

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



Навчально-науковий інститут економіки,
управління, права та інформаційних технологій

Кафедра публічного управління та адміністрування

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЕТИЧНІ ВИМІРИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ІНСТИТУЦІЙ
ПУБЛІЧНОЇ СФЕРИ

освітньо-професійна програма Зв'язки з громадськістю
спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування
галузь знань 28 Публічне управління та адміністрування
освітній ступінь магістр

Розробник: **Ірина ШУПТА**, доцент кафедри публічного управління та адміністрування, кандидат педагогічних наук, доцент



Гарант: **Олександр ДОРОФЄЄВ**, професор кафедри публічного управління та адміністрування, доктор економічних наук, професор



Полтава 2022 р.

Назва навчальної дисципліни	Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери
Місце в індивідуальному навчальному плані здобувача вищої освіти	вибіркова фахова
Назва структурного підрозділу	Кафедра публічного управління та адміністрування навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій
Контактні дані розробників, які залучені до викладання	<i>Викладач:</i> к. п. н., доцент Шупта Ірина Миколаївна <i>Контакти:</i> ауд. 494 (навчальний корпус № 4) <i>e-mail:</i> iryna.shupta@pdaa.edu.ua
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Спеціальність	281 Публічне управління та адміністрування
Освітня програма	<i>ОПП Зв'язки з громадськістю</i>
Попередні умови для вивчення навчальної дисципліни	Базові знання з менеджменту, філософії

Заплановані результати навчання

Мета вивчення навчальної дисципліни: дослідження закономірностей та особливостей формування і розвитку організаційної культури інституцій публічної сфери, а також етики в публічному управлінні; теоретичне та практичне вирішення проблем розвитку організаційної культури та етики в публічному управлінні; формування теоретичних знань та практичних навичок з питань, що відображають умови й результати організаційної культури інституцій публічної сфери та етики в публічному управлінні; набуття вміння застосовувати здобуті системні знання для досягнення ефективного управлінського результату.

Основні завдання навчальної дисципліни: засвоїти закономірності та особливості формування й розвитку етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; сформулювати теоретичні знання та практичні навички з питань забезпечення розвитку етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; вміти давати критичну оцінку проблемам етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; набути навички практичного використання теоретичних знань у практичній діяльності.

Results

Заплановані результати навчання

Компетентності:

Загальні

ЗК02. Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо.

ЗК04. Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні.

Фахові

ФК13. Здатність демонструвати лідерські якості, формувати зразки організаційної культури.

Програмні результати навчання:

РН08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

program

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Теоретико-методологічні засади дослідження проблематики етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери.

Тема 2. Місія, основні принципи та норми етики державного службовця.

Тема 3. Особистість публічного службовця: професійно-етичні аспекти.

Тема 4. Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери.

Тема 5. Культурні та етичні засади напрацювання комплексних заходів з політики розвитку та формування особистості публічного службовця.

Тема 6. Етична інфраструктура публічного управління.

Тема 7. Взаємозв'язок організаційно культури з системою управління персоналом організації.

Тема 8. Взаємовідносини у колективі публічних службовців. Моральні засади спілкування у колективі.

Тема 9. Діловий та службовий етикет у публічному управлінні.

Тема 10. Ефективність організаційної культури інституцій публічної сфери.

Структура (тематичний план) навчальної дисципліни

Назви тем	Кількість годин			
	денна форма навчання			
	усього	у тому числі		
л		п	с.р.	
Тема 1. Теоретико-методологічні засади дослідження проблематики етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери.	12	2	2	8
Тема 2. Місія, основні принципи та норми етики державного службовця	12	2	2	8
Тема 3. Особистість публічного службовця: професійно-етичні аспекти	10	2	–	8
Тема 4. Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери.	12	2	2	8
Тема 5. Культурні та етичні засади напрацювання комплексних заходів з політики розвитку та формування особистості публічного службовця.	10	–	2	8
Тема 6. Етична інфраструктура публічного управління.	10	–	2	8
Тема 7. Взаємозв'язок організаційно культури з системою управління персоналом організації.	12	2	2	8
Тема 8. Взаємовідносини у колективі публічних службовців. Моральні засади спілкування у колективі.	14	2	2	8
Тема 9. Діловий та службовий етикет у публічному управлінні.	14	2	2	8
Тема 10. Ефективність організаційної культури інституцій публічної сфери.	12	2	2	8
Усього годин	120	16	24	80

Оцінювання результатів навчання:

Критерієм успішного навчання є досягнення здобувачем вищої освіти мінімальних порогових рівнів оцінок за кожним запланованим програмним результатом навчання навчальної дисципліни «Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери» у відповідності до визначених форм контролю (за кожною з форм контролю в цілому).

Форми контролю результатів навчання

Програмні результати навчання	Форми контролю				Разом
	ведення конспекту лекцій	виконання завдань на практичних заняттях	виконання завдань самостійної роботи		
			глосарій	тести	
	максимальна кількість балів	максимальна кількість балів	максимальна кількість балів	максимальна кількість балів	
ПРН08	24	36	30	10	100
Разом	24	36	30	10	100

Схема нарахування балів з навчальної дисципліни

Назва теми	Види навчальної роботи здобувачів вищої освіти				Разом
	виконання завдань на практичних заняттях	ведення конспекту лекцій	розв'язування тестів	виконання завдань самостійної роботи в розрізі тем (глосарій)	
Тема 1. Теоретико-методологічні засади дослідження проблематики етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери.	3	3	5	3	14
Тема 2. Місія, основні принципи та норми етики державного службовця	3	3		3	9
Тема 3. Особистість публічного службовця: професійно-етичні аспекти	3	3		3	9
Тема 4. Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери.	3	3		3	9
Тема 5. Культурні та етичні засади напрацювання комплексних заходів з політики розвитку та формування особистості публічного службовця.	3	3		3	
Тема 6. Етична інфраструктура публічного управління.	3	3		3	9
Тема 7. Взаємозв'язок організаційно культури з системою управління персоналом організації.	3	3		3	9
Тема 8. Взаємовідносини у колективі публічних службовців. Моральні засади спілкування у колективі.	3	3		3	12
	3				
Тема 9. Діловий та службовий етикет у публічному управлінні.	3	3	5	3	17
	3				
Разом	36	24	10	30	100

Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 120 год.

Кількість кредитів – 4,0.

Форма семестрового контролю – залік.



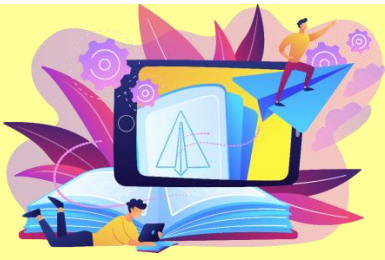
Політика навчальної дисципліни:

Виконані у встановлений термін. За використання телефонів і комп'ютерних засобів без дозволу викладача, порушення дисципліни здобувач вищої освіти отримує на занятті 0 балів та зобов'язаний відпрацювати таке заняття.

Письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями у межах встановлених норм. У разі виявлення факту плагіату здобувач вищої освіти отримує за завдання 0 балів і повинен повторно виконати його. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (у т. ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування. Документи стосовно академічної доброчесності наведені на сторінці **АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ** ПДАУ: <https://www.pdaa.edu.ua/content/akademichna-dobrochesnist>.

Є можливість опанування даної навчальної дисципліни за програмами академічної мобільності (внутрішньої / міжнародної) за наявними укладеними угодами (договорами) між Університетом та закладом-партнером та / або індивідуальними запрошеннями. Визнання та перезарахування результатів такого навчання відбувається спеціально створеною комісією на підставі поданих здобувачем вищої освіти відповідних документів з використанням Європейської кредитно-трансферної системи. Організаційні процеси навчання за програмами академічної мобільності регламентуються Положенням про 15 академічну мобільність здобувачів вищої освіти Полтавського державного аграрного університету.

На здобувачів вищої освіти поширюється право про визнання результатів навчання, набутих у неформальній / інформальній освіті (розповсюджується лише на обов'язкові компоненти освітньої програми або їх частини) перед опануванням даної освітньої компоненти. Визнання набутих результатів навчання або відмова у їх визнанні. Набуття відповідних результатів навчання можливе після успішного опанування курсів (з документальним підтвердженням) на різноманітних навчальних платформах, зокрема: Prometheus, Coursera тощо. Особливості неформального / інформального навчання регламентовані Положенням про порядок визнання результатів навчання, набутих у неформальній та інформальній освіті, здобувачами вищої освіти Полтавського державного аграрного університету.



Рекомендовані джерела інформації:

Основні

1. Василевська Т. Е. Етика державних службовців і запобігання конфлікту інтересів навч.-метод. посіб. К.: НАДУ, 2013. 76 с. URL: http://www.academy.gov.ua/%5CNMKD%20Library__nadu%5C%20Navch_Posybniky%5C9fc4fff6-cce5-4afd-bf70-2e3854c59ab4.pdf. (дата звернення: 15.08.2022).
2. Василевська Т.Е. Саламатов В.О., Марушевський Г.Б. Етика державного управління: підручник; за заг. ред. Т. Е. Василевської. К. : НАДУ, 2015. 204 с. URL: <https://ktru.kpi.ua/wp-content/uploads/2014/02/Etika-derzhavnogo-sluzhbovtsya.pdf>. (дата звернення: 15.08.2022).
3. Етика державного службовця: навч.-метод. посіб. [Черніг. Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів держ. влади, органів місц. самоврядування, держ. п-в, установ і орг.]. Упор.: Л.А.Чабак. Чернігів: ЦППК, 2011. URL: <http://sivertraining.org.ua/2016/07/14/etyka-derzhavnogo-sluzhbovtsyanavchalno-metodychnyj-posibnyk/>. (дата звернення 15.08.2022).
4. Про затвердження Загальних правил поведінки державного службовця : Наказ Голодержслужби України від 05.08.2016 № 158 (Зареєстровано в Мінюсті України 31 серпня 2016 р. за № 1203/29333) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1203-16>. (дата звернення: 15.08.2022).
5. Про запобігання корупції : Закон України від 14 жовтня 2014 р. № № 1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18>. (дата звернення: 15.08.2020).
6. Рудакевич М. І. Професійна етика державних службовців : теорія і практика формування в умовах демократизації державного управління. URL: <http://www.twirpx.com/file/1960706/>. (дата звернення: 15.08.2022).

Допоміжні

1. Балатан В.П., Гуцаленко Л.В., Здирко Н.Г. Професійна етика: навчальний посібник. К.: ЦУЛ, 2019. 252 с. URL: https://pidru4niki.com/16120704/etika_ta_estetika/profesiyna_etika. (дата звернення: 15.08.2022).
2. Європейський кодекс поведінки для всіх осіб, які залучені до місцевого та регіонального врядування. URL: <https://gm.coe.int/168071b2e5>. (дата звернення: 15.08.2022).
3. Лаврецький Р., Мовчан І., М'якуш І. П. Професійна етика та етикет працівника ДСНС України: навчальний посібник. Видання 3-тє, доповнене і перероблене. Львів: СПОЛОМ, 2013. 230 с. URL: <https://ru.calameo.com/books/00358191376d0fd3a9cca>. (дата звернення: 15.08.2020).
4. Панченко В.І. Прикладна етика: навчальний посібник. К.: ЦУЛ, 2012. 392 с. URL: https://pidru4niki.com/16201015/etika_ta_estetika/prikladna_etika. (дата звернення 15.08.2022).
5. Тимошенко Н.Л. Корпоративна культура. Діловий етикет: навчальний посібник. К.: Знання, 2006. 391 с. URL: https://pidru4niki.com/19991130/etika_ta_estetika/korporativna_kultura_diloviy_etiket. (дата звернення: 15.08.2022).



Інформаційні ресурси мережі Інтернет

1. Антикоруptionні програми органів влади. Prometheus. URL: <https://prometheus.org.ua>. (дата звернення: 15.08.2022).
2. Вступ до медіації: ВУМ online, Відкритий Університет Майдану.[Електрон. ресурс]. URL: <https://vumonline.ua/course/mediation/>.(дата звернення 10.08.22).
3. Держслужбовець: спеціалізоване видання для працівників органів державної та судової влади, а також орієнтовано на органи місцевого самоврядування. URL: <https://i.factor.ua/ukr/journals/ds/about/>.(дата звернення: 15.08.2022).
4. Емоційний інтелект: освітній хаб міста Києва. [Електрон. ресурс]. URL: <https://eduhub.in.ua/courses/emocyniy-intelekt>. (дата звернення 10.08.22).
5. Культура толерантності: як побудувати суспільство, комфортне для всіх: Українська платформа масових відкритих онлайн курсів Prometheus. [Електрон. ресурс]. URL: https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:Prometheus+TOL101+2020_T3/about. (дата звернення 10.08.22).
6. Національне агентство України з питань державної служби. Офіційний сайт. URL: <https://nads.gov.ua/>. (дата звернення: 15.08.2022).
7. Національне агентство з питань запобігання корупції. URL: <https://nazk.gov.ua/uk/>.(дата звернення: 15.08.2020).
8. Національне антикорупційне бюро України. Офіційний сайт. URL: <https://nabu.gov.ua/struktura-0>. (дата звернення: 15.08.2020).
9. Права людини в дії: ВУМ online, Відкритий Університет Майдану[Електрон. ресурс]. URL: <https://vumonline.ua/course/human-rights/>. (дата звернення 10.08.22).
10. Теорія поколінь: знаходимо спільну мову: ВУМ online, Відкритий Університет Майдану[Електрон. ресурс]. URL: <https://pdp.nacs.gov.ua/news/pidbirka-onlain-platform-dlia-samoosvity>. (дата звернення 10.08.22).
11. Урядовий портал: Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. URL: <https://www.kmu.gov.ua/>. (дата звернення: 15.08.2020).
12. Як ефективно спланувати та провести діалог. Базовий модуль 1: Українська платформа масових відкритих онлайн курсів Prometheus. [Електрон. ресурс]. URL: https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:OSCE+DIAL101+2020_T1/about. (дата звернення 10.08.22).