

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо організації процесу управління змінами.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни «Управління змінами» є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти з питань:

- розуміння сутності змін та природи їх виникнення;
- формування наукового світогляду і знань із технологій та методів управління змінами в організаціях;
- вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін;
- оволодіння навичками управління індивідуальними, груповими та організаційними змінами;
- дослідження способів лідерства в управлінні змінами,
- виявлення зв'язку між управлінням змінами та розвитком конкурентоспроможності організації;
- визначення становища з управлінням змінами в організації, проблем та перспектив на рівні організації та економічної системи.

Компетентності

загальні:

здатність до адаптації та дій у новій ситуації;

здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу;

здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

Програмні результати навчання:

демонструвати навички аналізу та адаптації до нових умов, відкритості до нових знань; визначати можливості для особистісного та професійного розвитку під час змін.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах.

Тема 2. Концепція і стратегія управління змінами.

Тема 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства.

Тема 4. Командні зміни.

Тема 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами.

Тема 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змін.

Тема 7. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення.

Тема 8. Управління змінами у стратегічному розвитку організації.

Трудомісткість:

Загальна кількість годин 120 год

Кількість кредитів 4,0

Форма семестрового контролю залік