



Ціль 8 «Гідна праця та економічне зростання» спрямована на забезпечення сталого економічного розвитку, підвищення продуктивності праці, створення якісних робочих місць та гарантування гідних умов праці для всіх. У сучасних умовах ця ціль набуває особливої ваги, оскільки поєднує економічний вимір розвитку з соціальною відповідальністю, передбачаючи не лише зростання, але й його інклюзивність, безпечність та довгострокову стійкість.

У контексті діяльності закладів вищої освіти реалізація Цілі 8 має системний характер, адже саме університети формують кадровий потенціал економіки, забезпечують підготовку конкурентоспроможних фахівців та створюють передумови для ефективного функціонування ринку праці. Вони виступають посередником між освітою та економікою, забезпечуючи трансфер знань, розвиток компетентностей і формування професійних навичок, що відповідають сучасним вимогам.

Полтавський державний аграрний університет відіграє важливу роль у досягненні Цілі 8, забезпечуючи підготовку фахівців для аграрного сектору та суміжних галузей, що є стратегічно важливими для економіки України. Освітній процес орієнтований на формування практичних навичок, підприємницького мислення та здатності до адаптації в умовах змін, що є ключовими характеристиками сучасного ринку праці.

Одним із ключових напрямів діяльності університету у цьому контексті є сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти та випускників. Функціонування спеціалізованих структур, зокрема відділу практики та сприяння працевлаштуванню, забезпечує системну взаємодію з роботодавцями, організацію практик, стажувань та інших форм професійної підготовки. Це дозволяє здобувачам освіти отримати реальний досвід роботи ще під час навчання, що суттєво підвищує їхню конкурентоспроможність.

Важливим аспектом є інтеграція освітнього процесу з реальним сектором економіки. Університет активно співпрацює з підприємствами, організаціями та установами, що дозволяє адаптувати освітні програми до потреб ринку праці, впроваджувати сучасні технології та забезпечувати практичну спрямованість навчання. Така взаємодія сприяє формуванню фахівців, які готові до професійної діяльності та здатні ефективно працювати в умовах сучасної економіки.

Окрему роль відіграє розвиток підприємницьких компетентностей здобувачів освіти. Університет сприяє формуванню у студентів розуміння принципів ведення бізнесу, управління ресурсами, прийняття економічно обґрунтованих рішень. Це є особливо актуальним для аграрного сектору, де значна частина діяльності пов'язана з підприємництвом та самозайнятістю.

Звіт
про діяльність структурного підрозділу
відділу практики та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників
в напрямі досягнення цілей сталого розвитку
Полтавського державного аграрного університету

Дата проведення – Назва заходу – активне посилання	Обґрунтування відповідності цілям сталого розвитку
<p>Наповнення сторінки відділу на сайті університету рекомендаціями до написання резюме, шаблонами, які можуть бути використані студентами при підготовці власного резюме https://www.pdau.edu.ua/content/yak-stvoryty-garne-rezyume ; https://drive.google.com/drive/folders/1VZzhycyqGXlZrEGsq94xSkkTqHu5i5Sd</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті надання студентам інструментів для розвитку кар'єри, таких як консультації з написання резюме та розвиток професійних навичок</p>
<p>Розвиток комунікації з підприємствами-партнерами Університету в питанні поширення інформації про вакантні посади, її розміщення на сайті Університету та поширення в телеграм-каналах https://www.pdau.edu.ua/content/vakansiyi-dlya-studentiv-ta-vypusknykiv-0</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті поширення інформації про ініціативи для забезпечення студентів, у тому числі з низьким рівнем доходу, додатковими доходами через програми тимчасової зайнятості.</p>
<p>Наповнення сторінки відділу на сайті університету рекомендаціями як успішно пройти співбесіду та застосування методу STAR при відповідях на питання, зокрема про досвід або досягнення https://www.pdau.edu.ua/content/yak-uspishno-proyty-spivbesidu</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті надання студентам інструментів для розвитку кар'єри, таких як консультації з проходження співбесід та розвиток професійних навичок</p>
<p>Розвиток комунікації з підприємствами-партнерами Університету в питанні</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті</p>

<p>поширення інформації про вакантні посади, її розміщення на сайті Університету та поширення в телеграм-каналах https://www.pdau.edu.ua/content/vakansiyi-dlya-studentiv-ta-vypusknikiv-0</p>	<p>поширення інформації про ініціативи для забезпечення студентів, у тому числі з низьким рівнем доходу, додатковими доходами через програми тимчасової зайнятості.</p>
<p>Організація зустрічей з представниками підприємств, установ, організацій, що виступають потенційними роботодавцями для студентів та випускників: 8 квітня 2025 р. Зустріч студентів ПДАУ із представниками групи компаній «Глобіно». https://www.pdau.edu.ua/news/zustrich-studentiv-pdau-iz-predstavnykamy-grupy-kompaniy-globyno-0 11 квітня 2025 р. Зустріч студентів ІТФ з представниками компанії «Зелений слон 7». https://www.pdau.edu.ua/news/zustrich-studentiv-itf-pdau-z-predstavnykamy-kompaniyi-zelenyy-slon-7</p>	
<p>9 та 17 квітня 2025 р. фахівці Полтавської філії Полтавського обласного центру зайнятості провели для студентів всіх факультетів та навчально-наукових інститутів Університету серію інформаційно-консультаційних зустрічей, спрямованих на сприяння успішному старту їхньої професійної кар'єри. https://www.pdau.edu.ua/news/studenty-pdau-otrymaly-cinni-porady-vid-fahivciv-služby-zaynyatosti</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті надання студентам інструментів для розвитку кар'єри, сприяння розвитку їх підприємницького потенціалу. Студенти ознайомилися з можливостями для професійного навчання, стажування та подальшого працевлаштування на підприємствах, а також умовам отримання ваучерів, що відкриває перспективи для перепідготовки, підвищення кваліфікації чи опанування нової затребуваної спеціальності. Окрім того, вони дізналися про механізми участі у грантових програмах, спрямованих на підтримку започаткування власного бізнесу</p>
<p>Поширення інформації про можливості участі студентів у програмах розвитку: стажувань, літніх шкіл, тренінгів, вебінарах від компаній-роботодавців. https://www.pdau.edu.ua/content/programy-rozvytku-studentiv</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті надання студентам інструментів для розвитку кар'єри, сприяння розвитку їх потенціалу.</p>
<p>Організація проходження навчальної практики студентами спеціальності 076 Підприємництво на базі ТОВ «Епіцентр К» https://www.facebook.com/groups/585757111610487/permalink/2750658575120319?locale=uk-UA</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» через реалізацію заходів, орієнтованих на підтримку студентів у пошуку робочих місць, що відповідають їх кваліфікації, навичкам та бажаним кар'єрним напрямкам.</p>
<p>Розвиток комунікації з підприємствами-партнерами Університету в питанні поширення інформації про вакантні посади, її розміщення на сайті Університету та поширення в телеграм-каналах</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті поширення інформації про ініціативи для забезпечення студентів, у тому числі з низьким рівнем доходу, додатковими</p>

https://www.pdau.edu.ua/content/vakansiyi-dlya-studentiv-ta-vypusknnykiv-0	<p>доходами через програми тимчасової зайнятості.</p>
<p>15 травня 2025 р. Студенти ПДАУ взяли участь у Національному ярмарку вакансій, організованому Полтавською філією Полтавського обласного центру зайнятості за сприяння Полтавської міської ради</p> <p>https://www.pdau.edu.ua/news/studenty-pdau-vzyaly-uchast-u-nacionalnomu-yarmarku-vakansiy-0</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» через реалізацію заходів, орієнтованих на підтримку студентів у пошуку робочих місць, що відповідають їх кваліфікації, навичкам та бажаним кар'єрним напрямкам. На ярмарку роботодавці м. Полтави та Полтавського району знайомили учасників зі своєю діяльністю та вакантними посадами. Студенти Університету мали змогу дізнатися про умови працевлаштування, режим праці та відпочинку, пропонований рівень заробітної плати, соціальні гарантії та можливості кар'єрного зростання.</p>
<p>Студенти та представники університету відвідали Фестиваль кар'єри, який проводився з 22 по 25 травня на ВДНГ у м. Київ.</p> <p>https://www.facebook.com/PDAU1920/posts/pfbid0bXqDFMgnHVPbUtbQkkA7kKjwq91DEeegQyyUjf2LAJt4SwCMFVjDhUdez54oEuJHl?locale=uk_UA</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 1 «Позбутися бідності» та Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст», так як на Фестивалі відвідувачі мали можливість:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознайомитися з пропозиціями компаній щодо проходження практики чи працевлаштування; - дізнатися більше про сучасні професії та тренди на ринку праці; - відвідати панельні дискусії, майстер-класи, воркшопи від представників провідних компаній; - отримати кар'єрні консультації, пройти профорієнтаційне тестування та попрацювати над резюме; - взяти участь у нетворкінгу та інтерактивних активностях. <p>Участь у Фестивалі кар'єри допомагає студентам зрозуміти власні таланти та можливості, глибше усвідомити свої ключові переваги, обрати шлях і розробити план дій для побудови успішної кар'єри.</p>
<p>27 травня 2025 р. проведено "День кар'єри 2025", у якому взяли участь 38 різноманітних компаній та організацій, які активно представили свої можливості, напрями діяльності та актуальні вакансії.</p> <p>https://www.pdau.edu.ua/news/den-karyery-2025-u-pdau</p>	<p>Сприяє реалізації Цілі 1 «Позбутися бідності» та Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст», так як студенти та випускники ПДАУ мали нагоду отримати актуальну інформацію про вакантні посади, безпосередньо поспілкуватися з представниками компаній, дізнатися про їхні вимоги до кандидатів та обговорити потенційні умови працевлаштування. Цей відкритий діалог сприяв налагодженню цінних зв'язків між студентами та потенційними роботодавцями, сприяв розвитку знань студентів для успішного</p>

	старту на ринку праці, адаптації до вимог сучасного ринку праці.
Розвиток комунікації з підприємствами-партнерами Університету в питанні поширення інформації про вакантні посади, її розміщення на сайті Університету та поширення в телеграм-каналах https://www.pdau.edu.ua/content/vakansiyi-dlya-studentiv-ta-vypusknykiv-0	Сприяє реалізації Цілі 8 «Достойна праця та економічний ріст» в контексті поширення інформації про ініціативи для забезпечення студентів, у тому числі з низьким рівнем доходу, додатковими доходами через програми тимчасової зайнятості.



Діяльність *НАВЧАЛЬНО НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ ЕКОНОМІКИ, УПРАВЛІННЯ, ПРАВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ* у розрізі ЦСР 8:

20-21. 02. 2025. Тренінг «Новації в українській вищій освіті: можливості, рамки, перспективи» https://www.pdau.edu.ua/content/novaciyi-v-osviti-uchast-u-treningu-z-yevointegracijnyh-perspektiv-kafedra-informacijnyh	ЦСР 4 – «Якісна освіта» Учасники тренінгу ознайомилися з сучасними освітніми технологіями, цифровими платформами та методиками, які сприятимуть модернізації навчального процесу. Обговорення міждисциплінарних програм дало змогу краще адаптувати освітні програми до сучасних ринкових умов. ЦСР 8 – «Гідна праця та економічний зростання» Тренінг акцентував увагу на необхідності адаптації освітніх програм до потреб ринку праці та розвитку підприємницьких компетентностей. Налагодження партнерства з бізнесом та міжнародними компаніями відкриває нові можливості для стажування та працевлаштування студентів.
21.03.2025. День відкритих дверей у ПДАУ! https://www.pdau.edu.ua/content/den-vidkrytyh-dverej-u-pdau-1	ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Інформування та залучення:</i> захід направлений на ознайомлення майбутніх здобувачів освіти з освітніми програмами, сучасними технологіями навчання та можливостями університету, що підвищує мотивацію до здобуття якісної освіти. ЦСР 8 – «Гідна праця та економічний зростання» <i>Підтримка професійного вибору:</i> День відкритих дверей допомагає майбутнім студентам зорієнтуватися на ринку праці та обрати спеціальності, які відповідають актуальним вимогам економіки та сприяють розвитку кар'єри. ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Співпраця з громадськістю:</i> захід створює платформу для взаємодії університету, майбутніх студентів та партнерів, що сприяє зміцненню партнерських зв'язків у сфері освіти та розвитку.
09.04.2025 Гостьова лекція Володимира Павелка Стратегія «Широким поглядом» https://www.pdau.edu.ua/content/shyrokym-poglyadom-u-maybutnye-gostova-lekciya-volodymyra-pavelka-pro-strategichne-liderstvo	ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Розвиток стратегічного мислення та лідерських компетентностей у студентів:</i> Гостьова лекція ознайомила здобувачів освіти з практиками стратегічного лідерства та сучасними викликами в управлінні. Захід сприяв розвитку критичного мислення, формуванню аналітичних навичок та

	<p>орієнтації на інноваційні підходи до прийняття рішень, що є важливими складовими якісного вищого освіти.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічний зростання» <i>Підготовка майбутніх лідерів ринку праці:</i> Лекція сприяла професійному розвитку студентів, поглиблюючи їх знання про сучасні стратегії управління та економічного зростання. Лекція мотивувала молодь до активної участі у трансформаційних процесах в економіці, підприємстві та публічному управлінні, що є основою для формування конкурентоспроможних фахівців на ринку праці.</p>
<p>09.04.2025 Зустріч із стейкхолдерами: Володимир Павелко на кафедрі інформаційних систем та технологій ННІ ЕУПІТ ПДАУ https://www.pdau.edu.ua/content/zustrich-iz-steykholderamy-volodymyr-pavelko-na-kafedri-informaciyuh-system-ta-tehnologiy</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Залучення стейкхолдерів до удосконалення освітніх програм:</i> Обговорено актуальні потреби ІТ-галузі та напрями оновлення навчального контенту відповідно до вимог ринку праці.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічний зростання» <i>Сприяння професійному розвитку здобувачів освіти:</i> Надано можливості працевлаштування, кар'єрного зростання та розвитку цифрових компетентностей.</p>
<p>15.05.2025. Цифрові трансформації на кафедрі ІСТ ПДАУ: інфраструктура, яка формує майбутнє https://www.pdau.edu.ua/news/cyfrovi-transformaciyi-na-kafedri-ist-pdau-infrastruktura-yaka-formuye-maybutnye</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Модернізація цифрової інфраструктури:</i> Оновлення матеріально-технічної бази кафедри сприяє впровадженню сучасних освітніх технологій та підвищенню якості навчального процесу.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічний зростання» <i>Підготовка конкурентоспроможних фахівців:</i> Створені умови для набуття актуальних цифрових навичок, що відповідають вимогам ринку праці.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Інноваційна співпраця:</i> Реалізація проекту відбулася за участю партнерів з ІТ-сфери, що підсилює інтеграцію освіти, науки та бізнесу</p>
<p>30.07.2025. Індустрія 4.0: ключ до інноваційного розвитку аграрного бізнесу! https://www.pdau.edu.ua/content/industriya-40-klyuch-do-innovaciyynogo-rozvytku-agrarnogo-biznesu</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Підвищення компетентностей:</i> захід сприяє ознайомленню учасників із сучасними цифровими технологіями та інноваційними підходами у сфері аграрного бізнесу, що формує навички використання новітніх освітніх та виробничих практик.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Стимулювання розвитку ринку праці:</i> захід орієнтований на формування у здобувачів освіти та працівників аграрного сектору нових професійних компетенцій, що відповідають вимогам індустрії 4.0, сприяє підвищенню продуктивності та створенню нових робочих місць.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Синергія науки та бізнесу:</i> захід об'єднує університети, бізнес-структури та державні інституції для спільної реалізації інноваційних рішень, сприяє розвитку міжнародного співробітництва та впровадженню сучасних технологій у практику аграрного бізнесу.</p>

<p>02.09.2025 Робоча зустріч адміністрації ННІ ЕУПІТ з представниками ГУНП у Полтавській області щодо працевлаштування студентів спеціальності «Право» https://www.facebook.com/share/p/1AN7wrXWN2/</p>	<p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Обговорення вимог до претендентів та можливостей працевлаштування сприяє професійному розвитку здобувачів освіти та покращенню їхньої конкурентоспроможності на ринку праці (цілі 8.5, 8.6).</p> <p>ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку: Співпраця університету з Головним управлінням Нацполіції формує міжінституційне партнерство, що забезпечує практичну підготовку та розширює можливості майбутнього працевлаштування здобувачів освіти (ціль 17.17).</p>
<p>04.09.2025 Участь у Національному Дні Ферми – 2025 (ПАП «Агропродсервіс», с. Великий Ходачків, Тернопільська область) https://www.facebook.com/share/p/1HaV7wxkDe/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Участь науково-педагогічного працівника в галузевому заході сприяє оновленню освітнього контенту, впровадженню сучасних технологій і практик аграрного виробництва в навчальний процес, що підсилює професійну підготовку здобувачів освіти (цілі 4.4, 4.7).</p> <p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Обговорення новітніх методів автоматизації, шляхів підвищення ефективності молочної галузі та практичного впровадження інновацій сприяє розвитку аграрного ринку, формуванню можливостей для зайнятості та професійного зростання майбутніх фахівців (цілі 8.2, 8.3).</p>
<p>05.09.2025 Лекція «Стартап-екосистема» у межах дисципліни «Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами» https://www.facebook.com/share/p/17foNPa9aK/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Залучення здобувача третього рівня до викладання підсилює практикоорієнтованість навчання, сприяє впровадженню сучасних методик викладання інноваційного підприємництва та формуванню компетентностей у сфері стартап-менеджменту (ціль 4.4).</p> <p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Представлені приклади реального підприємництва та сучасних бізнес-моделей стимулюють розвиток підприємницьких навичок, підтримують інтерес до створення власних стартапів і формують розуміння ринку інноваційних товарів (цілі 8.2, 8.3).</p> <p>ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку: Співпраця між викладачами, здобувачами третього рівня та представниками бізнесу сприяє розвитку інноваційної взаємодії університету з підприємницьким середовищем, популяризації стартап-культури та обміну досвідом (цілі 17.16, 17.17).</p>
<p>5.09.2025. Студенти взяли участь у відкритті виставки-ярмарку «Пошук-2025».</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Практичний досвід:</i> участь студентів у виставці-ярмарку дає можливість ознайомитися з сучасними</p>

<p>https://www.pdau.edu.ua/content/studenty-vzyaly-uchast-u-vidkrytti-vystavky-yarmarku-poshuk-2025</p>	<p>досягненнями науки та технологій, отримати нові знання та навички, що підвищує якість їхньої освіти.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Кар'єрний розвиток:</i> захід сприяє професійній орієнтації студентів, налагодженню контактів із роботодавцями, а також формуванню навичок, необхідних для успішного працевлаштування та розвитку кар'єри.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Співпраця та обмін досвідом:</i> участь у виставці-ярмарку сприяє налагодженню партнерських відносин між університетом, бізнесом та державними установами, а також розвитку інноваційних проєктів.</p>
<p>10.09.2025. Від науки до стратегії: викладачі ПДАУ про сталий розвиток та циркулярну економіку.</p> <p>https://www.pdau.edu.ua/content/vid-nauky-do-strategiyi-vykladachi-pdau-pro-stalyy-rozvytok-ta-cyrukulyarnu-ekonomiku</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Академічна інтеграція:</i> захід сприяє впровадженню тематики сталого розвитку та циркулярної економіки в освітні програми, підвищуючи рівень підготовки здобувачів освіти та формуючи сучасне екологічне мислення.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Підготовка фахівців:</i> обговорення стратегій сталого розвитку та циркулярної економіки допомагає формувати у студентів та викладачів навички для створення інноваційних бізнес-моделей та робочих місць у сфері «зеленої» економіки.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Міжсекторна взаємодія:</i> захід об'єднує науковців, освітян, бізнес і владу для спільної розробки стратегій сталого розвитку та впровадження циркулярної економіки на практиці.</p>
<p>10.09.2025 Лекція-практикум у межах дисципліни «Стратегічне управління бізнесом» за участі директора ТОВ «ІМК» Євгенія Кріля</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1B7DDnLGrW/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Залучення практикуючого керівника до навчального процесу підсилює практичну складову дисципліни, сприяє формуванню компетентностей у сфері стратегічного управління, розвитку підприємницького мислення та використанню сучасних методик бізнес-аналізу (цілі 4.4, 4.7).</p> <p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Обговорення реальних викликів підприємництва та шляхів їх подолання сприяє розумінню механізмів розвитку бізнесу, створенню нових можливостей для зайнятості й формуванню готовності здобувачів до започаткування власної справи (цілі 8.2, 8.3).</p> <p>ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку: Співпраця університету з бізнес-сектором розширює професійні контакти, сприяє обміну досвідом і впровадженню актуальних бізнес-практик у освітній процес (цілі 17.16, 17.17).</p>
<p>10.09.2025 Участь НПП кафедри підприємництва і права ПДАУ в обговоренні Стратегії розвитку</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Участь НПП у національних стратегічних дискусіях сприяє оновленню освітніх програм сучасними підходами до сталого розвитку,</p>

<p>циркулярної економіки України до 2035 року https://www.facebook.com/share/p/1UCxrgkzEf/</p>	<p>формуванню актуальних компетентностей здобувачів у сферах екологічної економіки, підприємництва та права (цілі 4.4, 4.7).ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Обговорення можливостей циркулярної економіки створює базу для розвитку інноваційного підприємництва, формування нових бізнес-моделей, підвищення ресурсної ефективності та зміцнення економічної стійкості регіону (цілі 8.2, 8.4).</p>
<p>10.09.2025 Практикум у межах дисципліни «Ярмарково-виставкова діяльність» https://www.facebook.com/share/p/1GtfuJDToE/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Захід забезпечив практичне занурення у ярмарково-виставкову діяльність, сприяв набуттю фахових компетентностей у сфері підприємництва та торгівлі через участь у крафтовому ярмарку, вивчення організації виставкового простору, взаємодію з виробниками та аналіз реального ярмаркового середовища (цілі 4.4, 4.7).ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Знайомство з крафтовими виробниками (мед, сири, випічка, сувеніри ручної роботи), моделювання ролі учасника й відвідувача ярмарку, формування навичок комерційної комунікації, розуміння локальних економічних ланцюгів створення цінності посилює готовність здобувачів до розвитку малого й середнього бізнесу та підприємницької ініціативи (цілі 8.2, 8.3).ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку: Внутрішньоуніверситетська взаємодія між 4 курсом та першокурсниками спеціальності D7 «Торгівля», наставництво кураторів і викладачів, включення студентів у професійно орієнтовані святкові події поглибило культуру співпраці, обміну досвідом та формування освітньо-професійної спільноти (цілі 17.16, 17.17).</p>
<p>11.09.2025 Онлайн-семінар «Від діагностики проблем до залучення інвестицій: як підготувати бізнес до розвитку та ефективно презентувати бізнес-план» на міжнародній платформі Ukraine Global Faculty за участі викладачів кафедри підприємництва і права https://www.facebook.com/share/p/1CiZ8ZbMJ7/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Семінар посилює практичну складову підготовки фахівців через доступ до сучасних міжнародних знань, формування компетентностей із бізнес-аналізу, розробки якісних бізнес-планів, презентаційної комунікації та розуміння логіки інвестиційних процесів (цілі 4.4, 4.7).ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Розгляд реальних механізмів фінансування, аналіз помилок у комунікації з інвесторами, діагностика бар'єрів розвитку бізнесу та опанування структури ефективного бізнес-плану сприяли посиленню управлінських і підприємницьких навичок, необхідних для запуску та масштабування малого й середнього бізнесу (цілі 8.2, 8.3).ЦСР 17 – Партнерство заради сталого розвитку: Участь університетської спільноти в міжнародному онлайн-середовищі поглибила взаємодію освітнього сектору з інвестиційною екосистемою, сприяла обміну досвідом, розширенню професійних зв'язків та інтеграції актуальних світових практик у освітній процес (цілі 17.16, 17.17).</p>

<p>11.09.2025. Захист звітів з переддипломної практики. https://www.pdau.edu.ua/content/zhyst-zvitiv-z-pereddyplomnoyi-praktyky-3</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Практичне навчання:</i> захід забезпечує підсумковий етап інтеграції теоретичних знань та практичного досвіду студентів, сприяючи формуванню їхніх професійних компетентностей та підвищенню якості освіти.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Кар'єрна готовність:</i> захист звітів з практики сприяє розвитку у студентів навичок, необхідних для працевлаштування, адаптації до сучасного ринку праці та успішної професійної діяльності.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Взаємодія з роботодавцями:</i> захід демонструє результат співпраці університету з підприємствами, організаціями та державними установами, що забезпечує студентам можливість практичного навчання та подальшого працевлаштування.</p>
<p>09-12 вересня 2025. Захист звітів з переддипломної практики (комплексна з фаху). https://www.pdau.edu.ua/content/zhyst-zvitiv-z-pereddyplomnoyi-praktyky-kompleksna-z-fahu</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Практична професійна підготовка:</i> захід є ключовим етапом інтеграції здобутих теоретичних знань із реальним виробничим та управлінським досвідом, що забезпечує формування професійних компетентностей та підвищення якості освітнього процесу.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Формування кар'єрної готовності:</i> захист результатів практики сприяє розвитку навичок презентації, аналізу виробничих процесів та самостійного прийняття рішень, що підвищує конкурентоспроможність студентів на ринку праці та підтримує їх майбутній професійний розвиток.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Співпраця з роботодавцями:</i> проведення практики та подальший захист звітів демонструють результат взаємодії університету з підприємствами, організаціями та державними структурами, що забезпечує студентам можливість отримання практичного досвіду та перспектив для подальшого працевлаштування.</p>
<p>11.09.2025. Захист звітів з виробничої практики (стажування з фаху). https://www.pdau.edu.ua/content/zhyst-zvitiv-z-vyrobnychoyi-praktyky-stazhuvannya-z-fahu</p>	<p>СР 4 – «Якісна освіта» <i>Поглиблення практичних компетентностей:</i> захід підсумовує результати професійного стажування, що дозволяє студентам закріпити теоретичні знання в реальних виробничих умовах, підвищуючи якість освітньої підготовки та рівень професійної відповідальності.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Підготовка до професійної діяльності:</i> захист стажування формує навички, необхідні для успішного входження на ринок праці, сприяє адаптації до виробничих процесів, розвитку професійних компетентностей та підвищення конкурентоспроможності майбутніх фахівців.</p>

	<p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Ефективна взаємодія з роботодавцями:</i> проходження стажування реалізується завдяки співпраці університету з підприємствами, організаціями та установами, що забезпечує студентам можливість набути реального досвіду, сформуванню професійні навички та вибудувати кар'єрні траєкторії.</p>
<p>15.09.2025 Практичне заняття з дисципліни «Системи технологій» для студентів 1 курсу спеціальності D7 «Торгівля» https://www.facebook.com/share/p/1Cfu45Rhjf/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Активна підготовка доповідей та участь у практикумі розвивали логічне й критичне мислення, поглиблювали розуміння закономірностей технологічного розвитку, формували аналітичні компетентності та практичне застосування теоретичних знань (4.4, 4.7).</p> <p>ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Вивчення технологічного розвитку господарських систем сприяло усвідомленню економічних закономірностей, посиленню професійної компетентності у сфері торгівлі, розвитку підприємницького мислення та навичок, потрібних для майбутньої конкурентної кар'єри (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Практика відкритих доповідей і формування власної позиції посилює культуру прозорості академічної взаємодії, етики дискусії, поваги до фактів і взаємного слухання — основ для добросовісного та справедливого освітнього середовища (16.6, 16.7).</p>
<p>15.09.2025 Виїзне практичне заняття з дисципліни «Підприємництво» для здобувачів ОПП «Підприємництво» бакалаврського рівня https://www.facebook.com/share/p/1AQzH6Zsb6/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Виїзний формат навчання та робота з реальними бізнес-процесами посилюють практичну складову підготовки, сприяли набуттю компетентностей у сфері управління, технологій виробництва й контролю якості, а також формуванню підприємницького мислення на основі сучасного агробізнесу (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Вивчення повного ланцюга створення вартості в агросекторі, управління підприємством і стандартів якості посилює професійну готовність здобувачів до розвитку малого й середнього бізнесу, їх здатність створювати конкурентні проекти та майбутні робочі місця в секторі інноваційного підприємництва (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Ознайомлення з прозорими інституційними практиками управління, відповідальним документообігом і стандартами контролю якості підтримує формування етичної та правової культури, важливої для справедливого ведення бізнесу та довіри до інституцій (16.6, 16.7). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Академічно-бізнесова співпраця між університетом та агропідприємством сприяла обміну досвідом, зміцненню професійних контактів і</p>

	впровадженню актуальних галузевих практик у навчальний процес, що формує основу для довгострокового міжсекторального партнерства (17.16, 17.17).
<p>22.09.2025 Участь професора кафедри підприємництва і права Олександра КАЛЬЯНА у панельній дискусії «Гарантії права на справедливий суд: практика ЄСПЛ та національний контекст» https://www.facebook.com/share/p/1EhaKHwA34/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Участь у панельній дискусії сприяла підвищенню професійної компетентності викладачів і студентів у сфері права, ознайомленню з міжнародними стандартами судочинства та практиками ЄСПЛ, а також інтеграції цих знань у навчальний процес і дослідницьку діяльність (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Обговорення правових механізмів цивільного судочинства посилює розуміння юридичної безпеки, забезпечує готовність до професійної діяльності в сфері права та підвищує здатність до впровадження ефективних процедур у національному правовому полі (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Аналіз практики ЄСПЛ і національного законодавства сприяє зміцненню верховенства права, підвищенню прозорості судових процедур та формуванню культури справедливості й доброчесності у правовій сфері (16.6, 16.7). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Взаємодія з міжнародними експертами та обмін досвідом у межах форуму сприяє розвитку партнерства між академічною спільнотою, судовою системою та міжнародними організаціями, впровадженню кращих практик у національне правосуддя (17.16, 17.17).</p>
<p>24.09.2025. У межах вивчення дисципліни «Маркетингові дослідження» провели аналіз та створили анкети для опитувань. https://www.facebook.com/share/r/17sudC2qKC/</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» Студенти-маркетологи 3 курсу під час вивчення дисципліни «Маркетингові дослідження» провели аналіз та створили анкети для опитувань. Майбутні фахівці відточували навички дослідження споживачів, працювали з сучасними інструментами – Google Forms та KoboToolbox. Практична робота студентів із розроблення анкет та проведення опитувань сприяє досягненню ЦСР 4 «Якісна освіта», оскільки забезпечує формування сучасних дослідницьких навичок і практичних компетентностей, необхідних для професійної підготовки маркетологів.</p>
<p>25.09.2025. Нові здобувачі — нові горизонти: кафедра ІСТ розпочинає навчальний рік із молодими науковцями. https://www.pdau.edu.ua/content/нови-здобувачи-novi-goryzonty-kafedra-ist-rozpochynaye-navchalnyy-rik-iz-molodymy 7 учасників</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Сприяння розвитку молодих науковців:</i> залучення нових здобувачів освіти до наукової діяльності підвищує якість підготовки фахівців, стимулює дослідницький інтерес та формує сучасні компетентності, необхідні для інноваційного освітнього середовища. ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Формування конкурентоспроможних кадрів:</i> інтеграція молодих науковців у освітні та наукові проекти сприяє їх професійному розвитку, підготовці до сучасного ринку праці та створення умов для</p>

	<p>майбутньої зайнятості в секторі ІТ та цифрових технологій.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Розширення академічного та наукового партнерства:</i> захід сприяє зміцненню взаємодії кафедри з науковими школами, бізнесом, установами та міжнародними партнерами, підтримуючи розвиток спільних дослідницьких ініціатив та інноваційних проєктів.</p>
<p>25.09.2025. «Математичні методи в інформаційних системах» кафедри інформаційних систем та технологій. https://www.pdau.edu.ua/content/matematychni-metody-v-informaciynyh-systemah-kafedry-informaciynyh-system-ta-tehnologiy 15 учасників</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Інноваційні освітні підходи:</i> захід сприяє розвитку аналітичних та технічних компетентностей здобувачів, впровадженню сучасних математичних методів та цифрових технологій у навчальний процес, що підвищує якість підготовки майбутніх фахівців у сфері ІТ та інформаційних систем.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Формування професійних навичок для сучасного ринку праці:</i> освоєння математичних методів та цифрових інструментів посилює конкурентоспроможність студентів, готує їх до роботи в секторах, які формують економічний зростання—зокрема ІТ, аналітиці даних, аграрний бізнес та управління.</p> <p>ЦСР 9 – «Інновації та інфраструктура» (додаткова релевантність) <i>Розвиток технічної та інноваційної компетентності:</i> захід сприяє розумінню математичного апарату, що лежить в основі сучасних інформаційних систем та цифрових платформ, підтримує формування інноваційної інфраструктури в освіті та виробництві.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Сприяння інтеграції науки та практики:</i> заходи кафедри створюють основу для співпраці з бізнесом, ІТ-компаніями та науковими інституціями, що підтримує розвиток спільних дослідницьких та освітніх проєктів.</p>
<p>25.09.2025. Розширене засідання ради з якості вищої освіти спеціальності «Інформаційні системи і технології». https://www.pdau.edu.ua/content/rozshyrene-zasidannya-rady-z-yakosti-vyshchoyi-osvity-specialnosti-informaciyni-systemy-i-tehnologiy 15 учасників</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Удосконалення освітніх програм та стандартів:</i> засідання спрямоване на підвищення якості освітнього процесу, оновлення навчальних планів, впровадження сучасних цифрових інструментів та гармонізацію змісту освіти з міжнародними вимогами. Це забезпечує підготовку висококваліфікованих фахівців у галузі інформаційних систем та технологій.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Адаптація освіти до потреб ринку праці:</i> перегляд компетентностей та освітніх результатів сприяє формуванню затребуваних професійних навичок, що підвищує працевлаштування випускників та їхню здатність працювати у високотехнологічних секторах економіки.</p>

	<p>ЦСР 16 – «Мир, справедливість та сильні інститути» <i>Підтримка академічної доброчесності та прозорості:</i> засідання посилює інституційну спроможність університету через контроль якості, дотримання етичних стандартів, прозорість процедур акредитації та забезпечення справедливості в освітньому процесі.</p> <p>ЦСТ 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Співпраця з роботодавцями та зовнішніми експертами:</i> залучення стейкхолдерів до обговорення якості освіти формує партнерські зв'язки між університетом, бізнесом та державними структурами, що сприяє розробці сучасних практикоорієнтованих освітніх програм.</p>
<p>25.09.2025 Гостьова лекція «Стратегічні вектори забезпечення сталого сільського розвитку» https://surli.cc/uxjgex</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Студенти освоїли стратегії сталого аграрного розвитку, поєднуючи економіку з екологією. Лекція готує до роботи в регіональному менеджменті. Відповідає цілі 4.4, посилюючи практичну освіту. ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Знання про сталий розвиток створюють робочі місця в аграрному секторі. Захід стимулює інновації в сільському господарстві. Сприяє цілі 8.2, підвищуючи ефективність виробництва.</p>
<p>25.09.2025. Гостьова лекція, присвячена впровадженню систем автоматизації бізнес-процесів як невіддільної частини стратегії розвитку підприємництва в умовах тотальної цифровізації, яку провів Володимир Кіпятков, заступник директора ТОВ «ТК «ЮЛІС»», який детально розповів про успішне впровадження систем автоматизації у складській і транспортній логістиці компанії. https://www.facebook.com/share/v/1BQMqh0umz/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Зустріч сприяла поєднанню теоретичних знань із реальними практиками управління в межах вивчення навчальних дисциплін «Управління розвитком регіону» (для групи ДЗМЕНбд_11[1](стн)) та «Управління цифровізацією бізнес-процесів» (для групи ЗС(ННІ)мд_22[2](БА)) (ціль 4.4).</p> <p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Учасники отримали цінну інформацію про перспективи використання штучного інтелекту у бізнес-процесах, зокрема його роль у прийнятті рішень та оптимізації роботи компаній у найближчому майбутньому.</p>
<p>26.09.2025. Забезпечення досягнення глобальних цілей сталого розвитку з позицій забезпечення здорового способу життя. https://www.pdau.edu.ua/content/za-bezpechennya-dosyagnennya-globalnyh-ciley-stalogo-rozvytku-z-pozyciy-zabezpechennya 25 учасників</p>	<p>ЦСР 3 – «Міцне здоров'я та благополуччя» <i>Популяризація здорового способу життя:</i> захід спрямований на формування культури турбот про фізичне та психічне здоров'я, профілактику захворювань та розвиток усвідомленого ставлення до власного благополуччя, що є безпосередньою реалізацією завдань ЦСР 3.</p> <p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Просвітницька діяльність у сфері здоров'я:</i> виступи фахівців та обговорення на заході забезпечують розширення знань студентів щодо зв'язку між здоров'ям, освітою та сталим розвитком, сприяючи формуванню відповідальної та обізнаної молоді.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання»</p>

	<p><i>Підвищення продуктивності та життєстійкості майбутніх фахівців:</i> пропагування здорового способу життя сприяє підвищенню працездатності студентів та формуванню відповідальних працівників, здатних робити внесок у економічний розвиток.</p> <p>ЦСР 16 – «Мир, справедливість та сильні інститути»</p> <p><i>Розвиток культури відповідальності:</i> захід сприяє зміцненню соціальної відповідальності, формуванню цінностей, пов'язаних із справедливістю, чесністю та повагою до суспільства, що є основою для розвитку стійких інституцій.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку»</p> <p><i>Співпраця освітніх, медичних та громадських організацій:</i> захід показує взаємодію різних інституцій у формуванні здорових громад, сприяє створенню партнерства для досягнення глобальних цілей сталого розвитку.</p>
<p>26.09.2025 III засідання Експертної ради при Представнику Уповноваженого у Полтавській області за участі професора кафедри підприємництва і права Олександра КАЛЬЯНА. https://www.facebook.com/share/p/17Tx2uTLK6/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Участь у засіданні сприяла розвитку правових і академічних компетентностей, ознайомленню з практичними механізмами захисту прав людини та інтеграції цих знань у навчальний процес і дослідницьку діяльність (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Аналіз питань безпеки та правових процедур підвищує готовність здобувачів до професійної діяльності у сфері права та державного управління, сприяє розвитку компетентностей у забезпеченні соціальної та економічної безпеки (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Робота Експертної ради формує культуру верховенства права, прозорості, етичної взаємодії та підтримки інституцій, що забезпечують захист прав людини і справедливість у суспільстві (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Співпраця між університетом, органами влади та громадськістю сприяє розвитку партнерських зв'язків, обміну досвідом та впровадженню ефективних практик захисту прав людини в регіоні (17.16, 17.17).</p>
<p>02.10.2025 Зустріч здобувачів ОПП «Підприємництво» (бакалаврський рівень) та ОПП «Бізнес і комерція» (магістерський рівень) із директоркою Агенції регіонального розвитку Полтавської області «Офіс Євроінтеграції» Світланою Туль. https://www.facebook.com/share/p/1AFfpTt1JE/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Зустріч сприяла розвитку практичних компетентностей студентів, навичок підготовки бізнес-проектів, аналітичного мислення та використання сучасних грантових інструментів у навчальному процесі (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Практичний бізнес-тренінг та обговорення грантових можливостей підвищують готовність здобувачів до започаткування власної справи, розвитку підприємницьких компетентностей та створення економічних можливостей у регіоні (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Ознайомлення з прозорими процедурами отримання</p>

	<p>грантів та етичними підходами до реалізації бізнес-проектів формує культуру доброчесності, відповідальності та соціально орієнтованого управління (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Взаємодія студентів із Агенцією регіонального розвитку та підприємцями сприяє зміцненню партнерства між навчальним закладом, бізнес-сектором і громадськістю, обміну досвідом і впровадженню інноваційних практик у навчальний процес (17.16, 17.17).</p>
<p>02.10.2025 Зустріч для студентів спеціальностей «Торгівля» та «Право» за участі проректора з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків Олександра Горба та представників міжнародного відділу університету. https://www.facebook.com/share/p/1Bs3mJMdek/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Зустріч сприяла розвитку міжнародних освітніх компетентностей, навичок академічної мобільності, міжкультурної комунікації, підвищенню обізнаності студентів щодо сучасних програм навчання за кордоном і інтеграції міжнародного досвіду у навчальний процес (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Ознайомлення з можливостями стажування та навчання за кордоном підвищує готовність здобувачів до професійного зростання, розвитку підприємницьких компетентностей та здобуття конкурентних переваг на міжнародному ринку праці (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Інформація про академічні стандарти, правила участі у міжнародних програмах та етичні норми навчання сприяє формуванню культури академічної доброчесності, відповідальності та дотриманню правових норм (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Взаємодія університету з міжнародними освітніми партнерами та обмін досвідом сприяє розвитку довгострокового академічного та професійного партнерства, формуванню глобального бачення та впровадженню кращих практик у навчальний процес (17.16, 17.17).</p>
<p>03.10.2025 Участь завідувачки кафедри підприємництва і права Алли СВІТЛИЧНОЇ як асоційованого члена у урочистому зібранні з нагоди створення Ради жінок-підприємниць при Полтавській обласній військовій адміністрації та Полтавській обласній раді. https://www.facebook.com/share/p/1Mhv9HJvf3/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Участь у заході сприяє підвищенню компетентностей викладачів і здобувачів у сфері підприємництва, розвитку лідерських навичок, інтеграції практичних кейсів у навчальний процес та обміну сучасними бізнес-практиками (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Діалог з бізнес-лідерами та участь у конвенції підвищує готовність до створення власних проєктів, розвитку підприємницьких компетентностей та економічних ініціатив у регіоні (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Співпраця з органами влади і дотримання етичних принципів у бізнесі формує культуру прозорості, відповідальності та справедливості у професійному середовищі (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Участь у Раді та конвенції сприяє розвитку партнерських зв'язків між навчальним закладом, бізнес-спільнотою та владою, обміну</p>

	досвідом і впровадженню інноваційних практик у регіональний розвиток (17.16, 17.17).
<p>03.10.2025 студенти спеціальності Право взяли участь в опитуванні «Найкращий роботодавець», ініційованому агенцією UGEN — провідною компанією з розвитку бренду роботодавця, що працює на українському та міжнародному ринках, де саме молодь визначає, які компанії справді цінують студентів і випускників. Такі ініціативи формують розуміння сучасних тенденцій на ринку праці та сприяють побудові ефективного діалогу між роботодавцями й університетами https://surl.luh.gov.ua/txykan</p>	<p>ЦСР 8 - Гідна праця та економічне зростання: дослідження тенденцій ринку праці сприяє забезпеченню зайнятості та професійного розвитку здобувачів освіти. Партнерство з міжнародними компаніями для кар'єрного зростання студентів дає доступ до міжнародних програм щодо соціально відповідального бізнесу та розвитку трудових відносин.</p>
<p>07.10.2025. Партнерство, що посилює потенціал: ПДАУ та ПАТ «НВП «Радій» — новий етап співпраці. https://www.pdau.edu.ua/news/partnerstvo-shcho-posylyuye-potencial-pdau-ta-pat-nvp-radiy-novyy-etap-spivpraci</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» Поглиблення практико-орієнтованого навчання: співпраця з високотехнологічним підприємством створює можливості для стажувань, дуального освіти, практичних зайняття та модернізації освітніх програм.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Підготовка кадрів для високотехнологічних галузей:</i> партнерство сприяє формуванню компетенцій студентів у сфері енергетики, автоматизації та ІТ, що підвищує їх конкурентоспроможність.</p> <p>ЦСР 9 – «Індустрія, інновації та інфраструктура» <i>Розвиток інноваційних технологій через університет–бізнес взаємодію:</i> ПАТ «НВП «Радій» як провідне підприємство у сфері ядерної енергетики та автоматизованих систем посилює дослідницький та технологічний потенціал університету.</p> <p>ЦСР 11 – «Сталий розвиток міст і громад» <i>Підвищення технологічної безпеки та сталості енергетичних процесів:</i> співпраця з підприємством, яке працює у сфері критичної інфраструктури, сприяє впровадженню безпечних та сучасних рішень у громадах.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Укріплення зв'язку між освітою, наукою та промисловістю:</i> підписання нового етапу співпраці зміцнює міжсекторальні зв'язки, підтримує інноваційні проекти та створює умови для довгострокового партнерства.</p>
<p>07.10.2025 у межах вивчення дисципліни «Підприємницьке право» здобувачі освіти спеціальності Право побували на гостьовій лекції з арбітражним керуванням Україною, кандидатом економічних наук Володимиром</p>	<p>ЦСР 8 - Гідна праця та економічне зростання: дослідження тенденцій ринку праці сприяє забезпеченню зайнятості та професійного розвитку здобувачів освіти. Партнерство з бізнесом для стажування, практичного навчання та кар'єрного зростання студентів позитивно впливає на подальше виникнення та оформлення трудових відносин</p>

<p>Несвітом. Під час заходу обговорили практичні аспекти діяльності арбітражного керуючого, особливості застосування норм підприємницького права, механізми врегулювання господарських спорів та реальні кейси з професійної діяльності. Здобувачі активно ставили запитання, ділилися думками та отримали цінні поради для майбутньої практики у сфері права та підприємництва. https://surl.li/gwrggm</p>	
<p>08.10.2025. Тренінг від психологів присвячений темі ментального здоров'я. https://www.facebook.com/share/p/1Jdp65HG6J/</p>	<p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» 8 жовтня 2025 р. першокурсники-маркетологи взяли участь у тренінгу від психологів ГО «Проліска», присвяченому темі ментального здоров'я. У форматі спілкування з елементами гри студенти говорили про важливість турботи про себе, дізналися про прості та дієві інструменти самодопомоги, а також попрактикували створення атмосфери довіри, легкості та доброти. Такі зустрічі допомагають нашим студентам не лише краще пізнати себе, а й підтримувати баланс між навчанням, відпочинком і натхненням. Тренінг з ментального здоров'я сприяє досягненню ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання», оскільки формує у студентів навички самодопомоги та психологічної стійкості, необхідні для ефективної та здорової професійної діяльності.</p>
<p>09.10.2025 Зустріч здобувачів бакалаврського рівня спеціальностей D7 «Торгівля» та D8 «Право» з омбудсменом учасників освітнього процесу ПДАУ Олександром ПОМАЗОМ та керівницею психологічної служби ПДАУ Іриною ПЛАКСІЄНКО. https://www.facebook.com/share/p/17WWM6WbfP/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Зустріч сприяла розвитку освітніх та соціально-психологічних компетентностей студентів, формуванню навичок захисту прав учасників освітнього процесу та інтеграції знань про психологічну підтримку у навчальний процес (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Ознайомлення з принципами захисту прав і підтримки ментального здоров'я підвищує готовність студентів до відповідальної професійної діяльності та формування безпечного і підтримуючого робочого середовища (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Інформація про роботу омбудсмена та психологічної служби сприяє формуванню культури дотримання прав, етики, доброчесності та справедливості в академічному середовищі (16.6, 16.7). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Співпраця університету з інститутом омбудсмена та психологічною службою розвиває партнерські взаємодії, обмін досвідом та впровадження соціально</p>

	відповідальних практик у навчальний процес (17.16, 17.17).
<p>09–10.10.2025 Участь доцента кафедри підприємництва і права Олени МИХАЙЛОВОЇ у форумі “DAIRY FARMING INDUSTRY”, який об’єднав провідних фахівців, науковців і виробників молочної галузі.</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1Ah7TRuKGn/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Форум сприяв підвищенню професійних та наукових компетентностей викладачів і студентів, інтеграції практичних кейсів у навчальний процес і розвитку сучасних знань у сфері агробізнесу та інноваційних технологій (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Ознайомлення з передовими методами управління фермерськими підприємствами та економічними стратегіями підвищує готовність до розвитку підприємницьких компетентностей і ефективного управління агробізнесом (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Інформація про нормативні та етичні стандарти агровиробництва сприяє формуванню культури відповідальної та прозорої діяльності у професійному середовищі (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Участь у форумі сприяє розвитку міжсекторального партнерства, обміну досвідом та впровадженню інноваційних практик у молочної галузі та агробізнесі (17.16, 17.17).</p>
<p>13.10.2025 Зустріч здобувачів 1 курсу спеціальності D7 «Торгівля» з керівником психологічної служби Іриною ПЛАКСІЄНКО.</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1BeM5LG6yP/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Практичні заняття з психологічної підтримки розвивають компетентності студентів у сфері саморозвитку, емоційної стійкості та міжособистісної комунікації, інтегруючи психолого-педагогічні підходи у навчальний процес (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Навички управління стресом і підтримання психоемоційного балансу сприяють підготовці студентів до відповідальної професійної діяльності та розвитку підприємницьких компетентностей (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Формування культури самоповаги, емпатії та психологічної відповідальності підтримує розвиток етичних принципів взаємодії у навчальному середовищі (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Спільна робота та тренінги сприяють розвитку партнерських взаємодій між студентами, обміну досвідом та створенню підтримуючого та стійкого навчального середовища (17.16, 17.17).</p>
<p>14.10.25 Освітній воркшоп-гри «Мурал Єдине здоров’я» (One Health Mural) за участі здобувачів 1 курсу спеціальностей D8 «Право» та D7 «Торгівля» Полтавського державного аграрного університету.</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1A7dFbSgVd/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Воркшоп сприяв розвитку практичних та аналітичних компетентностей студентів, міждисциплінарного мислення та інтеграції сучасних інтерактивних методик у навчальний процес (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Навички командної роботи та системного аналізу формують готовність до професійної діяльності, сприяють розвитку компетентностей у сфері підприємництва та правознавства (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Формування</p>

	<p>культури відповідальності та етичної взаємодії підтримує розвиток етичних норм та доброчесності у професійному та навчальному середовищі (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Командна взаємодія та обмін знаннями сприяють розвитку міжсекторальних партнерств, обміну досвідом і формуванню стійких практик у сфері охорони здоров'я та сталого розвитку (17.16, 17.17).</p>
<p>14.10.2025 відбулася гостьова лекція на тему «Правове регулювання зайнятості та працевлаштування» в межах дисципліни Трудове право. Викладачі кафедри підприємництва і права та здобувачі спеціальності Право мали чудову нагоду отримати практичні знання з питань правового регулювання трудових відносин та особливостей працевлаштування в сучасних умовах https://surli.cc/wcdiev</p>	<p>ЦСР 8 - Гідна праця та економічне зростання: дослідження тенденцій ринку праці сприяє забезпеченню зайнятості та професійного розвитку здобувачів освіти.</p>
<p>15.10.2025 викладачі та студенти спеціальності «Право» долучилися до онлайн-заходу «Від юрфаку до job offer'у в ІТ», щоб дізнатися, чому ІТ приваблює юристів? Які hard і soft skills шукають компанії? Як отримати кілька job offer'ів одночасно? https://surl.li/dnfjlg</p>	<p>ЦСР 8 - Гідна праця та економічне зростання: дослідження тенденцій ринку праці, спрямовані на забезпечення зайнятості та професійного розвитку здобувачів освіти. Партнерство з бізнесом та міжнародними компаніями для кар'єрного зростання студентів сприяє участі у міжнародних програмах щодо соціально відповідального бізнесу та розвитку трудових відносин</p>
<p>15–16.10.2025 Участь студента 1 курсу спеціальності D7 «Торгівля» Квіднева Максима у чемпіонаті Фізкультурно-спортивного товариства «Динамо» України з легкої атлетики серед юнаків та дівчат в Ужгороді. https://www.facebook.com/share/p/1KThAQZ6vz/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Участь у спортивних змаганнях сприяє всебічному розвитку студентів, формуванню навичок самодисципліни, мотивації та лідерства, інтеграції фізичного виховання у навчальний процес (4.4, 4.7).ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Розвиток командних та індивідуальних спортивних компетентностей формує навички цілеспрямованості та стресостійкості, необхідні для професійного зростання та ефективної діяльності у майбутньому (8.2, 8.3).ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Спортивна участь сприяє формуванню етичних принципів чесної конкуренції, взаємоповаги та справедливого ставлення до суперників (16.6, 16.7).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Змагання розвивають партнерські взаємодії між учасниками з різних регіонів, сприяють обміну досвідом та формуванню здорового та стійкого соціального середовища (17.16, 17.17).</p>
<p>16.10.2025. Зустріч присвячена HR-маркетингу та кар'єрним</p>	<p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання»</p>

<p>перспективам для молоді у компанії Coca-Cola HBC. https://www.facebook.com/share/p/17gZxh3EMp/</p>	<p>16 жовтня 2025 р. здобувачі вищої освіти спеціальності Маркетинг долучились до надзвичайно цікавої зустрічі, присвяченої HR-маркетингу та кар'єрним перспективам для молоді у компанії Coca-Cola HBC. Під час заходу лекторка поділилася унікальним досвідом роботи у Coca-Cola, розкрила секрети побудови кар'єри у глобальному бренді та розповіла, як молоді спеціалісти можуть розвиватися та реалізувати свій потенціал. Особливий акцент було зроблено на важливості сучасних підходів до організаційного розвитку та залучення молодих талантів. Студенти зі значним зацікавленням сприймали інформацію та навіть дехто з них виявив бажання розпочати співпрацю із компанією Coca-Cola HBC. Участь у зустрічі сприяє досягненню ЦСР 4 «Якісна освіта», ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання» та ЦСР 17 «Партнерство заради стійкого розвитку», оскільки поєднує практичне навчання, ознайомлення з кар'єрними можливостями та розвиток професійних і партнерських компетентностей.</p>
<p>16.10.2025 Онлайн-семінар «Фінансова система для промислового розвитку» https://surl.li/svcogm</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Студенти освоїли фінансові інструменти для індустріального зростання, поглиблюючи економічні знання. Семінар розвиває аналітичні навички для стратегічного планування. Це сприяє цілі 4.5, готуючи до роботи в фінансовому секторі. ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Знання про промислові фінанси підвищують конкурентоспроможність випускників на ринку праці. Захід стимулює інновації та експортний потенціал. Підтримує ціль 8.1 через модернізацію виробництва.</p>
<p>17.10.2025 Кураторська година: активне дозвілля на роледромі для студентів спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини» https://www.facebook.com/reel/1126007006270832</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Командна гра розвинула soft skills – лідерство, комунікацію та роботу в команді серед студентів. Захід поєднує навчання з активним відпочинком, підвищуючи мотивацію до освіти. Це відповідає цілі 4.5, формуючи навички для підприємницької діяльності. ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Розвиток командних компетентностей готує студентів до ефективної роботи в бізнес-середовищі. Динамічні активності знижують ризик NEET-статусу серед молоді. Захід сприяє цілі 8.6, підтримуючи самореалізацію економічно активного населення.</p>
<p>18.10.2025. Висока майстерність і командний дух: команда ПДАУ на FPV перегонах. https://www.pdau.edu.ua/content/vy-soka-maysternist-i-komandnyy-duh-komanda-pdau-na-fpv-peregona 3 учасника</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Розвиток технічних та інженерних навичок:</i> участь у FPV перегонах дає студентам практичний досвід у проектуванні, програмуванні та управлінні дронами, сприяє розвитку компетентностей, необхідних для сучасного технічного освіти. ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Формування професійної готовності та кар'єрних навичок:</i> робота в команді та участь у змаганнях</p>

	<p>розвиває навички командної взаємодії, вирішення проблем та інноваційного мислення, що підвищує конкурентоспроможність студентів на ринку праці.</p> <p>ЦРР 9 – «Індустрія, інновації та інфраструктура» <i>Інноваційні технології та інженерні рішення:</i> проектування та управління FPV-дронами стимулює інженерне мислення та використання сучасних технологій, що підтримує розвиток інноваційної інфраструктури та технологічних компетентностей.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Командна робота та співпраця:</i> участь у змаганнях демонструє ефективну взаємодію студентів, викладачів та партнерів, сприяє формуванню партнерських навичок та розвитку колективного потенціалу університету.</p>
<p>20.10.2025 Робоча зустріч викладачів кафедри підприємництва і права з представниками компанії «Епіцентр», ключового стейкхолдера спеціальності D7 «Торгівля», ОП «Підприємство» та ОП «Бізнес і комерція».</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1Ax6tEm7vo/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Зустріч сприяла інтеграції практичних кейсів і сучасних бізнес-підходів у навчальний процес, підвищенню компетентностей студентів у сфері торгівлі та підприємництва (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Співпраця з компанією формує професійні та практичні навички, готовність студентів до кар'єрного зростання та розвитку конкурентоспроможних бізнес-проектів (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Діалог із бізнесом підтримує прозорість, етичні стандарти та відповідальність у професійній діяльності (16.6, 16.7). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Спільні проекти та гостьові лекції розвивають партнерські взаємодії, обмін досвідом і впровадження практичних рішень у навчальному середовищі (17.16, 17.17).</p>
<p>21.10.2025 Міжнародний семінар «Industrial Policy» у співпраці з Ukraine Global Faculty та KIEF Academy</p> <p>https://surl.li/ibxpkx</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Студенти спеціальності «Економіка» вивчили сучасні моделі промислової політики, розвиваючи стратегічне мислення. Семінар інтегрує глобальні підходи в національну освіту, готуючи до інноваційного менеджменту. Це сприяє цілі 4.5, формуючи навички для високотехнологічних галузей. ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Знання про індустріальну політику готують фахівців до модернізації виробництва та експортного зростання. Учасники набувають компетентностей для креативної економіки. Захід підтримує ціль 8.1, сприяючи стійкому ВВП через інновації.</p>
<p>23.10.2025 Відкрита тематична зустріч: «Майбутнє врядування в Україні: від архетипу "Воїна" до архетипу "Мудрого Правителя" та "Садівника" на місцевому рівні»</p> <p>https://surl.li/fxpcyf</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Зустріч поглибила знання викладачів про еволюцію моделей врядування, сприяючи формуванню компетентностей для сучасного державного управління. Учасники ознайомилися з трансформаційними архетипами лідерства, що підвищує якість вищої освіти через інтеграцію теоретичних знань з практикою. Це відповідає цілі 4.4, посилюючи зв'язок освіти з науковими підходами до локального самоврядування. ЦСР 16 – Мир, справедливість та</p>

	<p>сильні інститути: Обговорення архетипів врядування сприяє розвитку ефективних інститутів на місцевому рівні, зменшуючи корупційні ризики через прозорі моделі управління. Захід формує культуру відповідального лідерства, що зміцнює соціальну стійкість громад. Це підтримує ціль 16.7, підвищуючи ефективність органів місцевого самоврядування.</p>
<p>28.10.2025 Гостьова лекція для здобувачів освітньої програми «Бізнес і комерція» кафедри підприємництва і права з навчальної дисципліни «Торговельна логістика», організована кафедрою маркетингу.</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1D7WYArgn2/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Лекція сприяла розвитку практичних компетентностей здобувачів, інтеграції реальних бізнес-кейсів у навчальний процес та формуванню навичок ефективного управління логістичними процесами (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Отримані знання підвищують готовність студентів до професійної діяльності, розвитку бізнес-ініціатив та впровадження сучасних логістичних стратегій (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Ознайомлення з етичними та організаційними стандартами логістики підтримує формування прозорості та відповідальності у професійному середовищі (16.6, 16.7). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Взаємодія зі спеціалістами бізнесу розвиває партнерські навички, обмін досвідом та застосування інноваційних практик у сфері торгівлі та логістики (17.16, 17.17).</p>
<p>30.10.2025. Лекція «Хто такий ветеран та як з ним спілкуватися?» для здобувачів вищої освіти за спеціальностями "Облік та оподаткування" та "Менеджмент" Оксани Кошман, фахівчині із супроводу ветеранів і демобілізованих осіб і Дмитра Кербута, ветерана 116 ОБрТрО, заступника керівника Головного управління ДСНС у Полтавській області.</p> <p>https://www.facebook.com/share/r/1BqZ5BV2hE/</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Підвищення медіаграмотності та етичних стандартів комунікації (ціль 4.6). ЦСР 16 – Мир, справедливість та сильні інститути: Боротьба з дезінформацією та мовою ворожнечі, зміцнення прозорості публічних комунікацій (ціль 16.10).</p>
<p>05.11.2025. Зміцнюємо зв'язки зі стейкхолдерами.</p> <p>https://www.pdau.edu.ua/content/zmicnyuyemo-zvyazky-z-steykholderamy</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Підвищення якості освітніх програм:</i> захід сприяє інтеграції думок та потреб стейкхолдерів у навчальний процес, удосконаленню навчальних планів та підвищенню компетентності студентів.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Розвиток професійних навичок:</i> співпраця зі стейкхолдерами дає студентам можливість долучатися до практичних проектів, підвищує їхню готовність до працевлаштування та кар'єрного зростання.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Міжсекторна взаємодія:</i> захід зміцнює партнерські зв'язки університету з бізнесом, громадськими організаціями та державними установами, створює</p>

	<p>умови для довгострокової співпраці у сфері освіти, науки та інновацій.</p>
<p>06.11.2025. Студенти спеціальності «Інформаційні системи та технології» долучилися до тренінгу з цифрового управління інвестиціями. https://www.pdau.edu.ua/content/studenty-specialnosti-informaciyini-systemy-ta-tehnologiyi-doluchylsya-do-treningu-z</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Освітнє поглиблення та цифрові компетентності:</i> тренінг дозволяє студентам здобути практичні знання з цифрового управління фінансами та інвестиціями, сприяє розвитку аналітичних та управлінських навичок у сучасному освітньому середовищі.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Підготовка до професійної діяльності:</i> набуті навички цифрового управління інвестиціями підвищують конкурентоспроможність студентів на ринку праці, готують до роботи у фінансових, економічних та ІТ-секторах.</p> <p>ЦСР 9 – «Інновації та інфраструктура» <i>Впровадження цифрових технологій:</i> захід демонструє застосування інноваційних ІТ-рішень для управління інвестиційними процесами, що сприяє розвитку цифрової інфраструктури та інноваційного мислення студентів.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Співпраця з бізнесом та практичне навчання:</i> тренінг реалізувань за участю експертів та підприємств, що забезпечує інтеграцію освіти та практики, розвиток партнерств та обмін досвідом між університетом та бізнес-структурами.</p>
<p>06.11.2025 Фінал конкурсу стартапів ПДАУ «ПроБізнес» — захід стартап-школи ПДАУ, у якому взяли участь 13 команд, що презентували інноваційні бізнес-ідеї, змагаючись за призові місця та глядацькі симпатії. https://www.facebook.com/share/p/1ATvNWOWap/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Захід сприяв розвитку підприємницьких та інноваційних компетентностей студентів, формуванню навичок підготовки стартап-проектів, пітчінгу і командної роботи, інтеграції практичного досвіду в навчальний процес (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Участь у конкурсі формує професійні та управлінські навички, стимулює підприємницьку активність та підвищує готовність студентів до створення власного бізнесу (8.2, 8.3). ЦСР 16 — «Мир, справедливість та сильні інститути» Конкурс підтримує чесну конкуренцію, прозорість оцінювання та етичні стандарти ведення бізнесу, виховує відповідальність і професійну доброчесність (16.6, 16.7). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Співпраця з бізнес-експертами, інвесторами та різними кафедрами розвиває міжсекторальне партнерство, обмін досвідом та формування сталого підприємницького середовища (17.16, 17.17).</p>
<p>06.11.2025 Практичний тренінг «Цифрова майстерня: практичні аспекти управління публічними інвестиціями та формування секторальних портфелів громади» https://surl.li/jnfzyq</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Формування цифрових та управлінських компетентностей у сфері публічних фінансів (ціль 4.4). ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Підготовка фахівців для ефективного управління інвестиціями громад (ціль 8.3). ЦСР 16 – Мир, справедливість та сильні інститути: Прозоре та ефективне управління публічними інвестиціями (ціль 16.6).</p>

<p>10.11.2025 Лекція на базі ТЦ «Епіцентр К» для здобувачів ОПП «Підприємництво» — практичне заняття, під час якого студенти ознайомилися з організацією діяльності великої торговельної мережі, сервісними стандартами та конкурентними стратегіями. https://www.facebook.com/share/p/17U6Z9Hshg/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Практична лекція сприяла розвитку професійних компетентностей, інтеграції теоретичних знань із реальним бізнес-досвідом та формуванню практичного мислення майбутніх підприємців (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Заняття підсилює готовність студентів до започаткування власної справи, розвитку кар'єри в ритейлі та управлінні сучасними бізнес-процесами (8.2, 8.3). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Співпраця університету з бізнесом розширює професійні контакти, сприяє обміну досвідом та впровадженню сучасних практик управління у навчальний процес (17.16, 17.17).</p>
<p>10.11.2025 Нагородження фіналістів конкурсу стартапів ПДАУ «ПроБізнес» — урочистий захід, під час якого відзначили здобувачів, які вибороли п'ять призових місць у фіналі стартап-школи. https://www.facebook.com/share/p/197M46u1nc/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Участь у конкурсі сприяє розвитку інноваційних компетентностей, навичок підприємництва, презентаційних та командних умінь, інтеграції теорії та практики (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Формування стартап-компетентностей, креативного мислення та практичних навичок підвищує готовність студентів до започаткування власної справи та розвитку бізнесу в умовах сучасної економіки (8.2, 8.3). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Співпраця студентів із наставниками та експертами бізнесу розвиває міжсекторальне партнерство, обмін досвідом та впровадження інноваційних рішень у навчальний процес (17.16, 17.17).</p>
<p>10.11.2025. Сталий розвиток через інноваційну освіту: у ПДАУ стартував курс «Управління агродроном» у рамках Полтавського Агроскаут-Центру. https://www.pdau.edu.ua/content/stalyy-rozvytok-cherez-innovaciynu-osvitu-u-pdau-startuvav-kurs-upravlinnya-agrodronom-u 20 учасників</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Інноваційне навчання та сучасні технології:</i> курс розширює практичні та технічні компетентності студентів у сфері агродронів, застосовує цифрові платформи та методики, що підвищує якість професійного освіти. ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Підготовка конкурентоспроможних фахівців:</i> практичні навички управління агродронами формують затребувані професійні компетентності для аграрного сектору та ІТ-індустрії, сприяючи працевлаштуванню та розвитку економіки. ЦСР 9 – «Інновації та інфраструктура» <i>Розвиток технологічної інфраструктури та інновацій:</i> курс стимулює використання сучасних дронових технологій у сільському господарстві, що сприяє впровадженню інноваційних рішень та цифровізації аграрної сфери. ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Міжсекторне співробітництво:</i> захід демонструє ефективну взаємодію університету з аграрними підприємствами, науковими установами та технологічними партнерами для підвищення компетентності студентів та розвитку сталого агробізнесу.</p>
<p>13.11.2025. Зустріч студентів та викладачів кафедри менеджменту</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Студенти ознайомилися з практичними аспектами управління персоналом у</p>

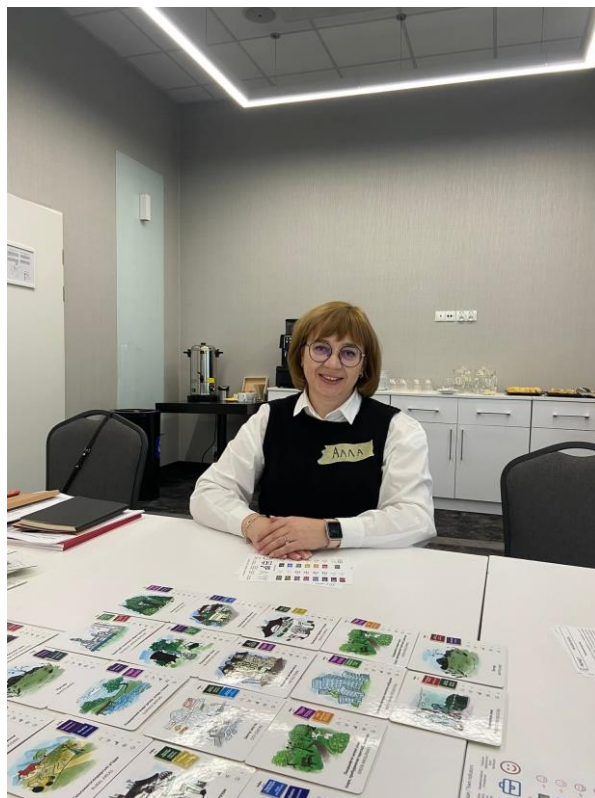
<p>ім. І.А. Маркіної з Олександром Волощуком, начальником Гусятинської ділянки ТОВ «Кононівський елеватор» на тему «Особливості функціонування вертикально інтегрованого агрохолдингу: мотивація, оцінка та розвиток персоналу на прикладі ГК "Кернел"»</p> <p>https://www.facebook.com/share/r/1T8ArrNaBC/</p>	<p>великій агрокомпанії, розповів про системи мотивації, оцінки ефективності та можливості професійного розвитку працівників, програми підтримки та визнання персоналу. Це відповідає цілі 4.4, посилюючи практичну орієнтацію вищої освіти.</p> <p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Учасники отримали цінну інформацію про особливості функціонування вертикально інтегрованої компанії у довоєнний і воєнний час, про наявні, в також втрачені потужності та перспективи розвитку. Розповідь супроводжувалася прикладами з практики компанії у сфері інноваційної діяльності та "зелених технологій". Присутні були ознайомлені із корпоративною культурою агрохолдингу, практикою ведення соціально відповідального бізнесу та навіть з event-менеджментом підприємства.</p>
<p>12.11.2025 Зустріч із Tomas Ledgard, Head of Careers and Employability, University of Leicester — обговорення напрямів співпраці у сферах інновацій, підприємництва та наукової діяльності.</p> <p>https://www.facebook.com/share/p/1FdB04rBX9/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Співпраця з міжнародним університетом сприяє розвитку інноваційних та підприємницьких компетентностей, залученню студентів і викладачів до міжнародних програм та обміну досвідом (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Розширення міжнародних партнерств підтримує професійний розвиток студентів, відкриває можливості для працевлаштування та участі у глобальних бізнес-проектах (8.2, 8.3). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Міжнародна взаємодія розвиває спроможність до міжсекторального партнерства, обміну досвідом та впровадження інноваційних підходів у навчальний процес (17.16, 17.17).</p>
<p>13.11.2025 Студенти взяли участь у практичній бізнес-грі «Інвестувати в Україну» (модераторка – Світлана Туль, Агенція регіонального розвитку Полтавської області «Офіс Євроінтеграції»)</p> <p>https://surl.lu/yxeoah</p>	<p>ЦСР 4 – Якісна освіта: Практична бізнес-гра формує компетентності з інвестиційного менеджменту та регіональної економіки (ціль 4.4). ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: Розвиток навичок залучення інвестицій сприяє сталому економічному зростанню регіону та створенню робочих місць (ціль 8.2, 8.3). ЦСР 17 – Партнерство заради цілей: Співпраця з регіональною агенцією євроінтеграції (ціль 17.17).</p>
<p>18.11.2025. Стратегічне партнерство ПДАУ та ТОВ «ЛІТІЗ»: крок до інновацій, практичної підготовки та сталого розвитку</p> <p>https://www.pdau.edu.ua/content/strategichne-partnerstvo-pdau-ta-tov-litiz-krok-do-innovaciy-praktychnoyi-pidgotovky-ta</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Покращення практичної підготовки:</i> партнерство сприяє оновленню змісту освітніх компонентів, впровадженню сучасних технологій та інтеграції реальних виробничих кейсів у навчальний процес, що підвищує якість підготовки здобувачів освіти.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» <i>Підвищення конкурентоспроможності студентів:</i> співробітництво з ТОВ «ЛІТІЗ» відкриває можливості для стажувань, практичного навчання та формування затребуваних ІТ-та інженерно-технологічних компетентностей, що сприяє їхньому успішному працевлаштуванню.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку»</p>

	<p><i>Міжсекторна співпраця:</i> стратегічне партнерство об'єднує університет та бізнес у спільних проєктах, спрямованих на інновації, розвиток регіональної економіки та підготовку фахівців, здатних працювати в умовах сталого розвитку.</p>
<p>19.11.2025. Зміцнюємо міжнародне партнерство: зустріч професора Люблінської політехніки Сільвестра Самборські з науковцями та студентами кафедри інформаційних систем та технологій ПДАУ. https://www.pdau.edu.ua/content/zmicnyuyemo-mizhnarodne-partnerstvo-zustrich-profesora-lyublinskoyi-politehniky-silvestra</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» <i>Підвищення якості освітнього процесу:</i> зустріч сприяє обміну досвідом у сфері цифрових технологій та інженерних рішень, розширює можливості академічної мобільності та забезпечує інтеграцію міжнародних практик у навчальні програми.</p> <p>ЦСР 8 – «Гідна праця та економічний зростання» <i>Розвиток професійних можливостей:</i> обговорення сучасних технологічних трендів та участь студентів у міжнародних проєктах формує навички, затребувані на глобальному ринку праці, та підтримує їх конкурентоспроможність у високотехнологічних секторах.</p> <p>ЦСР 16 – «Мир, справедливість та сильні інститути» <i>Зміцнення інституційної взаємодії:</i> зустріч поглиблює міжнародне академічне співробітництво, сприяє розвитку прозорих освітніх практик, академічної доброчесності та посилює роль університету як надійного партнера у сфері науки та освіти.</p> <p>ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» <i>Міжнародне партнерство:</i> захід розширює співпрацю між ПДАУ та Люблінською політехнікою, посилює наукову комунікацію, створює умови для спільних досліджень та впровадження інновацій, що сприяють сталому розвитку освітнього та наукового середовища.</p>
<p>19.11.2025 – 22.11.2025 завідувачка кафедри підприємництва і права Алла Світлична взяла участь у навчальному тренінгу зі стандартів обслуговування інвесторів на базі освітньої гри «Invest in Ukraine» (Train the Trainers). Захід відбувся у місті Краків і був організований Польською Агенцією Інвестицій і Торгівлі в рамках проєкту «Підтримка розвитку підприємництва та конкурентоспроможності українських регіонів — продовження». https://surl.li/uawuka</p>	<p>ЦСР 8 – Гідна праця та економічне зростання: з'ясовано окремі тенденції ринку праці, спрямовані на забезпечення зайнятості та професійного розвитку здобувачів освіти, зокрема щодо інвестицій в персонал, що посприяє впровадженню управлінських програм, що сприяють якісній підготовці кадрів для малого та середнього бізнесу за рахунок оплати навчання працівників у закладах освіти. Участь у міжнародних програмах щодо соціально відповідального бізнесу та розвитку трудових відносин підвищує загальний рівень добробуту у світі та Україні.</p> <p>ЦСР 17 – Партнерство заради стійкого розвитку: співпраця з міжнародними університетами у сфері права та управління сприяє залученню здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників у міжнародних проєктах, конференціях, програмах обміну.</p>
<p>19.11.2025 Зустріч із представниками торгової мережі «ТА ДА» — практичний захід для студентів спеціальності «Торгівля» на тему «Технології та психологія продажів».</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Практичне навчання та робота з кейсами розвивають професійні компетентності, критичне мислення та навички ефективної комунікації, що підвищує якість освіти (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Формування практичних навичок продажів і</p>

<p>https://www.facebook.com/share/p/17bYRdcYPc/</p>	<p>професійного мислення сприяє готовності студентів до успішного працевлаштування та розвитку бізнесу (8.2, 8.3).ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Співпраця з бізнесом розвиває професійні контакти, обмін досвідом та інтеграцію практичних підходів у навчальний процес (17.16, 17.17).</p>
<p>20.11.2025. Зустріч із роботодавцями в галузі іт: WHITE LABEL AGENCY https://www.pdau.edu.ua/content/zustrich-iz-robotodavcyamy-v-galuzi-it-white-label-agency</p>	<p>ЦСР 4 – «Якісна освіта» Покращення змісту освіти: зустріч зі стейкхолдерами ІТ-сфери сприяє оновленню освітніх програм, підвищенню практичної спрямованості навчання та формуванню компетенцій, що відповідають вимогам сучасного цифрового ринку. ЦСР 8 – «Гідна праця та економічне зростання» Посилення кар'єрних можливостей: діалог із представниками WHITE LABEL AGENCY розширює можливості студентів щодо стажувань, працевлаштування та участі в реальних ІТ-проектах, сприяючи розвитку високотехнологічного сектору економіки. ЦСР 17 – «Партнерство заради стійкого розвитку» Професійне партнерство: співпраця між університетом та представниками ІТ-індустрії зміцнює взаємозв'язок освіти та бізнесу, забезпечує спільне впровадження інноваційних рішень та підтримує довгострокові стратегічні відносини для сталого розвитку регіону.</p>
<p>20.11.2025 Засідання Ресурсного центру зі сталого розвитку «Освіта для сталого розвитку через міжпредметність» — практичний захід під керівництвом Наталії Дем'яненко, де студенти вивчали міждисциплінарні зв'язки та поєднання знань із різних сфер для вирішення сучасних викликів. https://www.facebook.com/share/p/1BUiYVvD6B/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Міжпредметний підхід формує сучасні компетентності, критичне та системне мислення, готує фахівців, здатних вирішувати комплексні завдання (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Застосування міждисциплінарних знань підвищує готовність студентів до інноваційної та ефективної професійної діяльності (8.2, 8.3). ЦСР 12 — «Відповідальне споживання та виробництво» Використання екодружніх технологій та інтегрованих рішень у навчанні сприяє формуванню відповідального підходу до ресурсів і виробничих процесів (12.6, 12.8). ЦСР 13 — «Боротьба зі зміною клімату» Освітні практики, що поєднують економіку та екологію, сприяють підготовці фахівців, здатних впроваджувати кліматично нейтральні рішення (13.1, 13.3). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Робота у міждисциплінарних командах розвиває навички співпраці, обміну досвідом та інтеграції знань для досягнення сталих результатів</p>
<p>26.11.2025 Онлайн-зустріч із обговорення гранту «Робота — захід, під час якого студенти ділилися власним досвідом підготовки бізнес-планів, обговорювали ключові виклики для молодих підприємців та</p>	<p>ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Грантові можливості підтримують молодих підприємців у створенні робочих місць і розвитку бізнесу, сприяючи економічному зростанню та підвищенню професійних компетентностей (8.2, 8.3). ЦСР 4 — «Якісна освіта» Обговорення практичних кейсів і підготовка бізнес-планів розвивають</p>

<p>ознайомилися з можливостями гранту на власну справу. https://www.facebook.com/share/p/16yGSKSmb/</p>	<p>компетентності у сфері підприємництва, критичного мислення та стратегічного планування (4.4, 4.7).</p>
<p>27.11.2025 Дискусія Ресурсного центру зі сталого розвитку — захід, присвячений Цілям сталого розвитку №17 «Партнерство заради сталого розвитку» та №8 «Гідна праця та економічне зростання», де студенти обговорювали шляхи взаємодії університету, місцевого бізнесу та громади. https://www.facebook.com/share/p/1Wc1vdU958/</p>	<p>ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Обговорення практичних шляхів підготовки студентів до ринку праці та розвитку підприємницьких ініціатив сприяє формуванню професійних компетентностей та економічного зростання (8.2, 8.3). ЦСР 17 — «Партнерство заради сталого розвитку» Робота над спільними проектами, волонтерськими ініціативами та взаємодія університету, бізнесу й громади розвиває навички міжсекторального партнерства та колективного вирішення проблем (17.16, 17.17).</p>
<p>27.11.2025 Неформальна освіта та практичні кейси для студентів ОПІ «Бізнес і комерція» — здобувачі освіти опанували курс на платформі PROMETHEUS «Маркетинг: розробка та продаж пропозиції цінності», взяли участь у тренінгу «Інноваційний розвиток сталих ланцюгів постачання: бенчмарки ЄС», успішно пройшли підсумковий контроль та отримали сертифікати. https://www.facebook.com/share/p/1BjcUGsLXi/</p>	<p>ЦСР 4 — «Якісна освіта» Використання онлайн-курсів, тренінгів і практичних кейсів сприяє розвитку компетентностей у сфері маркетингу, стратегічного мислення, критичного аналізу та застосування сучасних підходів у бізнесі (4.4, 4.7). ЦСР 8 — «Гідна праця та економічне зростання» Практичні навички та реальні кейси готують студентів до ефективної професійної діяльності, створення конкурентних бізнес-пропозицій та розвитку підприємницьких компетентностей (8.2, 8.3).</p>

 <p>National Technical University of Ukraine "Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute"</p>	 <p>SSCEU</p>	 <p>Funded by the European Union</p>
<p>СЕРТИФІКАТ УЧАСТІ У ТРЕНІНГУ ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК СТАЛИХ ЛАНЦЮГІВ ПОСТАЧАННЯ: БЕНЧМАРКИ ЄС</p>	<p>CERTIFICATE OF PARTICIPATION IN THE TRAINING DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE SUPPLY CHAINS: EU BENCHMARKS</p>	
<p>Беркетов Ігор</p>	<p>Berketov Igor</p>	
<p>у рамках спільного проекту КПІ ім. Ігоря Сікорського та Виконавчого агентства з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури, який підтримано Європейським Союзом «Сталі ланцюги постачання в ЄС» № 101175734 — SSCEU</p>	<p>according to joint project of Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute, Education, Audiovisual and Culture Executive Agency, supported by the EU "Sustainable Supply Chains in EU" № 101175734 — SSCEU</p>	
<p>13, 17, 20, 24 листопада 2025 року 20 годин</p>	<p>November 13, 17, 20, 24 2025 20 hours</p>	
<p>Проректор з міжнародних зв'язків КПІ ім. Ігоря Сікорського</p>	<p>Vice-Rector for International Relations of Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute</p>	
<p>Андрій ШИШОЛІН</p>	<p>Andrii SHYSHOLIN</p>	



Не менш важливою є роль університету як роботодавця. Забезпечення належних умов праці для працівників, дотримання трудових прав, можливості професійного розвитку та підвищення кваліфікації є важливими складовими реалізації Цілі 8. Університет створює умови для розвитку кадрового потенціалу, що сприяє підвищенню ефективності його діяльності та якості освітніх послуг.

В умовах сучасних викликів, зокрема трансформацій на ринку праці, цифровізації та глобалізації, університет виступає як важливий інституційний елемент, що забезпечує адаптацію до нових економічних реалій. Через освітню, наукову та практичну діяльність він сприяє формуванню фахівців, здатних працювати в умовах невизначеності, впроваджувати інновації та забезпечувати сталий розвиток економіки.



1. Аналіз та розробка стратегій сталого економічного розвитку регіону.

Формування стратегій економічного зростання та забезпечення гідної праці є пріоритетними напрямками діяльності закладу вищої освіти в контексті реалізації Цілей сталого розвитку. Участь науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти у професійних дискусіях, тематичних заходах, засіданнях координаційних рад і круглих столах

сприяє набуттю практичного досвіду, формуванню аналітичного мислення, вмінню працювати зі стейкхолдерами різних рівнів.

3 жовтня 2025 року – Облік і оподаткування: сучасний погляд на діяльність неприбуткових організацій <https://www.pdau.edu.ua/news/oblik-i-opodatкування-suchasnyy-poglyad-na-diyalnist-neprybutkovykh-organizacij>

9 жовтня 2025 року – права, можливості, підтримка: зустріч студентів ФОФ з омбудсменом ПДАУ <https://www.pdau.edu.ua/news/prava-mozhlyvosti-pidtrymka-zustrich-studentiv-fof-z-ombudsmenom-pdau>

11 жовтня 2025 року – засідання дебатного клубу «Неформат.Полтава» <https://surl.lt/zvpbvs>

19 листопада 2025 року – доцент кафедри обліку і оподаткування отримав статус амбасадора фінансової грамотності НБУ <https://www.pdau.edu.ua/news/docent-kafedry-obliku-i-opodatкування-otrymav-status-ambasadora-finansovoyi-gramotnosti-nbu>

20 листопада 2025 року – в ПДАУ відбулося засідання дебатного клубу «Неформат.Полтава» <https://www.pdau.edu.ua/news/v-pdau-vidbulosya-zasidannya-debatnogo-klubu-neformatpoltava>

21 листопада – до університету завітали в якості стейкхолдерів наші друзі, компанія ТА-ДА! <https://surl.li/urtztb>

Такі форми діяльності посилюють роль університету як центру експертизи, що формує кадровий і інтелектуальний потенціал для реалізації регіональних стратегій сталого розвитку.

2. Викладання дисциплін, пов'язаних із економічною безпекою, фінансовим менеджментом, підприємництвом та ефективним управлінням ресурсами.

Факультет обліку та фінансів забезпечує викладання навчальних дисциплін, що формують у здобувачів вищої освіти ключові компетентності у сферах економічної безпеки, фінансового менеджменту, підприємництва та ефективного управління ресурсами.

Кафедра фінансів, економічних досліджень і туризму: Аналітичне забезпечення фінансових рішень, Бюджетування діяльності суб'єктів

господарювання, Державні фінанси, Інвестиційний аналіз, Інвестування, Інвестування інноваційних та стартап проєктів, Управління активами фондового ринку, Управління фінансово-економічною безпекою, Управління фінансовою санацією підприємств, Фінанси, Фінанси в бізнесі, Фінанси підприємств, Фінансова безпека суб'єктів підприємництва, Фінансова діяльність суб'єктів підприємництва, Фінансова політика, Фінансова санація та банкрутство підприємств, Фінансове посередництво, Фінансовий аналіз, Фінансовий аналіз підприємств, Фінансовий менеджмент, Фінансовий ринок, Фінансові аспекти реалізації стартапів в аграрній сфері, Фінансові ризики в суспільстві, Фінансові аспекти діяльності аграрних підприємств, Фондовий ринок, Цифровий аналіз фінансових даних <https://www.pdau.edu.ua/department/kafedra-finansiv-i-kredytu>.

Кафедра обліку і оподаткування: Соціально-економічна безпека, Облік і оподаткування власної справи, Облік і оподаткування діяльності фізичних осіб-підприємців, Бізнес у соціальних мережах: облік і оподаткування, Бухгалтерський облік в управлінні підприємством, Управлінський облік, Стратегічний управлінський облік, Бізнес-аналітика та оцінка вартості бізнесу, Концепція розвитку управлінських систем у глобальному просторі, Моделі і методи прийняття рішень в аналізі та аудиті, Інформаційні системи і технології в обліку, Управлінські інформаційні системи в аналізі і аудиті, Економічний контроль, Облікові системи суб'єктів господарювання, Організація і методика аудиту, Податкові розрахунки та податкове консультування <https://www.pdau.edu.ua/department/kafedra-obliku-i-opodatкування>.

Використання сучасних методик і практико-орієнтованих підходів сприяє набуттю практичних навичок та готовності до прийняття обґрунтованих управлінських рішень в умовах динамічних економічних змін. Такий підхід забезпечує підвищення конкурентоспроможності випускників і їх здатність ефективно працювати у різних секторах економіки, а також сприяє сталому розвитку регіону.

3. Вивчення механізмів створення нових робочих місць, підвищення зайнятості та підтримки підприємницької діяльності.

У рамках підготовки здобувачів вищої освіти факультет активно організовує заходи, спрямовані на ознайомлення з механізмами створення робочих місць, підвищення рівня зайнятості та підтримки підприємницької активності.

8 жовтня 2025 року – знайомство з можливостями сучасної інформаційно-аналітичної платформи LIGA360 <https://www.pdau.edu.ua/news/znayomstvo-z-mozhlyvostyamy-suchasnoyi-informaciyno-analitychnoyi-platfomy-liga360>

20 жовтня 2025 р. – лекція начальниці регіонального управління у м. Полтаві Акціонерного банку «ПІВДЕННИЙ» Наталії ЄГОРОВОЇ на тему «Управління активами та пасивами банку» у рамках вивчення дисципліни «Банківський менеджмент» для здобувачів вищої освіти освітньо-професійної програми «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок. <https://www.pdau.edu.ua/content/upravlinnya-aktyvamy-ta-pasyvamy-banku-dosvid-vid-steykgolderiv>

19 листопада 2025 року – гостьова лекція на тему "Банківські продукти і послуги" для здобувачів вищої освіти спеціальності D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок. Спікери: Мірошніченко Марина Петрівна - заступник керуючого територіально відокремленого безбалансового відділення АТ "Ощадбанк" та Кажодуб Олена Вікторівна - керуюча територіально відокремленого безбалансового відділення АТ "Ощадбанк". <https://www.pdau.edu.ua/content/piznavalna-lekciya-vid-fahivciv-z-oshchadbanku>

4. Підготовка висококваліфікованих фінансових спеціалістів для розвитку економіки країни.

Факультет обліку та фінансів приділяє особливу увагу формуванню конкурентоспроможних і соціально відповідальних фахівців, здатних адаптуватися до змін технологічного, екологічного та соціального характеру у сферах праці. Аналіз трансформації професійних навичок і викликів майбутнього сприяє якісній підготовці здобувачів вищої освіти.

6 листопада 2025 року – зустріч представників компанії YEDNIST’ GROUP зі здобувачами ОПП Облік і оподаткування <https://www.pdau.edu.ua/news/zustrich-predstavnykiv-kompaniyi-yednist-group-zi-zdobuvachamy-opp-oblik-i-opodatkovannya>

7 листопада 2025 року – Всеукраїнське тестування з фінансової грамотності від Національного банку України <https://surl.lt/wauwvy>

17 листопада 2025 року – студенти спеціальності D1 «Облік і оподаткування» ПДАУ відвідали віртуальну екскурсію «Музей грошей НБУ» <https://www.pdau.edu.ua/news/studenty-specialnosti-d1-oblik-i-opodatkovannya-pdau-vidvidaly-virtualnu-ekskursiyu-muzey>

Таким чином, діяльність Полтавського державного аграрного університету у межах реалізації Цілі сталого розвитку 8 має комплексний характер і охоплює підготовку фахівців, розвиток партнерств із роботодавцями, сприяння працевлаштуванню, формування підприємницьких компетентностей та забезпечення гідних умов праці. Це дозволяє університету робити вагомий внесок у забезпечення економічного зростання та формування сучасного ринку праці.