

	СИЛАБУС навчальної дисципліни «Управління змінами»
Рівень вищої освіти	другий (магістерський) рівень
Код і найменування спеціальності, тип і назва освітньої програми	Всі спеціальності ННІ економіки, управління, права та ІТ
Статус навчальної дисципліни	факультетська вибіркова навчальна дисципліна
Курс, семестр	1
Трудомісткість	Загальна кількість годин – 120 годин Кількість кредитів – 4,0 Форма семестрового контролю – залік
Мова(и) викладання	Державна
ННІ / факультет, кафедра	Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
Контактні дані розробника(ів)	<i>викладач: Помаз Олександр</i> , к. е. н., доцент, доцент кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної. <i>контакти:</i> ауд. 488а, навчальний корпус № 4 <i>e-mail:</i> oleksandr.pomaz@pdau.edu.ua <i>сторінка викладача:</i> https://www.pdaa.edu.ua/people/pomaz-oleksandr-myhaylovych
Мета вивчення навчальної дисципліни	сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо організації процесу управління змінами.
Компетентності	<i>загальні:</i> здатність до адаптації та дій у новій ситуації; здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу; здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.
Результати навчання	демонструвати навички аналізу та адаптації до нових умов, відкритості до нових знань; визначати можливості для особистісного та професійного розвитку під час змін
Методи навчання	пояснювально-ілюстративний, репродуктивний, творчий, частково-пошуковий, бесіда, дискусії, створення ситуації інтересу, використання життєвого досвіду, використання мультимедійних презентацій, дистанційне навчання.
Програма навчальної дисципліни	Тема 1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах Природа виникнення змін. Сутність змін у природі та у відкритих соціально-економічних системах (їх взаємозв'язок). Організаційна досконалість – основа організаційних змін. Основні складові організаційної досконалості за Дж. Харінгтоном (процеси, проекти, зміни, знання, ресурси). Класифікація видів змін. Тема 2. Концепція і стратегія управління змінами Організаційні зміни. Змістовний підхід; контекстуальний підхід; процесний підхід; системний підхід; адаптивний підхід; ситуаційний підхід; психодинамічний підхід; гуманістичний підхід; компетентнісний підхід. Тема 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства Сутність життєвого циклу підприємства та продукції. Основні напрямки функціонування та розвитку підприємства. Фінансовий стан та методи вартісної оцінки підприємства. Основи концепції VBM (Value - Based Management). Тема 4. Командні зміни Поняття групи та переформування в команду. Типи

	<p>корпоративних команд. Вплив індивідуумів на динаміку команди. Способи ініціювання адаптації команд до організаційних змін. Етапи змін команд за Б. Такманом. Основні стадії розвитку команд та їх характеристика. Типологія учасників команди за М. Белбіним. Пастки В. Біона. Проведення оцінювання стану організації та підготування документів, що описують бачення ключових чинників розвитку команди та організації загалом. Розроблення цілей з результатів роботи організації. Вивчення бажаних стандартів поведінки.</p> <p>Тема 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами Роль керівника в управлінні змінами Ефективне лідерство. Матриця взаємозв'язків: метафора організації та необхідний тип керівництва. Стилi та навички керівника змін. Менеджери та лідери : спільне та відмінне (за У. Беннісом). Характеристика «єднальних керівників» за Дж. Ліпман-Блюменом Самоаналіз та внутрішні ресурси управлінця змінами. Емоційна компетенція управлінця</p> <p>Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам Управління опором змінам. Формування інноваційної організаційної культури. Оцінювання економічної ефективності варіантів технологічного, організаційного, економіко-фінансового та інших видів розвитку підприємства з врахуванням опору змінам. Оцінювання рівня опору змінам. Розроблення рекомендацій зі зниження опору.</p> <p>Тема 7. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення Моделювання організаційних змін. Механізм адаптивного управління організаційними змінами. Зміни корпоративної культури Основні принципи успішної корпоративної культури. Регулювання діяльності організації. Ребрендинг.</p> <p>Тема 8. Управління змінами у стратегічному розвитку організації Управління змінами в стратегічному розвитку організації Стратегія інтенсивного зростання. Процеси диверсифікації. Інтеграційні процеси та зміни в організаціях. Причини об'єднання та поглинання. Переваги та недоліки різних організаційних структур та об'єднань. Висновки з досліджень вдалих і невдалих поглинань. Принципи поглинання та об'єднання для координаторів змін.</p>
<p>Стратегія оцінювання результатів навчання</p>	<p>Одним із обов'язкових елементів навчального процесу є систематичний поточний контроль засвоєння знань та підсумкова оцінка рівня засвоєння навчального матеріалу і вміння використовувати ці знання на практиці.</p> <p>Поточний контроль успішності здобувачів вищої освіти здійснюється за видами навчальної роботи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виконання вправ на практичних заняттях; - виконання завдань самостійної роботи; - виконання реферату. <p><i>для ЗВО заочної форми навчання:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - виконання вправ на практичних заняттях; - виконання завдань самостійної роботи.
<p>Політика навчальної дисципліни</p>	<p>Здобувач вищої освіти повинен дотримуватись Кодексу академічної доброчесності https://www.pdaa.edu.ua/sites/default/files/node/4518/kodeks-akademichnoyi-dobrochesnosti.pdf та Кодексу про етику викладача та здобувача вищої освіти Полтавської державної аграрної академії</p>

	<p>https://www.pdaa.edu.ua/sites/default/files/node/4518/etychnyy-kodeks.pdf.</p> <p>Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.</p>
<p>Передумови для вивчення навчальної дисципліни (за потреби)</p>	<p>Перелік навчальних дисциплін, які передують її вивченню відповідно до структурно-логічної схеми освітньо-професійної програми Менеджмент підприємства: «Статистика», «Менеджмент», «Економіка».</p>
<p>Додаткові матеріали для представлення навчальної дисципліни (за потреби)</p>	
<p>Рекомендовані джерела інформації</p>	<p style="text-align: center;">Основні</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lopushinska O. Characteristics of elements of the system of management of the enterprise resource conservation development: [monog.]. Management of the 21st century: globalization challenges. Nemoros. Prague, 2018. P. 249-255. 2. Lopushinska O. V. Theoretical principles of the mechanism of management by enterprise. Proceeding of the International Scientific Conference [«Eastern European studies: economics, education and law»], (June 7-8, 2018 , Burgas). Volum 2. Burgas : Publishing House FLAT Ltd-Burgas, 2018. P. 43-46. 3. Шупта І. М. Роль та місце знань в процесі управління змінами. Управління соціально-економічним розвитком в умовах змін: монографія за заг. ред д.гн.держ. упр., професора Т.М. Лозинської. Полтава : ФОР ГАРАЖА М. Ф., ТОВ СІМОН, 2017. С. 204-228. 4. Турчіна С. Г. Система управління змінами як складник успішного розвитку підприємства. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2017. Випуск 3. С. 199-203. 5. Prisyazhnyuk A., Khmurova V. Theoretical aspect of cluster change management. Science and education: trends and prospects: Collection of scientific articles. Ascona Publishing, New York, United States of America, 2018. 265-268 p. 6. Doroshuk G. A., Gratsiotova G.A. Proactive Change Management: Approaches and Tools. Економічний журнал. 2018. № 2 (4). 30-39 с. 7. Пічугіна Т. С., Ткачова С. С., Ткаченко О. П. Управління змінами : навч. пос. Х. : ХДУХТ, 2017. 226 с. 8. Шевченко І. Б. Управління змінами: навчальний посібник. НТУУ «КПІ». Київ : НТУУ «КПІ», 2015. 231 с. 9. Косач І. А., Ладонько Л. С., Калінько І. В. Ділове адміністрування: менеджмент організацій та управління змінами: навч. посіб. К.: Кондор, 2015. 217 с.

10. Лопушинська О. В., Перетятко Т. М. Лі Якокка: практичний досвід успішного менеджера. Матеріали наукової конференції 27 вересня 2018 року: ПДАА. С. 132-133

11. Швець Г. О. Лідерство як невід’ємна складова ефективного менеджменту. Reporter Of The Priazovskiy State Technical University. 2017. Випуск 33. С. 124-129.

12. Черкашина М. В. Лідерство як провідне явище сучасного світового середовища. Вісник економіки транспорту і промисловості. 2018. № 61. С. 197-203.

13. Пермінова С. О., Пермінова В. О. Ефективне лідерство в умовах глобалізації ринку. Наукові праці КНТУ. URL: http://www.kntu.kr.ua/doc/zb_17_ekon/stat_17/09.pdf.

14. Лопушинська О. В. Сутність і напрями розвитку підприємства: теоретичний аспект. Науковий вісник ПУЕТ. Серія «Економічні науки». № 5 (84), 2017. С. 87 – 92

15. Лопушинська О., Ястреба М. Вплив розвитку інноваційного менеджменту в країні на ефективність діяльності підприємства. Інноваційний розвиток та безпека підприємств в умовах неоіндустріального суспільства: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (27 жовт. 2020 р.)/відп. ред. М. Полінкевич, Л. В. Шостак. Електрон. дані. Луцьк: ВНУ ім. Лесі Українки, 2020. С. 667-6684.

16. Лопушинська О. В., Шкурат В. С. Сучасний стан та шляхи розвитку менеджменту в Україні. Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці: Матеріали I Всеукраїнської науковопрактичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. 2020. С. 69-70.

17. Алейнікова В. С., Лопушинська О. В. Теоретичні основи стратегічного управління маркетингом. Матеріали наукової конференції Полтавської державної аграрної академії, 16-17 квітня 2020 р. Том I. Полтава: РВВ ПДАА. 2020. С.122-123

Допоміжні

1. Ладонько Л. С., Михайловська О. В., Філіпова Н. В. Менеджмент: навч. посіб. К.: Кондор, 2015. 268 с.

2. Назарчук Т. В., Косіюк О. М. Менеджмент організацій: навч. посіб. К.: ЦУЛ, 2015. 560 с.

3. Мошек Г. Є. Основи менеджменту. Теорія і практика: навч. посіб. К.: Ліра-К, 2017. 528 с.

4. Осовська Г.В., Осовський О. А. Менеджмент: підручн. К.: Кондор, 2015. 563с.

5. Петрова І.Л. Управління персоналом у процесі організаційних перетворень. *Формування ринкової ек-ки: Зб. наук. праць. Спец. випуск. Управління людськими ресурсами: проблеми теорії та практики.* Т.1. Ч.ІІ. К.: КНЕУ, 2007, С. 646-655

6. Тимохова Г. Б., Білокін Т. А. Менеджмент: навч. посіб. К.: Кондор, 2017. 344 с.

7. Федоренко В. Г. Менеджмент: підруч. К.: Алерта, 2015. 492 с.

8. Сучасний інструментарій управління поведінкою

	суб'єктів господарювання: монографія / за ред. С. К. Харічкова, Г. А. Дорошук. Одеса: «Освіта України», 2017. 244 с.
Рік введення	2022