

РЕСУРСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: сформувати комплекс теоретичних знань щодо організації процесу управління ресурсами підприємства та вміння на практиці вибирати оптимальну стратегію ресурсокористування.

Основні завдання навчальної дисципліни: розкрити теоретичні і прикладні аспекти ресурсного менеджменту; визначити сутність ресурсів підприємства як об'єкту управління, принципів та форм менеджменту ефективного ресурсовикористання; сформувати навички володіння методами управління ресурсами підприємства; усвідомити основні напрями та стратегії ресурсокористування в Україні з врахуванням переходу до стратегії сталого розвитку на державному рівні; вивчити особливості процесу управління різними видами ресурсів на підприємстві; розуміти необхідність впровадження в управлінський процес ресурсного моніторингу, аудиту і ресурсозбереження; виявити зв'язок між ефективним ресурсним менеджментом та розвитком конкурентоспроможності підприємства; навчитися здійснювати оцінку ресурсного менеджменту на підприємстві, визначати проблеми, перспективи та шляхи удосконалення системи управління ресурсами на рівні підприємства та економічної системи.

Компетентності:

загальні:

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу;

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 9. Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

фахові:

СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

Програмні результати навчання, ПРН:

РН 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.

РН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

РН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Сутність, класифікація та джерела формування ресурсів.

Тема 2. Система менеджменту ресурсів підприємства.

Тема 3. Управління людськими ресурсами і фактори, що впливають на їх формування.

Тема 4. Економічна сутність матеріальних і нематеріальних ресурсів та особливості управління ними.

Тема 5. Особливості управління фінансовими ресурсами.

Тема 6. Значення інформаційних ресурсів підприємства і особливості управління ними.

Тема 7. Ресурсозбереження як передумова підвищення рівня конкурентоспроможності підприємства.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 годин

Кількість кредитів – 4,0

Форма семестрового контролю – залік