



Навчально-науковий інститут економіки,
управління, права та інформаційних технологій

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
МІЖНАРОДНИЙ РИНОК ПРАЦІ

Освітньо-професійна програма Міжнародні економічні відносини
спеціальність 292 Міжнародні економічні відносини
галузь знань 29 Міжнародні відносини
освітній ступінь Бакалавр

Розробник:

Загребельна Ірина –

доцент кафедри економіки та міжнародних
економічних відносин,

к.е.н., доцент



Гарант ОПІ:

Шкурупій Ольга –

професор кафедри економіки та
міжнародних економічних відносин,

д.е.н., професор



Назва навчальної дисципліни	Міжнародний ринок праці <i>Вибіркова фахова навчальна дисципліна</i>
Назва структурного підрозділу	<i>Кафедра економіки та міжнародних економічних відносин</i>
Контактні дані розробників, які залучені до викладання	Викладач: Загребельна Ірина, к.е.н. доцент Контакти: <i>ауд. 464, навчальний корпус №4</i> <i>e-mail: irina.zagrebelsna@pdaa.edu.ua</i> <i>тел.: 0668405540,</i> <i>сторінка викладача:</i> https://www.pdaa.edu.ua/people/zagrebelsna-iryna-leonidivna
Рівень вищої освіти	<i>Перший (бакалаврський) рівень</i>
Спеціальність	<i>292 Міжнародні економічні відносини</i>
Попередні умови для вивчення навчальної дисципліни	<i>Цикл соціальних дисциплін</i>

Опис дисципліни

Дисципліна «Міжнародний ринок праці» передбачає послідовний цільовий виклад основних питань, які допоможуть розкрити теоретичні і практичні питання функціонування міжнародного ринку праці. Для сучасного висококваліфікованого фахівця досконале знання проблем ринку праці є невід'ємною умовою успішної професійної діяльності.

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни ознайомлення з процесами, що відбуваються на міжнародному ринку праці, для більш глибокого пізнання, розуміння ролі своєї країни у світовій економіці.

Основні завдання навчальної дисципліни: висвітлення теоретичних положень щодо формування і регулювання механізмів міжнародного ринку праці, концепції регулювання соціально-трудова відносин, механізми державного та колективно-договірного регулювання ринку праці, моделі регулювання ринку праці в залежності від типу економічної системи країни, методи державного регулювання ринку праці, основні напрями та принципи сучасної політики зайнятості.

Компетентності:		Програмні результати навчання:
<i>загальні:</i>	<i>фахові:</i>	
ЗК 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.	ФК 18. Здатність розуміти основні особливості сучасної світової та національної економіки, інституціональної структури, напрямів соціальної, міграційної та зовнішньоекономічної політики держав.	ПРН 26. Визначати пріоритети розвитку міжнародного агробізнесу, соціальної, економічної та міграційної політики в умовах поглиблення співпраці з Європейським Союзом.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Демографічний розвиток і формування трудових ресурсів

Тема 2. Сутність, структура і види ринку праці

Тема 3. Зайнятість населення та її регулювання

Тема 4. Сутність та особливості міжнародного ринку праці

Тема 5. Регулювання міжнародного ринку праці

Тема 6. Теоретичні основи та види міграційного руху населення

Тема 7. Міграційна політика в країнах світу

Трудомісткість

Загальна кількість годин – 120 год. Кількість кредитів – 4. Форма сем. контролю – залік.

Структура курсу

Назви тем	Кількість годин			
	усього	у тому числі		
		л	п	с.р.
Тема 1. Демографічний розвиток і формування трудових ресурсів	16	2	2	12
Тема 2. Сутність, структура і види ринку праці	16	2	4	10
Тема 3. Зайнятість населення та її регулювання	18	2	4	12
Тема 4. Сутність та особливості міжнародного ринку праці	18	4	4	10
Тема 5. Регулювання міжнародного ринку праці	16	2	2	12
Тема 6. Теоретичні основи та види міграційного руху населення	18	2	4	12
Тема 7. Міграційна політика в країнах світу	18	2	4	12
Усього годин	120	16	24	80

Форми контролю результатів навчання

Програмні результати навчання	Форми контролю				Разом
	Обговор. теорет. питань	Розв'язування тестів	Виконання завдань самостійної роботи	Реферат	
ПРН 26	36	36	14	14	100
Разом	36	36	14	14	100

Політика оцінювання

1. Академічна доброчесність:

Здобувач вищої освіти повинен дотримуватись Кодексу академічної доброчесності та Кодексу про етику викладача та здобувача вищої освіти Полтавського державного аграрного університету. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

3. Система оцінювання:

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни

Назва теми	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	Обговор. теорет. питань	Розв'яз. тестів	Виконання завдань самостійної роботи	Реферат	
Тема 1. Демографічний розвиток і формування трудових ресурсів	3	3	2		8
Тема 2. Сутність, структура і види ринку праці	6	6	2		14
Тема 3. Зайнятість населення та її регулювання	6	6	2		14
Тема 4. Сутність та особливості міжнародного ринку праці	6	6	2		14

Тема 5. Регулювання міжнародного ринку праці	3	3	2		8
Тема 6. Теоретичні основи та види міграційного руху населення	6	6	2		14
Тема 7. Міграційна політика в країнах світу	6	6	2		14
За будь якою темою на вибір				14	14
Разом	36	36	14	14	100

Шкала оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за 2-х бальною шкалою
90 – 100	A	зараховано
82 – 89	B	
74 – 81	C	
64 – 73	D	
60 – 63	E	
35 – 59	FX	не зараховано
1 – 34	F	

Рекомендовані джерела інформації

Основні

1. Акулов М. Г. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. Київ: ЦУЛ. 2019. 328 с.
2. Волкова О. В. Ринок праці: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури. 2012. 624 с.
3. Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. К.: «Знання», 2010. 310 с.
4. Корнійчук Б.В. Ринок праці: навчальний посібник. URL: https://stud.com.ua/146320/menedzhment/rinok_pratsi.
5. Чернявська О.В. Ринок праці: навчальний посібник. К.: ЦУЛ. 2019. 522 с.
6. Labor economics from a free market perspective employing the unemployable / WALTER BLOCK. World Scientific Publishing Co. Pte. Ltd., 5 Toh Tuck Link, Singapore. Loyola University New Orleans, USA, 2018. 94 p.
7. Ronald G. Modern Labor Economics: theory and Public Policy / G. Ronald, S. Robert, eleventh edition // Ehrenberg School of Industrial and Labor Relations Cornell University, Smith School of Industrial and Labor Relations Cornell University. USA, 2012. 640 p.

Допоміжні

1. Дядик Т.В., Загребельна І.Л. Міжнародний маркетинг робочої сили. Науковий економічний журнал «Інтелект XXI». №1. 2020. С. 15-20. URL: http://dspace.snu.edu.ua:8080/jspui/bitstream/123456789/3177/1/%D0%9C%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D1%87%D0%BE%D0%B2-%D0%86%D0%BD%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%A5%D0%A5%D0%86%20%E2%84%96%201_2020.pdf
2. Дядик Т.В., Загребельна І.Л., Касян К.А. Вплив сучасної освіти на формування конкурентоспроможної особистості – фахівця. Інфраструктура ринку. 2022. № 63. URL: <http://www.marketinfr.od.ua/uk/63-202>
3. Звонар Й.П. Активна політика зайнятості в країнах Європейського Союзу та можливості її застосування в Україні. Науковий вісник Мукачівського державного університету. Сер. : Економіка. 2015. Вип. 2(1). С. 145-150.
4. Македон В. В., Валіков В. П., Кошляк Є. Є. Світовий ринок праці в координатах цифрової економіки. Академічний огляд. 2020. № 1. С. 91–106.

5. Томилов В.В., Семеркова Л.Н. Маркетинг рабочей силы. URL: <https://www.marketing.spb.ru/read/m6/>

6. Управління персоналом: навч. посіб. А. О. Азарова, О. О. Мороз, О. Й. Лесько, І. В. Романець; ВНТУ. Вінниця: ВНТУ, 283 с. URL: <http://publish.vntu.edu.ua/txt/601-1.pdf>

Інформаційні ресурси мережі Інтернет

1. Інститут статистики ЮНЕСКО. URL: <http://uis.unesco.org/sites/default/files/viz>
2. Інформація організації економічного розвитку та співробітництва. URL: https://www.oecd-ilibrary.org/sites/ec98f531-en/1/3/1/index.html?itemId=/content/publication/ec98f531-en&_csp_=6cecdc0fb3b3828a41a7f738372ed214&itemIGO=oecd&itemContentT уpe=book 67
3. Інформація офіційного сайту Globaleconomy. URL: <https://www.theglobaleconomy.com> Інформація офіційного сайту Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
4. Інформація офіційного сайту Державної служби України з питань праці. URL : <https://dsp.gov.ua/>
5. Інформація офіційного сайту Міжнародного валютного фонду. URL: <https://www.imf.org/>
6. Інформація офіційного сайту міжнародної організації праці. URL: <https://www.ilo.org/> Інформація офіційного сайту Світового банку. URL: <https://www.worldbank.org/>
7. Trendeconomy. URL: <http://data.trendeconomy.ru/dataviewer/>
8. World Economic Forum. URL: <http://www3.weforum.org/docs/GCR2017-2018/05FullReport.pdf>