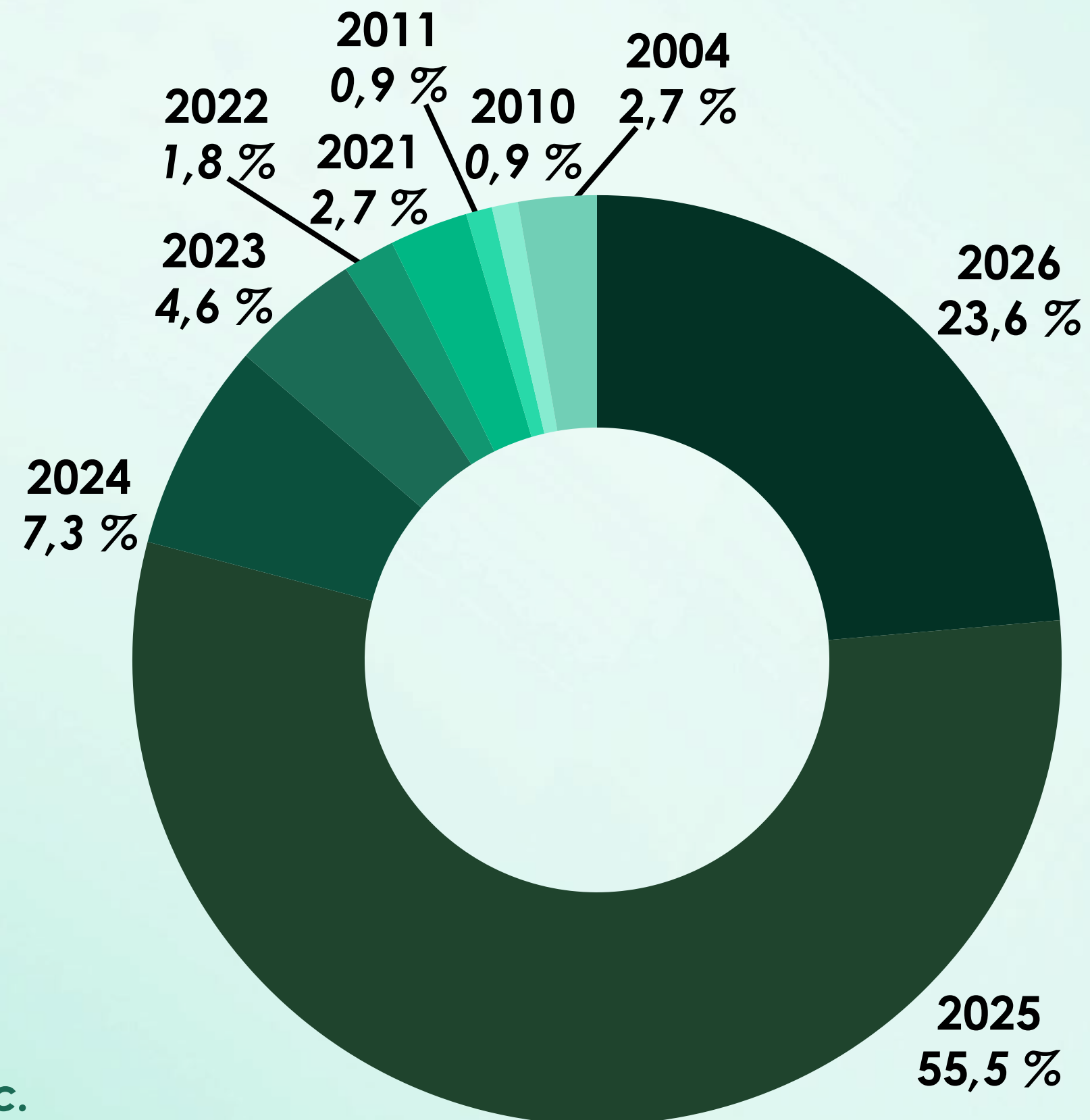


Звіт за підсумками анкетування випускників

(2025-2026 н.р.)

Рік, у якому випускники закінчили ПДАУ



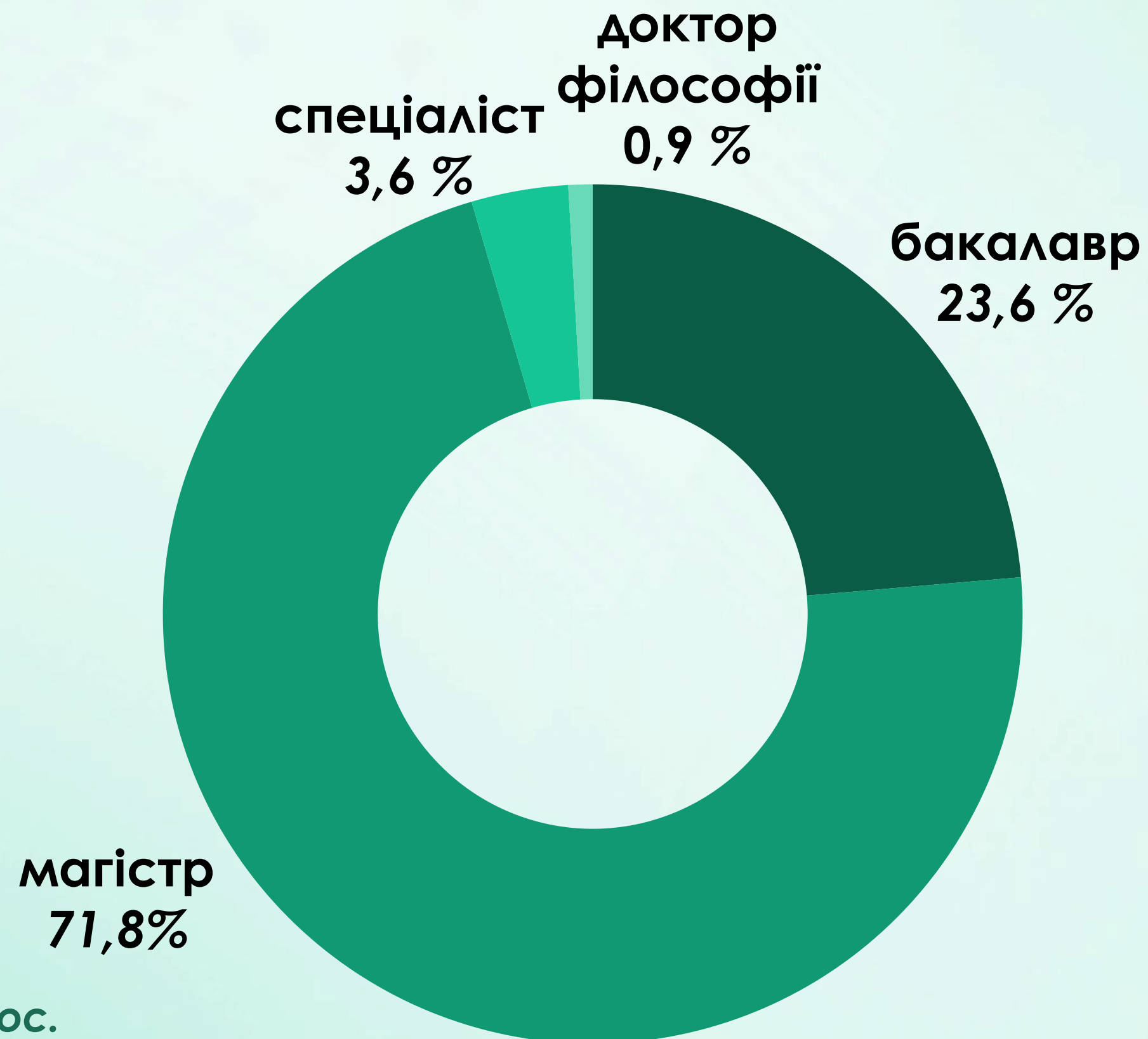
кількість респондентів: 110 ос.

Факультет/навчально-науковий інститут, який завершили випускники



кількість респондентів: 110 ос.

Освітній ступінь, який здобули випускники



кількість респондентів: 110 ос.

Спеціальності, які здобули випускники



кількість респондентів: 110 ос.

0 10 20 30 40 осіб

Чи працюють випускники за спеціальністю?



До якого статусу себе відносять випускники?

Найманий працівник за основним місцем роботи та/або сумісництво

56,4 %

Фізична особа підприємець

8,2 %

Знаходжуся в соціальній відпустці

3,6 %

Продовжую навчання на наступному рівні освіти

10,0 %

Незайнятий

20,0 %

Інше (військовослужбовець)

1,8 %

0 10 20 30 40 50 60 70 осіб

кількість респондентів: 110 ос.

Досвід роботи випускників, які незайняті на дату проведення опитування



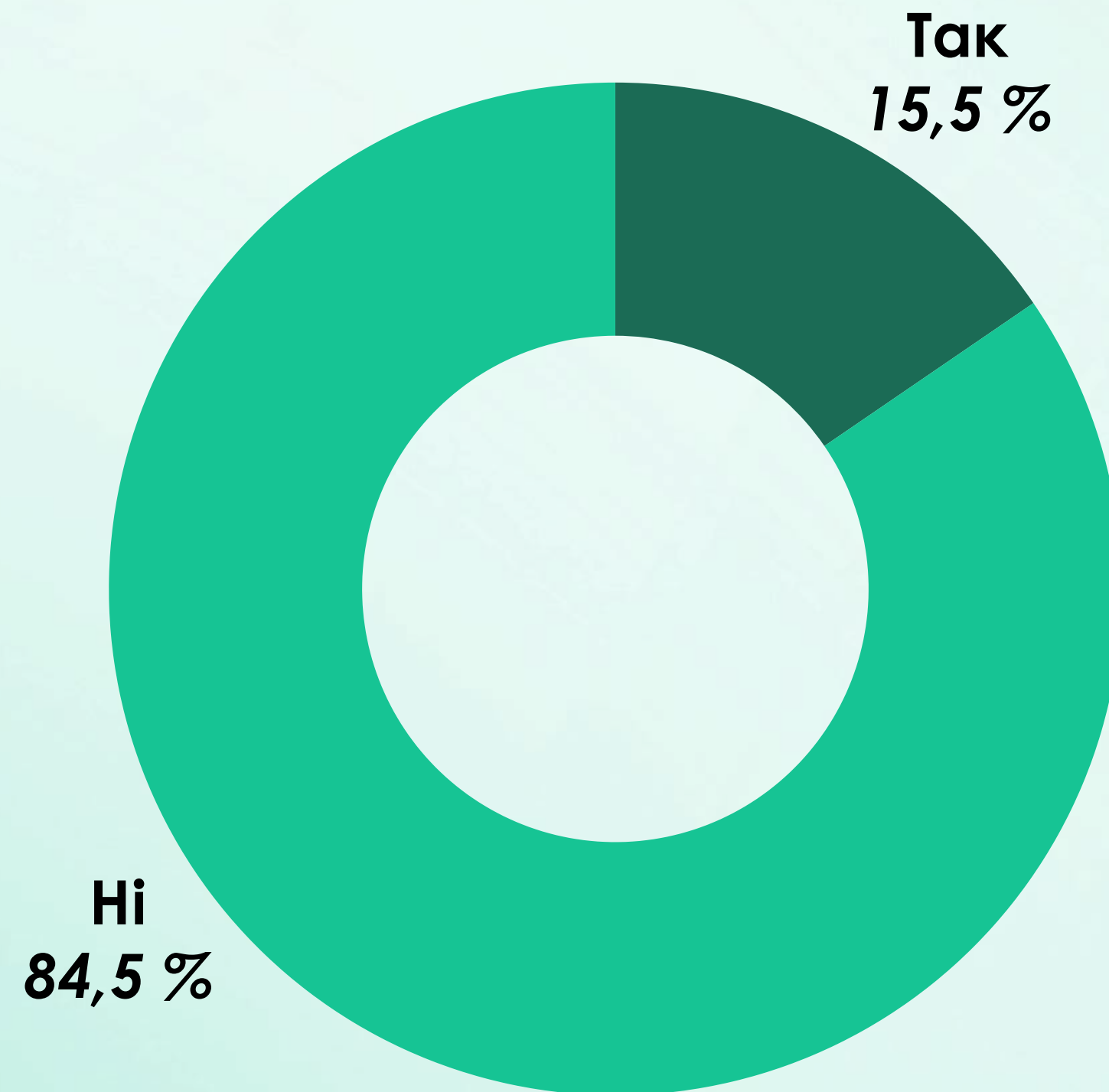
кількість респондентів: 21 ос.

Яким чином випускники шукали роботу?



кількість респондентів: 110 ос.

Чи потребують випускники допомоги Університету в пошуку роботи?

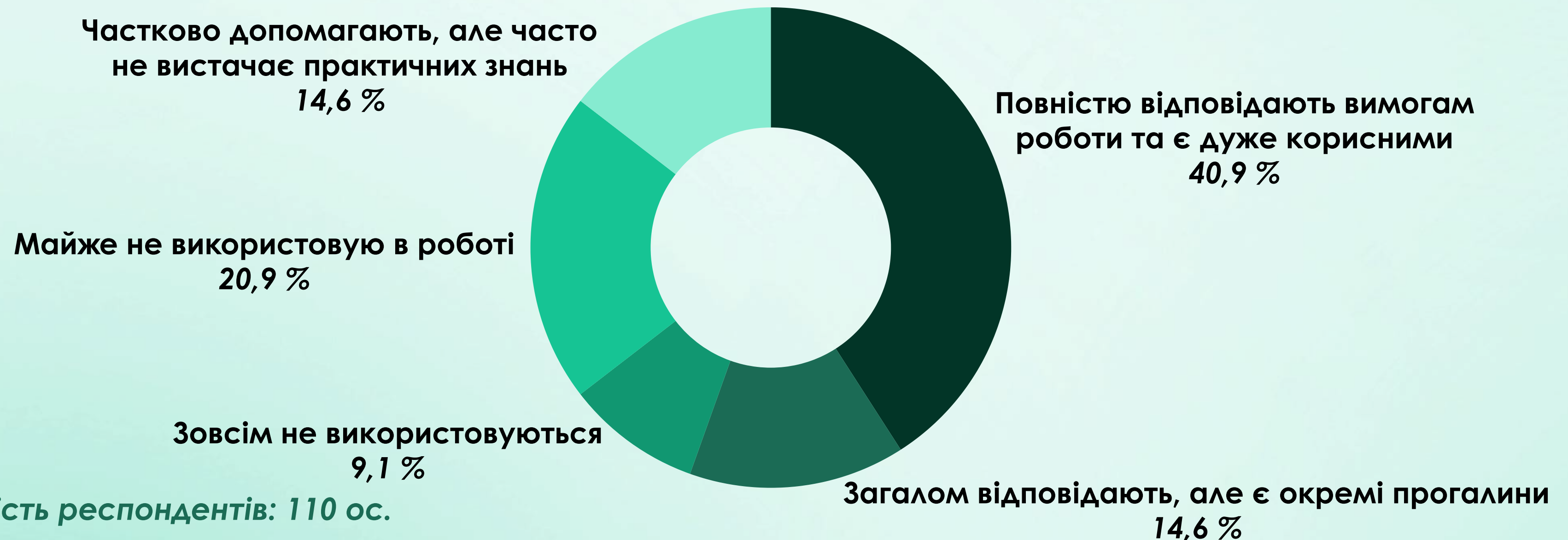


кількість респондентів: 110 ос.

На яких посадах працюють випускники?



Наскільки отримані під час навчання знання та навички допомагають випускниками у виконанні професійних обов'язків на теперішній посаді?



Аспекти навчання, які потребують покращення (на думку випускників)



кількість респондентів: 110 ос.

Чи планують випускники в майбутньому продовжити навчання або підвищити свою кваліфікацію?



кількість респондентів: 110 ос.

Пропозиції випускників 2004-2024 років щодо покращення підготовки студентів до працевлаштування

Практика та актуальність знань

вузькоспеціалізована практика на підприємствах, залучати представників бізнесу до проведення лекцій, тренінгів та формування навчальних програм

61,9 %

Модернізація навчання, розвиток матеріальної бази

посилити підготовку з використання GPS-систем, дронів, IT-рішень, застосування методологій ефективності для розуміння бізнес-процесів

19,1 %

Soft Skills та кар'єрна адаптація

розвиток комунікативних навичок, курси з тайм-менеджменту, ділового спілкування, проходження співбесід; програми наставництва для студентів на початку кар'єри

9,5 %

Усе добре – 23,8 %

Пропозиції випускників 2025-2026 року щодо покращення підготовки студентів до працевлаштування

Реальні кейси

заміна теоретичних робіт на
вирішення реальних задач
підприємств, застосування
сучасних підходів

20,0 %

Інформаційна прозорість ринку праці

запит на створення баз даних
вакансій для студентів, CV та
детальні огляди місцевих
роботодавців

17,1 %

Посилення практичної складової

пропозиція збільшення годин
практики, проведення
екскурсій та стажувань,
залучення роботодавців

30,0 %

Усе добре – 35,7 %

Дякуємо за увагу!