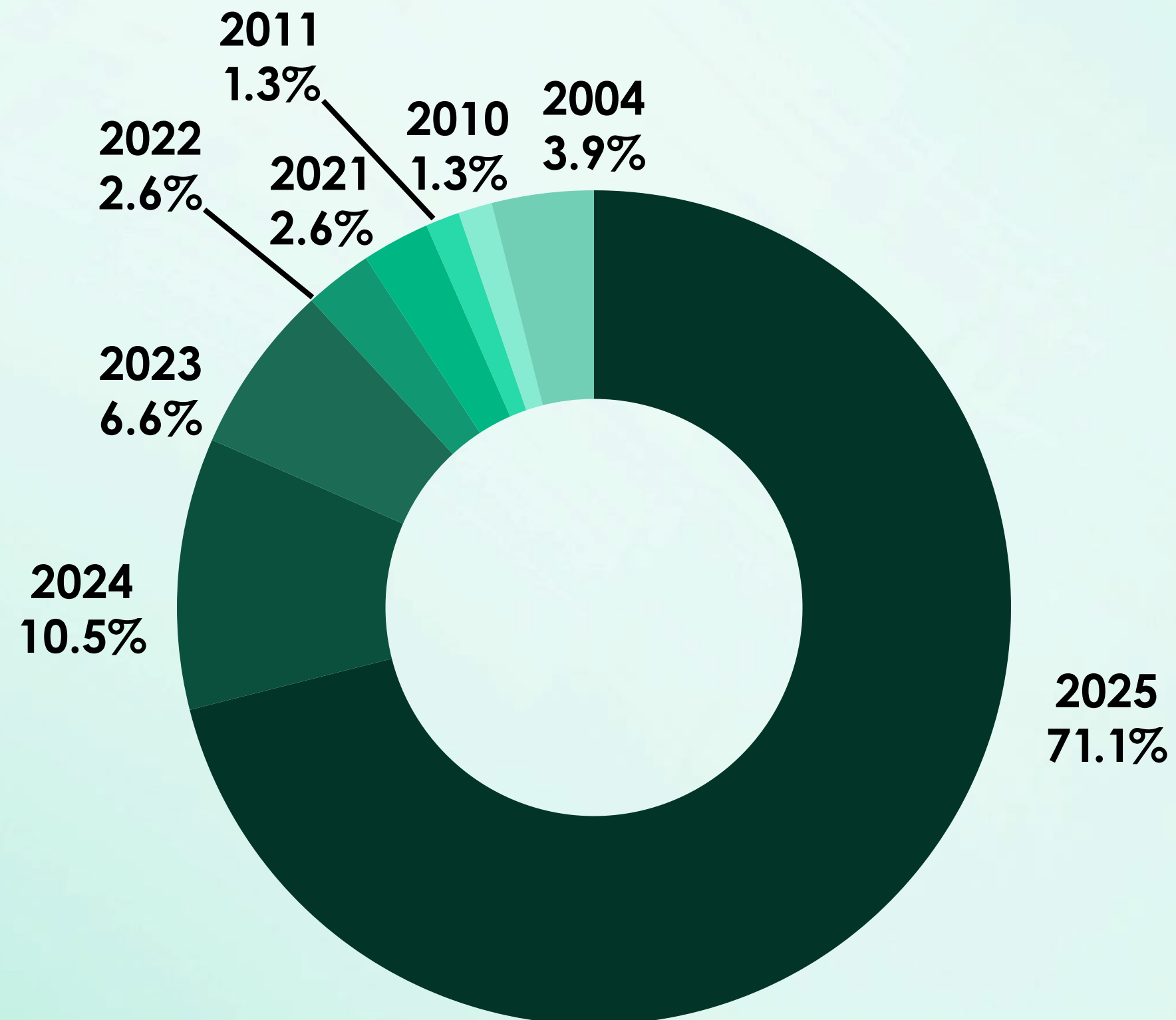


Звіт за підсумками анкетування випускників

(у I семестрі 2025-2026 н.р.)

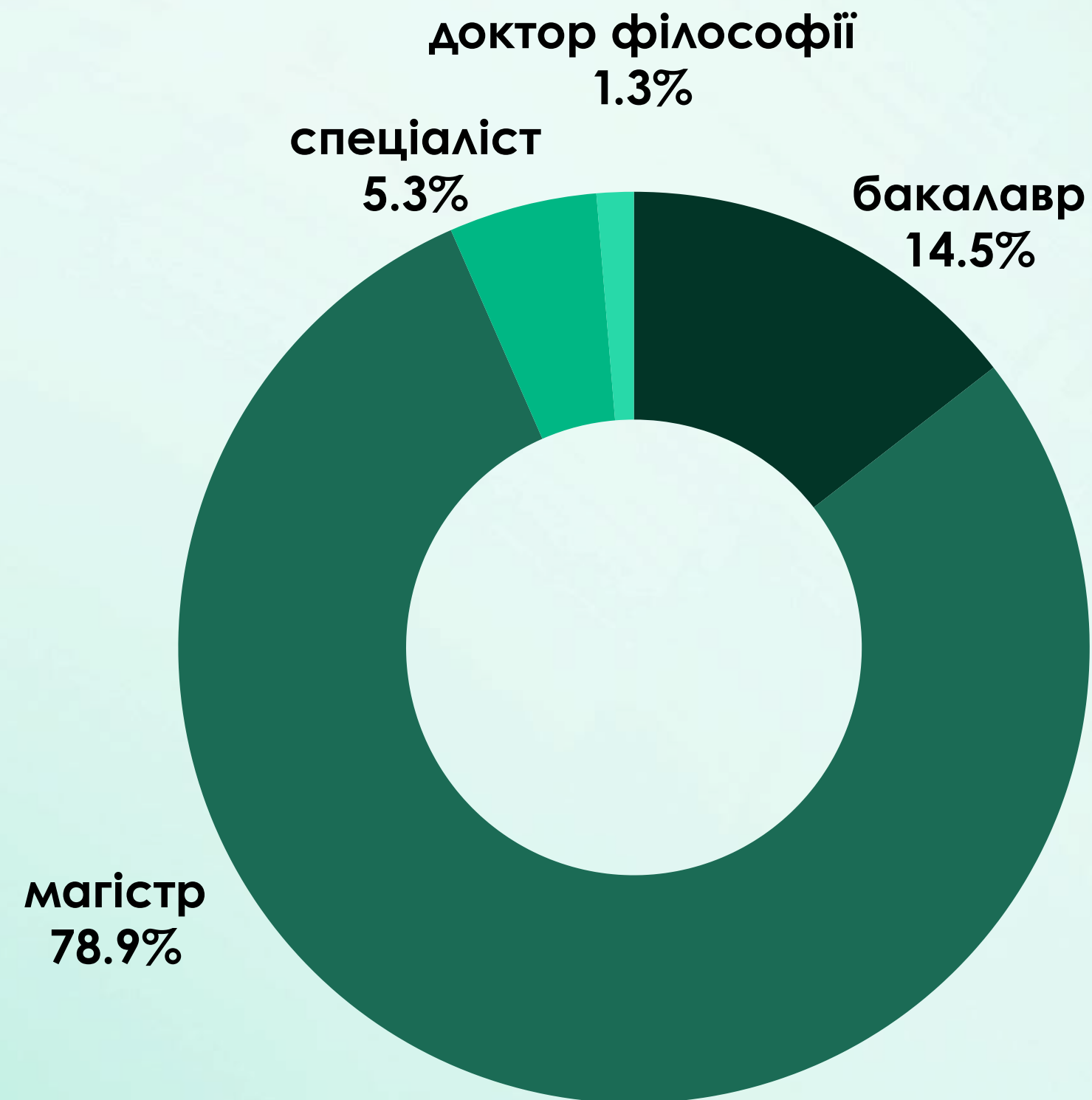
Рік, у якому випускники закінчили ПДАУ



Факультет/навчально-науковий інститут, який завершили випускники



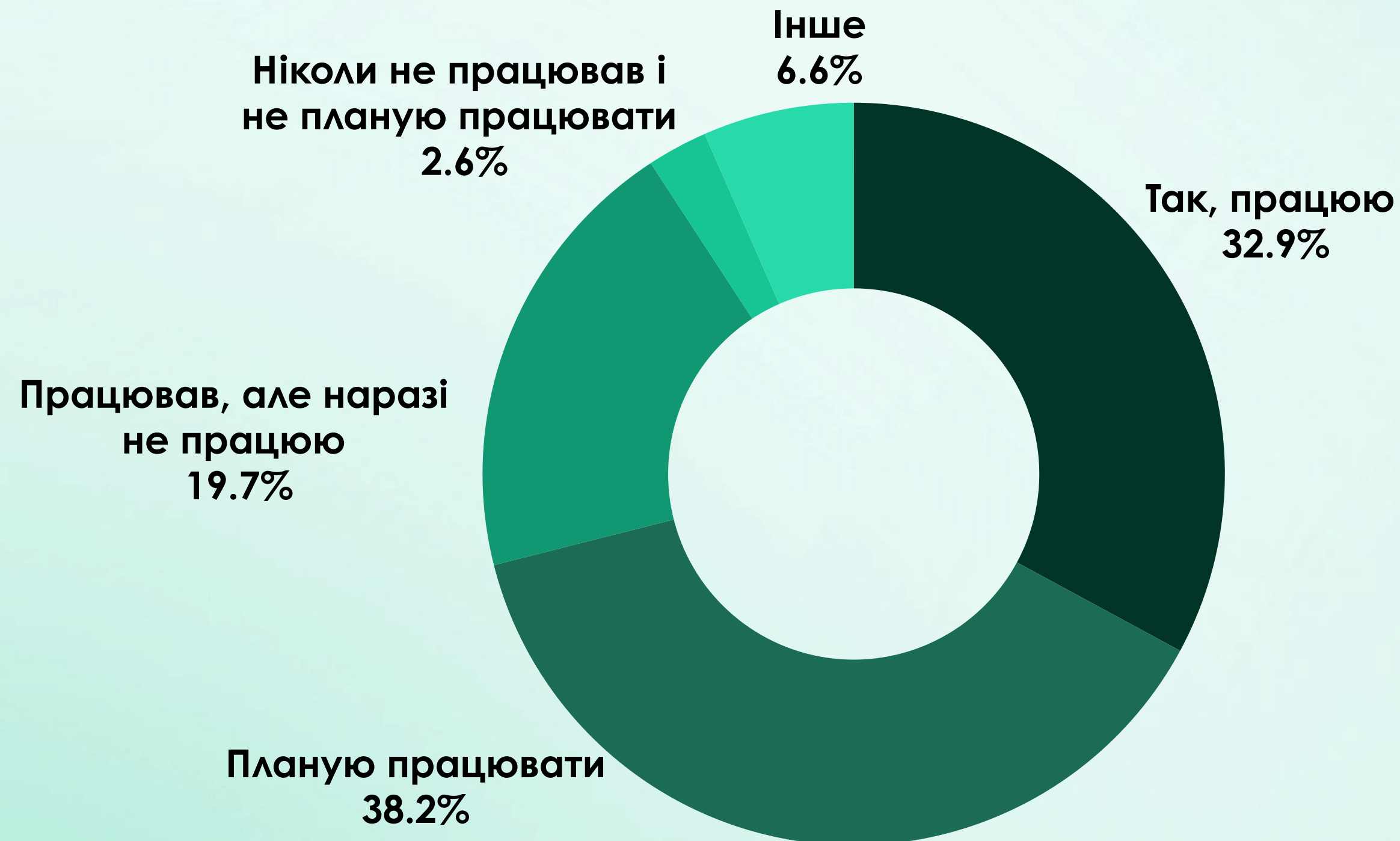
Освітній ступінь, який здобули випускники



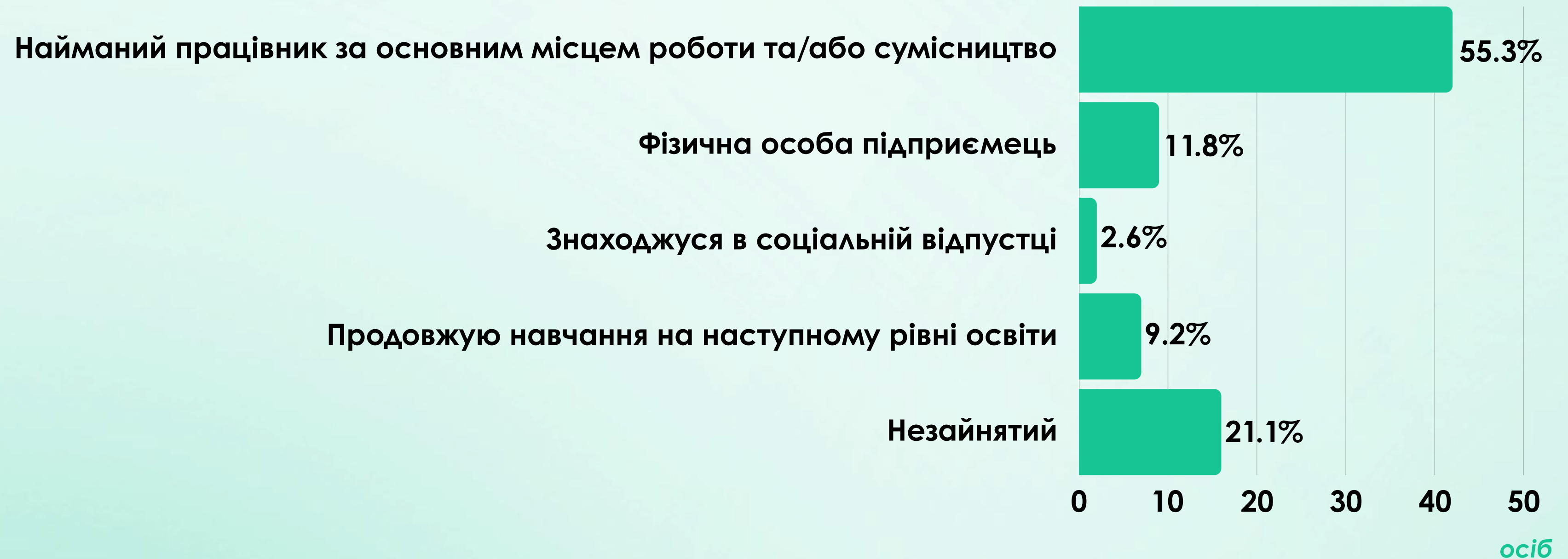
Спеціальності, які здобули випускники



Чи працюють випускники за спеціальністю?



До якого статусу себе відносять випускники?



Досвід роботи випускників, які незайняті на дату проведення опитування

Працював(ла) за основним місцем роботи або за сумісництвом і звільнився(лась) не більше ніж за три місяці до дати спостереження

31.3%

Не працював(ла) на дату спостереження, але маю стаж роботи більше 18 місяців за основним місцем роботи за період спостереження

18.7%

Не маю досвіду роботу

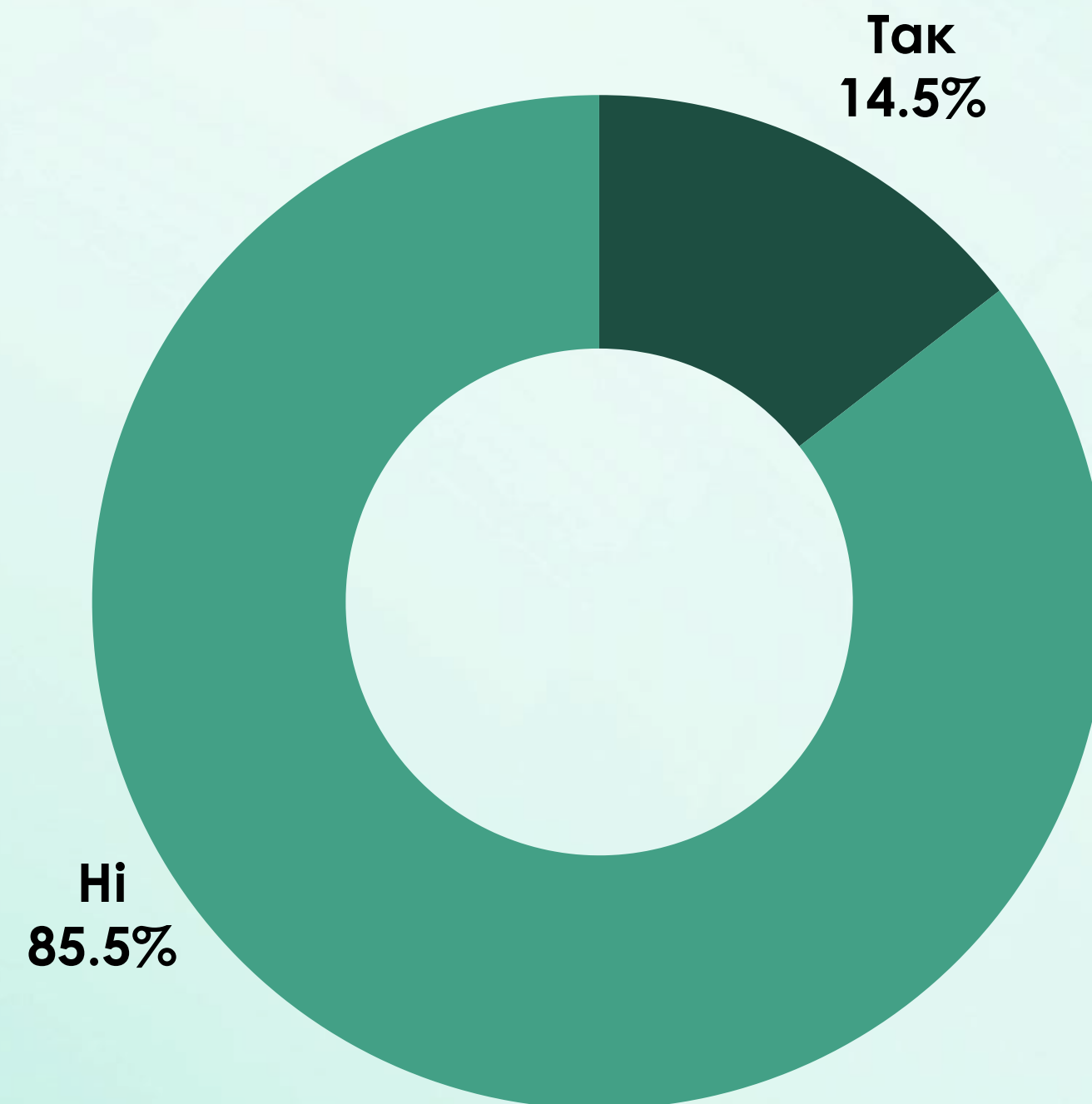
50.0%

0 2 4 6 8
осіб

ЯКИМ ЧИНОМ ВИПУСКНИКИ ШУКАЛИ РОБОТУ?



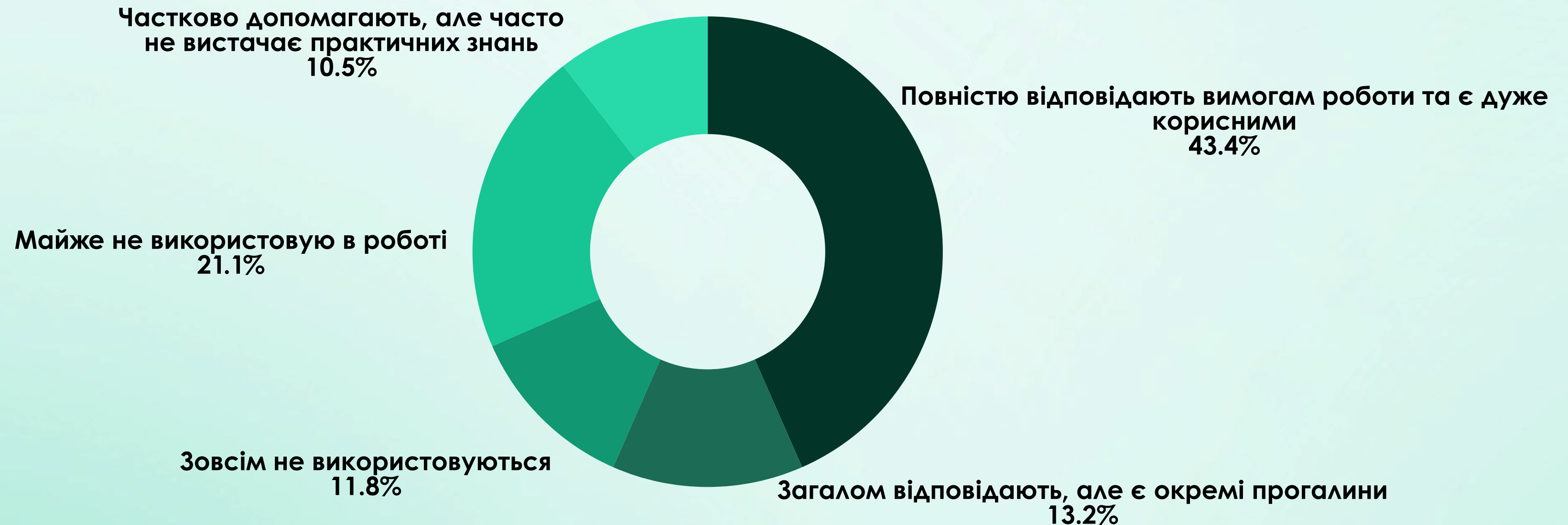
Чи потребують випускники допомоги Університету в пошуку роботи?



На яких посадах працюють випускники?



Наскільки отримані під час навчання знання та навички допомагають випускниками у виконанні професійних обов'язків на теперішній посаді?



Аспекти навчання, які потребують покращення (на думку випускників)



Чи планують випускники в майбутньому продовжити навчання або підвищити свою кваліфікацію?



Пропозиції випускників 2004-2024 років щодо покращення підготовки студентів до працевлаштування

Практика та актуальність знань

вузькоспеціалізована практика на підприємствах, залучати представників бізнесу до проведення лекцій, тренінгів та формування навчальних програм

59.1%

Модернізація навчання, розвиток матеріальної бази

посилити підготовку з використання GPS-систем, дронів, IT-рішень, застосування методологій ефективності для розуміння бізнес-процесів

22.7%

Soft Skills та кар'єрна адаптація

розвиток комунікативних навичок, курси з тайм-менеджменту, ділового спілкування, проходження співбесід; програми наставництва для студентів на початку кар'єри

18.2%

Усе добре – 27.3%

Пропозиції випускників 2025 року щодо покращення підготовки студентів до працевлаштування

Реальні кейси

заміна теоретичних робіт на вирішення реальних задач підприємств, застосування сучасних підходів

14.8%

Інформаційна прозорість ринку праці

запит на створення баз даних вакансій для студентів, CV та детальні огляди місцевих роботодавців

11.1%

Посилення практичної складової

пропозиція збільшення годин практики, проведення екскурсій та стажувань, залучення роботодавців

24.1%

Усе добре – 57.4%

Дякуємо за увагу!