

Анотація навчальної дисципліни «Менеджмент персоналу»

Мета вивчення навчальної дисципліни: здобути компетенції в сфері управлінської, організаційної, методичної, діагностичної, інноваційної діяльності, спрямованої на розвиток і ефективне використання персоналу сучасної організації.

Основні завдання навчальної дисципліни: сприяння засвоєнню методологічних основ менеджменту персоналу; розумінню сутності та соціальної значущості менеджменту персоналу в сучасних умовах функціонування підприємств та організацій; формуванні якостей ефективного менеджера, компетентностей з формування ефективного колективу, налаштованого на досягнення організаційних цілей; формуванню навичок управління організаційною поведінкою персоналу.

Компетентності:

загальні:

ЗК 1. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми;

ЗК 2. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності;

спеціальні:

СК 01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках;

СК 05. Уміння розробляти моделі і стратегії управлінської діяльності та приймати управлінські рішення на основі досліджень;

Програмні результати навчання:

РН02. Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та англійською мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях.

РН09. Демонструвати навички самостійного виконання наукового дослідження, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, оцінювати результати автономної роботи і нести відповідальність за особистий професійний розвиток та навчання інших.

Програма навчальної дисципліни:

Тема 1. Методологічні аспекти менеджменту персоналу

Тема 2. Основні концепції менеджменту персоналу

Тема 3. Персонал організації як об'єкт дослідження в менеджменті

Тема 4. Оцінювання персоналу в сучасній організації

Тема 5. Наукові підходи до формування механізму мотивації та управління персоналом

Тема 6. Сучасні підходи до розвитку персоналу організації

Тема 7. Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу

Тема 8. Управління організаційною поведінкою персоналу

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік