

## **Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери**

### **Заплановані результати навчання**

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** дослідження закономірностей та особливостей формування і розвитку організаційної культури інституцій публічної сфери, а також етики в публічному управлінні; теоретичне та практичне вирішення проблем розвитку організаційної культури та етики в публічному управлінні; формування теоретичних знань та практичних навичок з питань, що відображають умови й результати організаційної культури інституцій публічної сфери та етики в публічному управлінні; набуття вміння застосовувати здобуті системні знання для досягнення ефективного управлінського результату.

**Основні завдання навчальної дисципліни:** засвоїти закономірності та особливості формування й розвитку етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; сформулювати теоретичні знання та практичні навички з питань забезпечення розвитку етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; вміти давати критичну оцінку проблемам етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери; набути навички практичного використання теоретичних знань у практичній діяльності.

### **Компетентності:**

*загальні:*

ЗК02. Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо.

ЗК04. Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний культурний рівні.

*Фахові:*

ФК13. Здатність демонструвати лідерські якості, формувати зразки організаційної культури.

### **Програмні результати навчання:**

РН08. Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.

### **Програма навчальної дисципліни**

**Тема 1.** Теоретико-методологічні засади дослідження проблематики етичних вимірів організаційної культури інституцій публічної сфери.

**Тема 2.** Місія, основні принципи та норми етики державного службовця.

**Тема 3.** Особистість публічного службовця: професійно-етичні аспекти.

**Тема 4.** Етичні виміри організаційної культури інституцій публічної сфери.

**Тема 5.** Культурні та етичні засади напрацювання комплексних заходів з політики розвитку та формування особистості публічного службовця.

**Тема 6.** Етична інфраструктура публічного управління.

**Тема 7.** Взаємозв'язок організаційно культури з системою управління персоналом організації.

**Тема 8.** Взаємовідносини у колективі публічних службовців. Моральні засади спілкування у колективі.

**Тема 9.** Діловий та службовий етикет у публічному управлінні.

**Тема 10.** Ефективність організаційної культури інституцій публічної сфери.

### **Трудомісткість:**

Загальна кількість годин – 120. Кількість кредитів – 4.

Форма семестрового контролю – залік.