

## Управління персоналом

### Заплановані результати навчання

**Мета вивчення навчальної дисципліни:** формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо розроблення та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, раціонального відбору працівників та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.

**Основні завдання навчальної дисципліни:** формування у здобувачів вищої освіти знань щодо концептуальних засад та методологічних принципів управління персоналом, складових системи управління персоналом в організації, формування та аналізу стану кадрової політики організації, планування потреби в персоналі та організації його набору і відбору, формування успішної команди, забезпечення розвитку персоналу, управління діловою кар'єрою, оцінювання персоналу, оцінювання результатів діяльності колективу та внеску його учасників до цих результатів, використання результатів оцінювання у системі мотивування.

#### **Компетентності:**

*загальні:*

ЗК1 Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

*фахові:*

СК1 Здатність керувати колективом, забезпечувати розвиток персоналу, толерантно сприймати соціальні, етичні та культурні відмінності.

СК7 Здатність презентувати результати професійної та наукової діяльності фахівцям і нефахівцям.

#### **Програмні результати навчання:**

РН10 Здійснювати ефективне управління персоналом і ресурсами, забезпечувати професійний розвиток персоналу, об'єктивно оцінювати результати діяльності колективу та внесок його учасників до цих результатів.

### Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Управління персоналом у системі управління організацією

Тема 2. Кадрова політика і стратегія управління персоналом організації

Тема 3. Кадрове планування в організаціях

Тема 4. Організація набору та відбору персоналу

Тема 5. Формування колективу організації

Тема 6. Оцінювання персоналу в організації

Тема 7. Управління розвитком і рухом персоналу організації

Тема 8. Управління процесом вивільнення персоналу

Тема 9. Мотивація персоналу

#### Трудомісткість:

Загальна кількість годин – 190.

Кількість кредитів – 3,0.

Форма семестрового контролю – залік.