

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. І. А. МАРКІНОЇ

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
Менеджмент організації
(вибіркова фахова навчальна дисципліна)

Розробник: **Воронько-Невіднича Тетяна** – завідувач, доцент кафедри менеджменту
ім. І. А. Маркіної, кандидат економічних наук, доцент

Полтава 2022

Форма опису навчальної дисципліни та інформація про розробника

Назва навчальної дисципліни	МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЇ
Назва структурного підрозділу	Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
Контактні дані розробників, які залучені до викладання	Викладач: Воронько-Невіднича Тетяна Вікторівна , кандидат економічних наук, доцент Контакти: ауд. 488, навчальний корпус №4 e-mail: tetiana.voronko-nevidnycha@pdaa.edu.ua, сторінка викладача: https://www.pdaa.edu.ua/people/voronko-nevidnycha-tetyana-viktorivna
Рівень вищої освіти Освітня програма	Другий (магістерський) рівень Бізнес-адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент Бізнес-адміністрування
Попередні умови для вивчення навчальної дисципліни	«Управління підприємством в бізнес-середовищі», «Управління безпекою в бізнес-середовищі», «Тайм-менеджмент», «Управління ризиками у підприємстві», «Стратегічний менеджмент»

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни надання майбутнім фахівцям знань про теорію та практику результативного управління організацією у мінливих умовах соціально-економічного оточення, ознайомлення з особливостями організації і функціонування підприємств різних форм власності, особливостями організації керівництва та управління дисципліною, особливостями управління ризикозахисністю організації.

Основні завдання навчальної дисципліни: теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань: формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі управління підсистемами організації на всіх стадіях життєвого циклу у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем.

Компетентності:

загальні:

ЗК 5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

фахові:

СК 1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.

СК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.

СК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.

СК 5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

СК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.

СК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком.

Програмні результати навчання:

РН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Системна модель менеджменту організацій

Тема 2. Еволюція організації

Тема 3. Організація управління підприємством. Управлінські моделі

Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм

Тема 5. Системи функціонального менеджменту

Тема 6. Управління ризикозахисністю

Тема 7. Конкурентна політика організації

Програма та структура навчальної дисципліни:

Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Назви тем	Денна форма навчання Мен 2022_мд			
	усього	у т. ч.		
		л	п	с.р.
Тема 1. Системна модель менеджменту організацій	18	2	4	12
Тема 2. Еволюція організації	16	2	2	12
Тема 3. Організація управління підприємством. Управлінські моделі	18	4	4	10
Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм	16	2	4	10
Тема 5. Системи функціонального менеджменту	18	2	4	12
Тема 6. Управління ризикозахисністю	18	2	4	12
Тема 7. Конкурентна політика організації	16	2	2	12
Усього годин	120	16	24	80

Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Назви тем	Заочна форма навчання Мен 2022_мз			
	усього	у т. ч.		
		л	п	с.р.
Тема 1. Системна модель менеджменту організацій	18	2	-	16
Тема 2. Еволюція організації	16	-	-	16
Тема 3. Організація управління підприємством. Управлінські моделі	16	-	-	16
Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм	18	-	-	18
Тема 5. Системи функціонального менеджменту	16	-	-	16
Тема 6. Управління ризикозахисністю	18	2	2	14
Тема 7. Конкурентна політика організації	18	2	2	14
в т. ч. індивідуальні завдання (контрольна робота)	10	-	-	10
Усього годин	120	6	4	110

Оцінювання результатів навчання:

Мен 2022 мд

Програмні результати навчання	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	обговорення теоретичних питань	письмове та усне виконання вправ на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи		
			презентація	написання тез	
РН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність	21	42	27	10	100
Разом	21	41	27	10	100

Форми оцінювання результатів навчання

Мен 2022_мз

Програмні результати навчання	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	обговорення теоретичних питань	письмове та усне виконання вправ на практичних заняттях	виконання індивідуальної роботи (контрольна робота)	виконання самостійної роботи (написання тез)	
РН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність	30	15	45	10	100
Разом	30	15	45	10	100

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни

Денна форма навчання

Мен 2022_мд

Назва теми	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	обговорення теоретичних питань	письмове та усне виконання вправ на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи		
			презентація	написання тез	
Тема 1. Системна модель менеджменту організацій	3	6			9
Тема 2. Еволюція організації	3	6			9
Тема 3. Організація управління підприємством. Управлінські моделі	3	6			9
Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм	3	6			9
Тема 5. Системи функціонального менеджменту	3	6			9
Тема 6. Управління ризикозахищенністю	3	6			9
Тема 7. Конкурентна політика організації	3	6			27
Разом	21	42	27	10	100

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни
Заочна форма навчання
Мен 2022_мз

Назва теми	Форми контролю результатів навчання здобувачів вищої освіти				Разом
	обговорення теоретичних питань	письмове та усне виконання вправ на практичних заняттях	виконання індивідуальної роботи (контрольна робота)	виконання завдань самостійної роботи (написання тез)	
Тема 1. Системна модель менеджменту організацій	10	-	45	10	10
Тема 2. Еволюція організації	-	-			-
Тема 3. Організація управління підприємством. Управлінські моделі	-	-			-
Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм	-	-			-
Тема 5. Системи функціонального менеджменту	-	-			-
Тема 6. Управління ризикозахищеністю	10	7,5			17,5
Тема 7. Конкурентна політика організації	10	7,5			17,5
Індивідуальне завдання (контрольна робота)	-	-			10
Написання тез					-
Разом	30	15			45

Трудовіткість

Загальна кількість годин – 120 год.

Кількість кредитів – 4,0.

Форма семестрового контролю – залік.

Політика оцінювання

Відвідування занять є обов'язковим. Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. Тези, у разі їх підготовки здобувачем вищої освіти, перевіряються на наявність плагіату і допускаються до друку та зарахування, із коректними текстовими запозиченнями у межах встановлених норм. У разі виявлення факту плагіату тези вважаються такими, що не підготовлені та додаткові бали за них не зараховуються. Списування під час екзамену / аудиторної контрольної роботи заборонені (у т. ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та виконання розрахунків по практичним завданням, що їх передбачають. Документи стосовно академічної доброчесності наведені на сторінці АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ПДАУ: <https://www.pdaa.edu.ua/content/akademichna-dobrochesnist>.

Є можливість опанування даної навчальної дисципліни за програмами академічної мобільності (внутрішньої / міжнародної) за наявними укладеними угодами (договорами) між Університетом та закладом-партнером та / або індивідуальними запрошеннями. Визнання та перезарахування результатів такого навчання відбувається спеціально створеною комісією на підставі поданих здобувачем вищої освіти відповідних документів з використанням Європейської кредитно-трансферної системи. Організаційні процеси навчання за програмами академічної мобільності регламентуються Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу в Полтавському державному аграрному університеті. На здобувачів вищої освіти поширюється право про визнання результатів навчання, набутих у неформальній / інформальній освіті перед опануванням даного освітнього компоненту, або в процесі його опанування. Визнання набутих результатів навчання або відмова у їх визнанні у разі опанування частини навчальної дисципліни відбувається за рішенням провідного викладача та кафедри. Набуття відповідних результатів навчання можливе після успішного опанування курсів (з

документальним підтвердженням) на різноманітних навчальних платформах, зокрема: Prometheus, Coursera тощо. Особливості неформального / інформального навчання регламентовані Положення про порядок визнання результатів навчання, здобутих у неформальній та інформальній освіті, здобувачами вищої освіти Полтавського державного аграрного університету.

Додаткові матеріали для представлення навчальної дисципліни:

Презентації.

Література та джерела інформації

Основні

1. Довгань Л.Є., Малик І.П., Мохонько Г.А., Шкробот М.В. Менеджмент організації. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL:http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf
2. Сухарський В.С. Менеджмент: теорія, методологія, практика. Монографія / В.С. Сухарський Тернопіль: Астон, 2017. 416 с.
3. Юрик Н.Є. Історія менеджменту : Курс лекцій. Тернопіль : ТНТУ імені Івана Пулюя, 2015. 114 с.

Допоміжні

1. Вишневецький О.С. Key to the future. Общая теория стратегирования: от парадигмы к практике использования : монография ; НАН Украины, Институт экономики промышленности. Киев: Институт экономики промышленности НАН Украины, 2018. 297 с.
2. Воронько-Невіднича Т.В. Завдання державної соціальної політики у контексті старіння населення. *Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики*: зб. матеріалів IV Міжнар. наук.-практ. конф. Полтава : ТОВ «Сімон», 2020. 275 с. С. 143–146.
3. Воронько-Невіднича Т.В., Зось-Кіор М.В., Дячков Д.В. Особливості дистанційної комунікації в сучасній організації. Зб. матеріалів наукових праць наук.-практ. конф. професорсько-викладацького складу Полтавської державної аграрної академії за підсумками науково-дослідної роботи в 2019 році. Полтава : РВВ ПДАА, 2020. 438 с. С. 78–80.
4. Воронько-Невіднича Т.В., Шупта І.М. Особливості виникнення та функціонування репутаційного менеджменту в Україні: колективна монографія; за ред. Маркіна І.А., Аранчій В.І., Сафонов Ю.М., Лепейко Т.І. та інші. *Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики*. Полтава: «Сімон», 2017. Вип. 1. 728 с. С. 232–239.
5. Лазоренко Т.В., Голуб М.О. Економічні аспекти застосування сучасних концепцій менеджменту на вітчизняних підприємствах. *Економіка та управління підприємствами*. 2019. Вип. 1 (18). С. 139–143.
6. Овсієнко О. В. Бізнес-адміністрування у правовій економіці. *Modern Management: Economy and Administration: monograph. The Academy of Management and Administration in Opole. Opole: The Academy of Management and Administration in Opole*, 2018. Р. 89–96.
7. Романенко О.О. Стратегічна платформа розвитку підприємства : монографія. Харків : ФОП Лібуркіна Л. М., 2018. 371 с.
8. Zhuravel K. Concept of Flexible Management at Enterprise in Digitalization and Lean Production Conditions. *Humanities Studies*. 2019. Вип. 1 (78). С. 98—107. DOI: 10.26661/hst-2019-1-78-08.
9. Drucker, P. F. *Management challenges for the 21st century*. Routledge, 2007, 202 p.
10. Valdez A., Cortes G., Castaneda S., Vazquez L., Medina J., and Haces G. Development and implementation of the balanced scorecard for a higher educational institution using business intelligence tools. *International Journal of Advanced Computer Science and Applications*, 2017. vol. 8, no. 10, pp. 164–170.

Інформаційні ресурси

1. Інтернет-портал для управлінців: веб-сайт: URL: <http://www.managment.com.ua/>
2. Національна бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/portal>.
3. Management.com.ua – портал, присвячений ключовим аспектам сучасного менеджменту та професійного розвитку управлінців. URL: <http://www.management.com.ua>.
4. Executives Журнал для управлінців. Проєкт CEO Club Ukraine. URL: <https://executives.com.ua/>
5. Державна служба статистики України: офіційний: вебсайт. URL: www.ukrstat.gov.ua
6. Державна служба статистики України: офіційний: вебсайт. URL: www.ukrstat.gov.ua