



Чеклісти

Самопрезентація (Tell Me About Yourself):

- Хто ви зараз (навчання, спеціальність)?
- Ваш релевантний досвід (проекти, стажування, волонтерство)
- Ваші ключові навички (hard & soft skills)
- Мотивація: чому ця компанія та роль?
- Чим можете бути корисні на старті?

Відповіді за методом STAR:

- S – Situation: короткий опис ситуації
- T – Task: яке завдання стояло?
- A – Action: що саме ви зробили?
- R – Result: який результат отримали?

Поради: говоріть чітко, обирайте актуальні приклади, додавайте цифри та результати.

Популярні запитання рекрутера:

- Розкажіть про себе
- Чому хочете працювати у нас?
- Ваші сильні та слабкі сторони
- Приклад складної ситуації і як Ви її вирішили
- Ваші очікування від ролі

Запитання, які кандидат може поставити рекрутеру:

- Які основні обов'язки на цій позиції?
- З якими задачами я працюватиму в перший місяць?
- Як виглядає структура команди?
- Які можливості навчання та зростання?
- Які наступні етапи відбору?

Завершення співбесіди:

- подякувати за зустріч;
- підтвердити інтерес до ролі;
- уточнити наступні кроки;
- після дзвінка зробити нотатки;
- надіслати follow-up лист подяки (опціонально).