

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної

СИЛАБУС

(вибіркова фахова навчальна дисципліна)

Менеджмент персоналу

Розробник: Тетяна САЗОНОВА,

доцент кафедри менеджменту ім. І. А. Маркіної, к.е.н., доцент

Полтава 2022 р.

Форма опису навчальної дисципліни та інформація про розробника

Назва навчальної дисципліни	Менеджмент персоналу
Назва структурного підрозділу	Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної навчально-науковий інститут економіки, управління, права та інформаційних технологій
Контактні дані розробників, які залучені до викладання	<i>Викладач: Сазонова Тетяна</i> , кандидат економічних наук, доцент <i>Контакти:</i> ауд. 488а (навчальний корпус №4) <i>e-mail:</i> tetiana.sazonova@pdaa.edu.ua тел. 0669609281 сторінка викладача: https://www.pdaa.edu.ua/people/sazonova-tetyana-oleksandrivna
Рівень вищої освіти	Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти
Спеціальність Освітня програма	073 Менеджмент Менеджмент
Попередні умови для вивчення навчальної дисципліни	Англійська мова академічного спрямування, Сучасні інформаційні технології в науковій діяльності, Сучасні та класичні теорії менеджменту, Управління науковими проектами, Філософія науки

Заплановані результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни: здобути компетенції в сфері управлінської, організаційної, методичної, діагностичної, інноваційної діяльності, спрямованої на розвиток і ефективне використання персоналу сучасної організації.

Основні завдання навчальної дисципліни: сприяння засвоєнню методологічних основ менеджменту персоналу; розумінню сутності та соціальної значущості менеджменту персоналу в сучасних умовах функціонування підприємств та організацій; формуванні якостей ефективного менеджера, компетентностей з формування ефективного колективу, налаштованого на досягнення організаційних цілей; формуванню навичок управління організаційною поведінкою персоналу.

Компетентності:

загальні:

ЗК 1. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми;

ЗК 2. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності;

спеціальні:

СК 01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках;

СК 05. Уміння розробляти моделі і стратегії управлінської діяльності та приймати управлінські рішення на основі досліджень;

Програмні результати навчання:

РН02. Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та англійською мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях.

РН09. Демонструвати навички самостійного виконання наукового дослідження, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, оцінювати результати автономної роботи і нести відповідальність за особистий професійний розвиток та навчання інших.

Програма та структура навчальної дисципліни:

Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Назви тем	Кількість годин			
	073АС МЕН дфд 2022			
	усього	у тому числі		
л		п	с.р.	
Тема 1. Методологічні аспекти менеджменту персоналу	14	2	2	10
Тема 2. Основні концепції менеджменту персоналу	14	2	2	10
Тема 3. Персонал організації як об'єкт дослідження в менеджменті	14	2	2	10
Тема 4. Оцінювання персоналу в сучасній організації	14	2	2	10
Тема 5. Наукові підходи до формування механізму мотивації та управління персоналом	16	2	4	10
Тема 6. Сучасні підходи до розвитку персоналу організації	16	2	4	10
Тема 7. Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу	16	2	4	10
Тема 8. Управління організаційною поведінкою персоналу	16	2	4	10
Усього годин	120	16	24	80

Оцінювання результатів навчання:

073АС МЕН дфд 2022

Програмні результати навчання	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	письмове та усне виконання завдань на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи / підготовка та публікація фахової статті	виконання тестових завдань	участь у науково-практичних, науково-методичних конференціях	
PH02	20	21	-	5	46
PH09	12	21	16	5	54
Разом	32	42	16	10	100

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни:

073АС МЕН дфд 2022

Назва теми	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	письмове та усне виконання завдань на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи / підготовка та публікація фахової статті	виконання тестових завдань	участь у науково-практичних, науково-методичних конференціях	
Тема 1. Методологічні аспекти менеджменту персоналу	4	6	2	10	12
Тема 2. Основні концепції менеджменту персоналу	4	5	2		11
Тема 3. Персонал організації як об'єкт дослідження в менеджменті	4	6	2		12
Тема 4. Оцінювання персоналу в сучасній організації	4	5	2		11
Тема 5. Наукові підходи до формування механізму мотивації та управління персоналом	4	5	2		11
Тема 6. Сучасні підходи до розвитку персоналу організації	4	5	2		11
Тема 7. Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу	4	5	2		11
Тема 8. Управління організаційною поведінкою персоналу	4	5	2		11
Тези				10	10
Разом	32	42	16	10	100

Форми, шкала та критерії оцінювання результатів навчання при проведенні поточного контролю успішності здобувачів вищої освіти:

- виконання завдань на практичних заняттях:

1 бал – слабе опанування та демонстрація опанування РН, слабка активність на занятті, відсутність самостійного опрацювання матеріалу практичного заняття;

2 бали середнє опанування та демонстрація опанування РН, активність на занятті присутня;

3 бали – достатньому РН на середньому рівні та середня активність, самостійне виконання (участь у виконанні) одного з практичних завдань;

4 бали – високий рівень опанування РН, висока активність на занятті виконання всіх практичних завдань, відповіді на додаткові запитання по темі або представлення власної додаткової інформації з теми практичного заняття;

- виконання завдань самостійної роботи:

1-2 бали – демонстрація низького рівня опанування РН, підготовка письмових тезисних відповідей на деякі завдання самостійної роботи;

3-4 бали – демонстрація середнього рівня опанування РН, підготовка письмових тезисних відповідей на деякі завдання самостійної роботи, але, разом з тим, матеріал викладений чітко, повно з дотриманням вимог наукового стилю;

5 (6) – демонстрація високого рівня опанування РН, підготовка письмових тезисних відповідей на всі питання, систематизація інформації, креативний, авторський підхід;

за умови заміни виконання завдань самостійної роботи написанням та опублікуванням фахової статті з тематики курсу:

21 бал – здобувач вищої освіти отримує за повністю підготовлену статтю, яка відповідає встановленим вимогам та тематиці курсу, але не подану до друку;

42 - здобувач вищої освіти отримує за повністю підготовлену статтю, яка відповідає встановленим вимогам та тематиці курсу, прийняту до друку / опубліковану підчас проходження курсу;

- розв'язування тестів (32 тестових завдань по 0,5 балів за правильну відповідь).

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік.

Політика навчальної дисципліни:

Здобувач вищої освіти повинен дотримуватись Кодексу академічної доброчесності Полтавського державного аграрного університету та Кодексу про етику викладача та здобувача вищої освіти Полтавського державного аграрного університету.

Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

При цьому, здобувачі вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти мають керуватися Порядком про перевірку текстових документів (наукових, навчально-методичних, дисертаційних, магістерських, бакалаврських та інших робіт) на наявність запозичень з інших документів та Положенням про запобігання та виявлення академічного плагіату в Полтавському державному аграрному університеті.

Є можливість опанування даної навчальної дисципліни за програмами академічної мобільності (внутрішньої / міжнародної) за наявними укладеними угодами (договорами) між Університетом та закладом-партнером та / або індивідуальними запрошеннями. Визнання та перезарахування результатів такого навчання відбувається спеціально створеною комісією на підставі поданих здобувачем вищої освіти відповідних документів з використанням Європейської кредитно-трансферної системи. Організаційні процеси навчання за програмами академічної мобільності регламентуються Положенням про академічну мобільність здобувачів вищої освіти Полтавського державного аграрного університету.

На здобувачів вищої освіти поширюється право про визнання результатів навчання, набутих у неформальній / інформальній освіті перед опануванням даної освітньої компоненти. Визнання набутих результатів навчання або відмова у їх визнанні. Набуття відповідних результатів навчання можливе після успішного опанування курсів (з документальним підтвердженням) на різноманітних навчальних платформах, зокрема: Prometheus, Coursera тощо. Особливості неформального / інформального навчання регламентовані Положенням про порядок визнання результатів навчання, набутих у неформальній та інформальній освіті, здобувачами вищої освіти Полтавського державного аграрного університету.

Додаткові матеріали для представлення навчальної дисципліни:

Презентації.

Рекомендовані джерела інформації

Основні:

1. David G. Collings, Geoffrey T. Wood, Leslie T. Szamosi Human Resource Management: A Critical Approach. 2nd Edition. London: Economics, Finance, Business & Industry, Social Sciences. 2019. 450 P.
2. Greg L. Stewart, Kenneth G. Brown Human Resource Management. 4th

Edition. New York: John Wiley & Sons. 2019. 624 P.

3. Keerthi D. Personnel Management. URL : <https://www.economicdiscussion.net/personnel-management/personnel-management-2/32439>

4. Sampras A. Difference Between Personnel Management and Human Resource Management. URL : <https://www.hrmexam.com/2019/05/17/difference-between-personnel-management-and-human-resource-management/>

5. Bauer T., Erdogan B., Caughlin D., Truxillo D. Human Resource Management: People, Data, and Analytics. Portland: Portland State University 2018. 728 p.

6. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом: монографія. Київ: НТУУ «КПІ імені Ігоря Сікорського», 2017. 528 с.

7. Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення : монографія / за наук. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. Київ: КНЕУ, 2017. 500 с.

8. Гільорме Т. В., Єлісеєва О. К. Моделі управління персоналом підприємства: методологічна платформа та шляхи застосування: Монографія. Дніпропетровськ: «ФОП Дробязко С.І.», 2016. 170 с.

9. Гриньова В. М., Новікова М. М., Небилиця О. А. Управління кар'єрним зростанням персоналу підприємства : монографія. Харків: Вид. ХНЕУ, 2013. 180 с.

10. Назарова Г.В., Гончарова С.Ю., Затейщикова О.О. Розвиток та використання управлінського персоналу – стратегічний підхід: монографія. Харків: Вид. ХНЕУ, 2012. 216 с.

11. Підвищення ефективності використання персоналу та його розвиток : монографія / за науковою редакцією доктора економічних наук А. Г. Бабенка. Дніпропетровськ : УМСФ, 2016. 328 с.

12. Соціально-трудова відносина зайнятості: сучасні тенденції, виклики, шляхи розвитку: монографія Київ: КНЕУ, 2015. 295 с.

Допоміжні:

1. Кочемировська О.О. Розвиток трудового потенціалу як чинник економічного зростання України: аналіт. доп. Київ: НІСД, 2014. 108 с.

2. Лайкер Джефрі К. Філософія Toyota. 14 принципів роботи злагодженої команди / пер. з англ. Наталія Валевська. Київ: Наш формат, 2017. 424 с.

3. Сазонова Т. О., Осташова В. О. Формування професійної готовності персоналу до реалізації проектів та їх правове самовиховання. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. Випуск 17. Ч. 3. 2016. С. 78-82.

4. Сазонова Т. О., Федірець О. В. Стратегічне значення проектування інноваційної поведінки персоналу сучасної організації. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2016. №7. Ч. 3. С. 59–63.

5. Сазонова Т. О., Осташова В. О. Командний менеджмент в системі сучасного управління персоналом. Менеджмент ХХІ століття: глобалізаційні виклики: кол. монографія. / за заг. ред. проф. І. А. Маркіної. Полтава : ТОВ

Сімон, 2017. С. 314-320.

6. Сазонова Т. О., Осташова В. О. Система управління розвитком персоналу як важливий елемент менеджменту персоналу сучасного аграрного підприємства. Наукові розробки, передові технології, інновації : збірник наукових праць та тез наукових доповідей за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції. Прага-Брно-Київ, К.: НДІСР. 2017. С. 235-244.

7. Сазонова Т. О., Михайлова О. В. Формування стратегії управління конфліктами організації в умовах сучасного бізнес-середовища. Глобальні та національні проблеми економіки. 2017. №20. с. 539-542. URL : <http://global-national.in.ua/archive/20-2017/110.pdf>

8. Sazonova T., Ostashova V. Fundamentals of the corporate health management: monog. Fundamentals of the corporate health management. Management of the 21st century: globalization challenges Prague: Nemoros s.r.o., 2018. P. 423-429.

9. Сазонова Т. О., Сиротюк А. П., Вигівська І. А. Управління конфліктами як складова стратегії управління поведінкою персоналу. Інфраструктура ринку. 2018. №23. С. 148-153. URL : <http://www.market-infr.od.ua>

10. Сазонова Т. О., Терно А. І., Ляшенко В. Ю. Управління конфліктами як фактор підвищення конкурентоспроможності. Інфраструктура ринку. 2018. №25. С. 432-436. URL : <http://www.market-infr.od.ua>

11. Sazonova T., Ostashova V. Mediation of labour disputes: legal and practical aspects. Security of the XXI century: national and geopolitical aspects: collective monograph / in edition. I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2019. Czech Republic. P. 427-432.

12. Сазонова Т. О., Келемеш Л. В. Системний підхід до управління персоналом сучасної організації. Інфраструктура ринку. Електронний науково-практичний журнал. Випуск 37. 2019. С. 530-538. URL : http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/37_2019_ukr/79.pdf

13. Sazonova T., Oliinyk A., Oliinyk Y. Staff development as an element of company's social security. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. P. 441-446

14. Сазонова Т. О., Даниленко В. В. Застосування психологічних методів управління персоналом підприємства в конкурентних умовах господарювання. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2020. Випуск 29. С. 142-147.

15. Сазонова Т.О., Єріна В.В. Роль психологічних методів управління у формуванні ефективної діяльності підприємства. Економічний форум. 2020. № 1. С. 103-109.

16. Markina I., Zivitere M., Riashchenko V. Teacher - pedagogical creativity and developer promoter. Procedia – Social and Behavioral Sciences 174 (2015) P. 4068-4073. (Web Of Science)

17. Markina I., Naumov O., Kuznichenko S. Balance of labor market in the context of domestic education development. Науково-практичний журнал «Наука і освіта». 2018. Вип. 4. С. 92-97 (Web Of Science)

Інформаційні ресурси

1. Всеукраїнська асоціація кадровиків. Офіційний сайт. URL: <http://www.kadrovik.ua/>
2. HRM Exam URL: <https://www.Hrmexam.Com/>
3. HR Лига. Спільнота кадровиків і фахівців з управління персоналом. URL: <https://hrliga.com/>
4. KadrEX.кадровий експерт. URL: <https://kadrex.com.ua/>
5. Expertus: кадри. URL: <https://1k-vip.expertus.ua/>