

КОМАНДОУТВОРЕННЯ ТА КОМАНДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Заплановані результати навчання:

Метою вивчення дисципліни: сформувати систему професійних компетентностей (знань і практичних вмінь та навичок) щодо формування ефективних команд, як однієї з перспективних моделей менеджменту, що забезпечує ефективний організаційний розвиток. ознайомлення з важелями управління командою.

Основні завдання навчальної дисципліни: вивчення основних понять і категорій командного менеджменту та управління; опанування закономірностей, принципів роботи в команді; розуміння змісту процесів та технології управління командою; навчання навикам планування, організування, мотивування, контролювання та регулювання для забезпечення ефективності діяльності організації; набуття практичних навичок обґрунтування та прийняття раціональних управлінських рішень залежно від сформованої проблеми в роботі команди; навчання навикам пошуку, збирання, аналізу інформації про ролі в команді, функції та основні канали комунікації; вироблення умінь та набуття практичних навичок для взаємодії, лідерства в команді, самостійної і командної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань; оцінювання ефективності роботи команди; формування та оцінювання соціально-психологічного клімату команди

Компетентності:

загальні:

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

фахові:

СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

СК 19. Уміння організовувати власну діяльність та діяльність підлеглих; складати основні види управлінської документації, управляти офісом.

Програмні результати навчання:

РН 09. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.;

РН 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Команди в організації: формування, розвиток і функціонування.

Тема 2. Класифікація команд.

Тема 3. Фактори ефективної командної взаємодії.

Тема 4. Процес командоутворення та динаміка командної роботи.

Тема 5. Тімбілдинг та командна робота..

Тема 6. Лідерство та командоутворення.

Тема 7. Командний менеджмент в умовах глобалізації економіки.

Тема 8. Командна синергія і ефективність команди

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 год.

Кількість кредитів – 4,0.

Форма семестрового контролю – залік.