



Ціль 5 «Гендерна рівність» спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей для всіх незалежно від статі та є важливою передумовою сталого розвитку суспільства. Вона передбачає не лише подолання дискримінації, але й формування інституційного середовища, у якому забезпечується справедливий доступ до ресурсів, освіти, професійного розвитку та участі в управлінні. У сучасному світі гендерна рівність розглядається як один із ключових індикаторів демократичності суспільства та ефективності функціонування його інституцій.

У розрізі діяльності закладів вищої освіти досягнення Цілі 5 має особливе значення, оскільки університети виступають простором формування цінностей, моделей поведінки та соціальних норм. Саме в освітньому середовищі закладаються основи поваги до прав людини, рівності можливостей та недискримінації, що в подальшому транслюється у професійну діяльність випускників і їхню участь у суспільному житті.

Полтавський державний аграрний університет дотримується принципів гендерної рівності як базової складової своєї інституційної культури. Освітнє та робоче середовище університету характеризується відсутністю дискримінаційних практик та забезпеченням рівних можливостей для всіх учасників освітнього процесу. Гендерна рівність у ПДАУ реалізується не лише на декларативному рівні, але й через практичні механізми, що забезпечують рівний доступ до освіти, працевлаштування, кар'єрного розвитку та участі в управлінських процесах.

Одним із підтверджень цього є збалансоване представництво жінок і чоловіків серед здобувачів освіти, випускників та працівників університету. Зокрема, у межах аналітичних матеріалів, підготовлених для міжнародного рейтингування, було враховано показники щодо частки жінок серед студентів, у тому числі студенток першого покоління, випускниць, а також жінок,

працевлаштованих в університеті. Такі дані свідчать про високий рівень гендерної збалансованості та відсутність бар'єрів у доступі до освітніх і професійних можливостей.

Важливим кроком у напрямі системного забезпечення гендерної рівності є розробка та впровадження відповідних внутрішніх політик університету. Вони регламентують питання недискримінації, рівних можливостей, протидії гендерно зумовленому насильству та створення безпечного освітнього середовища. Наявність таких політик свідчить про інституційну зрілість університету та його прагнення відповідати сучасним міжнародним стандартам у сфері забезпечення прав людини ¹¹.

ПДАУ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



**105 РОКІВ
ЗВЕРШЕНЬ**

Політики Полтавського державного аграрного університету

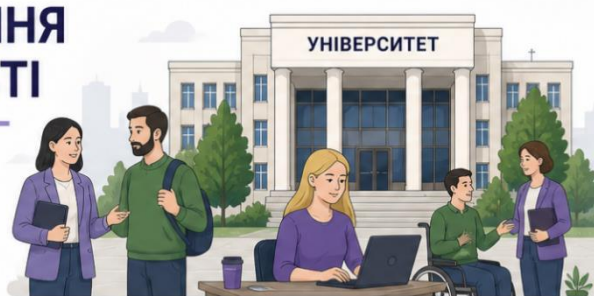


Зокрема, в університеті ухвалено План забезпечення гендерної рівності, Політику гендерної рівності та недискримінації, Політику протидії домаганням, а також Політику щодо вступу жінок. Наявність таких документів свідчить про інституційне закріплення принципів рівності, створення безпечного освітнього середовища та запобігання будь-яким формам дискримінації, це забезпечує не лише декларативний, а й практичний характер реалізації гендерної політики в університеті та відповідає сучасним вимогам сталого розвитку.

¹¹ <https://www.pdau.edu.ua/content/polityky-universytetu>

ПЛАН ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Ми прагнемо створити рівне, інклюзивне та безпечне середовище, де кожна людина має рівні можливості для навчання, роботи та розвитку.



НАША МЕТА

Забезпечити гендерну рівність у всіх сферах діяльності університету та сприяти розширенню можливостей для всіх людей незалежно від статі чи гендерної ідентичності.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ І ДІЇ



1. РІВНЕ ПРАВО ТА МОЖЛИВОСТІ

- Забезпечення рівного доступу до освіти та кар'єрного розвитку
- Урахування гендерної рівності в усіх політиках та процедурах



2. ПРЕДСТАВНИЦТВО ТА ПАРТИЦИПАЦІЯ

- Збалансоване представництво жінок і чоловіків у керівних органах та комісіях
- Підтримка жіночого лідерства та участі в ухваленні рішень



3. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК

- Рівні можливості для кар'єрного зростання та підвищення кваліфікації
- Менторські програми та підтримка дослідницьких ініціатив



4. БЕЗПЕЧНЕ ТА ІНКЛЮЗИВНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

- Рушова толерантність до дискримінації та домагань
- Створення інклюзивного університетського простору для всіх



5. ПОЄДНАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО ТА ПРИВАТНОГО ЖИТТЯ

- Гнучкі форми навчання та роботи
- Підтримка батьківства, опіки та догляду



6. МОНИТОРИНГ ТА ЗВІТУВАННЯ

- Збір та аналіз гендерно чутливих даних
- Щорічне звітування про прогрес та коригування дій

ПОПЕРЕЧНІ ПРИНЦИПИ



Інклюзивність та повага до різноманіття



Участь усіх членів університетської спільноти



Прозорість та підзвітність



Інтеграція гендерного підходу в усі сфери діяльності



Співпраця та партнерство

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

- ✓ Рівні можливості для навчання, працевлаштування та розвитку для всіх.
- ✓ Покращення якості освіти, досліджень і управління.
- ✓ Підвищення добробуту та безпеки університетської спільноти.
- ✓ Формування культури поваги, рівності та довіри.



РІВНІСТЬ – НАША СПІЛЬНА ЦІННІСТЬ.

РАЗОМ СТВОРЮЄМО УНІВЕРСИТЕТ, ДЕ КОЖЕН МОЖЕ РОЗКРИТИ СВІЙ ПОТЕНЦІАЛ!



Моніторинг і відповідальність

Координація впровадження Плану здійснюється уповноваженою особою з питань гендерної рівності.



gender.equality@university.edu.ua



www.university.edu.ua/equality

План забезпечення гендерної рівності ¹²



Політика гендерної рівності та недискримінації ¹³

¹² <https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/21847/planzabezpechennyagendernoyirivnosti.pdf>

¹³

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/21847/politykazabezpechennyagendernoyirivnostitanedyskr yminaciyi.pdf>

ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ДОМАГАННЯМ

Полтавського державного аграрного університету

Ми створюємо безпечне, поважне та інклюзивне середовище, у якому кожна людина має право на гідність, рівне ставлення та навчання/роботу без будь-яких форм домагань.

ЩО ТАКЕ ДОМАГАННЯ?

Це будь-які небажані дії, слова чи поведінка сексуального характеру або інші дії, що принижують гідність людини чи створюють вороже, образливе, принизливе або напружене середовище.

ЩО РОБИТИ, ЯКЩО ВИ СТИКНУЛИСЯ З ДОМАГАННЯМ?

- Повідомте особу, що така поведінка є неприйнятною
- Зверніться по допомогу до уповноваженої особи університету
- Скористайтеся підтримкою психолога або довіреної особи
- Подайте офіційну скаргу

НАШІ ПРИНЦИПИ

- Повага до кожної людини
- Нульова толерантність до домагань
- Рівність і недискримінація
- Конфіденційність та захист постраждалих
- Справедливе та неупереджене розслідування

БЕЗПЕЧНИЙ КАМПУС – НАША СПІЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

КУДИ ЗВЕРТАТИСЯ?

Уповноважена особа з питань запобігання та протидії домаганням

e-mail: Головний корпус, каб.

Усі звернення розглядаються конфіденційно.

! Домагання – це неприйнятно.

🌿 Разом створюємо простір поваги та довіри!

Політика протидії домаганням ¹⁴



Політика щодо вступу жінок ¹⁵

¹⁴ <https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/21847/politykaprotydiyidomagannyam.pdf>

¹⁵ <https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/21847/politykashchodovstupuzhinok.pdf>

Значну роль у реалізації Цілі 5 відіграє діяльність психологічної служби та університетського омбудсмена, які активно працюють у напрямі формування культури гендерної рівності. Проводяться інформаційно-просвітницькі заходи, тренінги, лекції та обговорення, спрямовані на підвищення обізнаності щодо питань гендерної рівності, попередження дискримінаційних проявів, формування толерантного та безпечного середовища.

1. Підтримка ініціатив, спрямованих на розвиток гендерної рівності через психологічні консультації та тренінги для студентів і працівників університету.

2. Зниження рівня гендерних стереотипів через організацію лекцій і психологічних семінарів на теми гендерної рівності, боротьби з насильством та сексуальними домаганнями.

3. Забезпечення психологічної підтримки для осіб, які пережили випадки дискримінації чи гендерного насильства, а також консультації для студенток і студентів з питань гендерної ідентичності та рівних можливостей.

З метою попередження проявів дискримінації та різних видів насильства на сайті психологічної служби на сторінці «Допомога кураторам» для проведення виховних годин кураторами студентських груп представлені презентації з цих проблем:

«Протидія торгівлі людьми та трудовій експлуатації»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/torgovlyalyudmy2.pdf>

«Психологічне насильство»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/psychologichnenasylstvo.pdf>

«Конфлікт. Як бути?»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/konfliktyakbuty.pdf>

«Необмежені можливості»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/neobmezhenimozhlyvosti.pdf>

«Протидія насильству та захист прав»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/protydiyanasylstvu.pdf>

«Стоп-булінг»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/stop-buling.pdf>

«Торгівля людьми»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/stop-buling.pdf>

«Зупинимо булінг разом!»

<https://www.pdau.edu.ua/sites/default/files/node/10273/stopbulynng.pdf>

Психологічна служба забезпечує психологічну підтримку учасників освітнього процесу у вигляді безкоштовних консультацій за індивідуальними запитам з питань дискримінації, гендерного насильства та гендерної ідентичності.

Важливо підкреслити, що гендерна рівність у діяльності університету розглядається не як окремий напрям, а як наскрізний принцип, інтегрований у всі сфери функціонування – освітню, наукову, управлінську та соціальну. Це дозволяє забезпечити комплексний підхід до реалізації Цілі 5 та створити середовище, у якому кожен має можливість для повноцінної самореалізації незалежно від статі.

Для підтримки жінок в університеті впроваджуються різноманітні схеми доступу, що включають програми наставництва, надання стипендій та інше соціальне забезпечення. Наставництво сприяє особистісному розвитку, професійному зростанню та адаптації студенток в навчальному середовищі. Стипендіальні програми покликані знизити фінансові бар'єри для навчання, а додаткові форми підтримки охоплюють консультації, та інше соціальне забезпечення. Наставництво сприяє особистісному розвитку, професійному зростанню та адаптації студенток в навчальному середовищі. Стипендіальні програми покликані знизити фінансові бар'єри для навчання, а додаткові форми підтримки охоплюють консультації, соціальні послуги та створення комфортних умов навчання.

Отже, Полтавський державний аграрний університет демонструє високий рівень дотримання принципів гендерної рівності, забезпечуючи рівні можливості для навчання, праці та розвитку. Системна політика у цій сфері, поєднана з практичними заходами та активною просвітницькою діяльністю, сприяє формуванню сучасного, відкритого та інклюзивного освітнього середовища, що відповідає вимогам Цілей сталого розвитку.