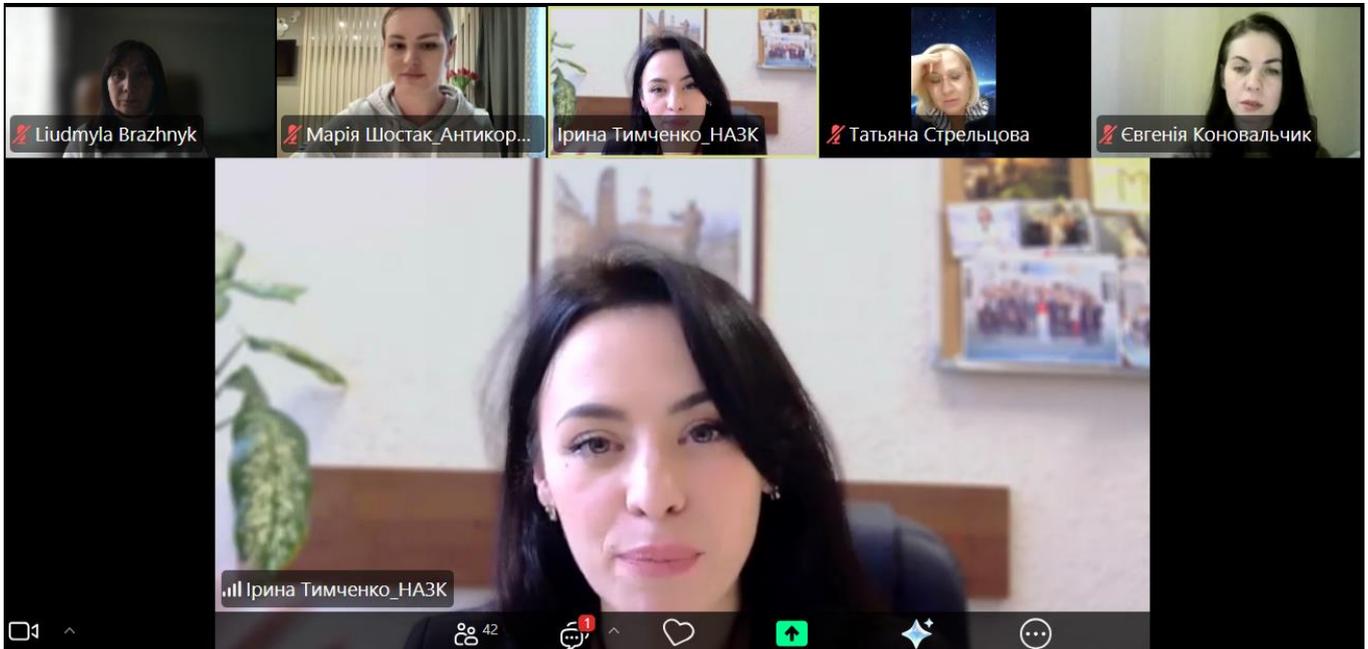
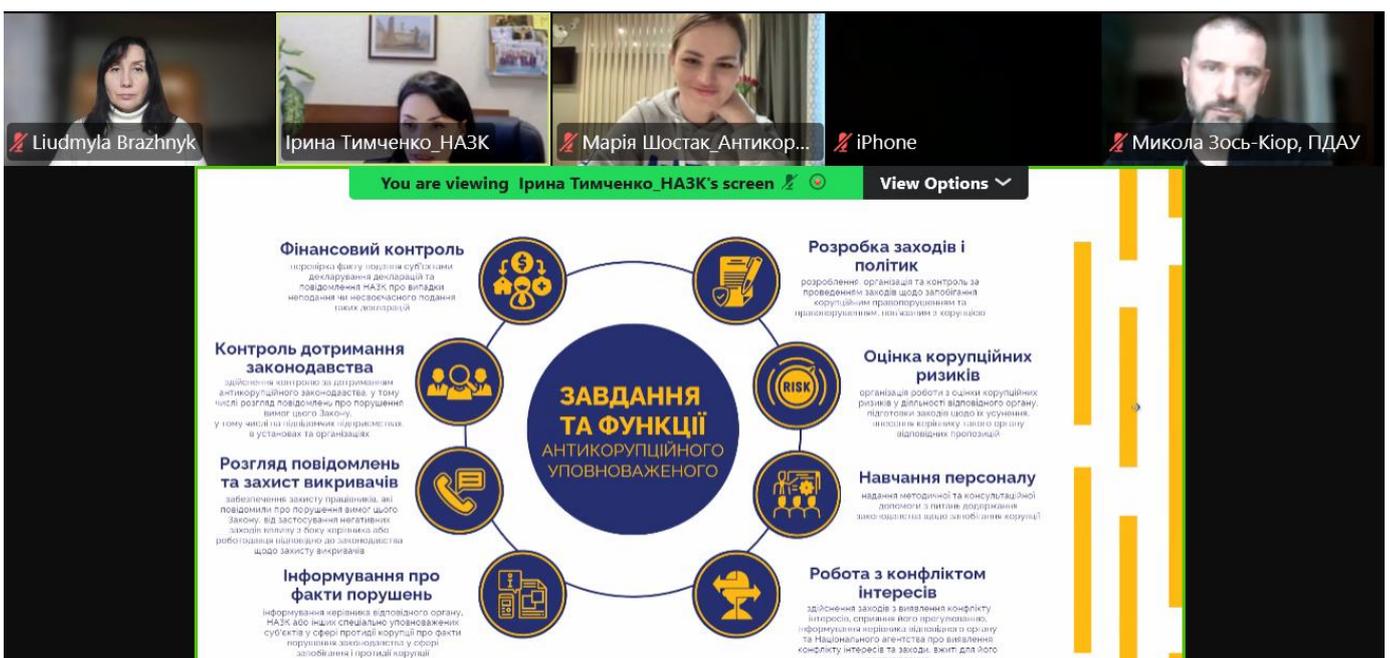


## Інститут антикорупційного уповноваженого у ЗВО

12 лютого 2026 року викладачі кафедри фінансів, економічних досліджень і туризму долучилися до онлайн-зустрічі «Інститут антикорупційного уповноваженого у ЗВО», організованої Національне агентство з питань запобігання корупції у межах проекту «Антикорупція та доброчесність: трансформація середовища ЗВО».



Вебінар справив надзвичайно позитивне враження завдяки змістовному наповненню та практичній спрямованості. Спікерка *Ірина Тимченко*, керівниця Управління просвітницької роботи та навчальних програм НАЗК, ґрунтовно розкрила роль і функції антикорупційного уповноваженого у ЗВО, акцентувала увагу на організації його діяльності та типових викликах впровадження антикорупційних механізмів у закладах освіти.

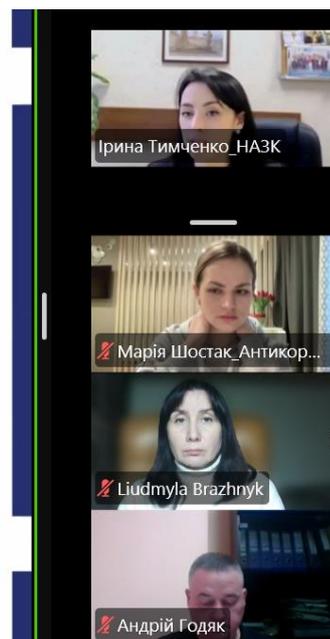


Особливо цінними стали рекомендації щодо вибудови прозорих процедур, підвищення обізнаності працівників і формування культури доброчесності в академічному середовищі.

## МОДЕЛЬ ЗРІЛОСТІ ДОБРОЧЕСНОСТІ (ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ) В ОРГАНІЗАЦІЯХ

### ЯКІ РІВНІ ПЕРЕДБАЧАЄ МОДЕЛЬ?

- Початковий (хаотичний, ad hoc)** — організація не має чітко визначених та регламентованих процесів розбудови доброчесності та антикорупції. Процеси активізуються як наслідок запиту керівника, врегулювання порушень. Високий ризик корупційних дій
- Керований (Managed)** — організація визначає та встановлює ключові процеси системи доброчесності (антикорупції). Рівень ризику знижується через впровадження та регламентування процедур.
- Визначений (Defined)** — усі процеси стандартизовані, впорядковані та документовані. Організація має систему для перегляду та удосконалення своєї системи доброчесності (запобігання корупції).
- Вимірюваний (Quantitatively Managed)** — організація вимірює та аналізує свої політики на основі даних та зворотного зв'язку. Робота налаштована так, щоб мати можливість отримати показники діяльності, на які можна буде зважати при вдосконаленні ефективності процесів.
- Оптимізуючий (Optimizing)** — організація активно вдосконалює свої процеси на основі аналізу та обміну досвідом. Постійне вдосконалення є ключовим елементом діяльності на цьому рівні



**ВЗАЄМОДІЯ**  
з уповноваженими особами інших організацій

**ВДАЛІ ПРАКТИКИ**  
розміщені в Базі знань на сайті НАЗК  
<https://bk.nazk.gov.ua/categories/press/na-zk/articles/54184-uvadnennya-v-dalich-praktiki-z-ropbudovy-dobrocheshnosti-ta-zapobigannya-korupcii>

**Вдалі практики**  
Впровадження антикорупційних заходів у межах внутрішнього контролю

НАЗК збирає, аналізує та відбирає кращі практики для подальшого поширення серед спільноти антикорупційних уповноважених, аби висвітлити наявні успіхи та надихнути інші організації розбудувати ефективні системи запобігання корупції та поширення доброчесності.

Проект покликаний популяризувати кращий досвід роботи з розбудови доброчесності та запобігання корупції у різних органах влади та інших публічних інституціях з метою посилення ефективності антикорупційних уповноважених через позитивний приклад.

Окрему зацікавленість учасників викликав практичний кейс, представлений **Андрій Годяк**. У межах розглянутого прикладу було продемонстровано алгоритм дій антикорупційного уповноваженого у разі виявлення потенційного конфлікту інтересів, окреслено процедуру внутрішнього реагування, документування ситуації та комунікації з керівництвом закладу. Практичний формат дозволив проаналізувати типові помилки та визначити ефективні інструменти мінімізації корупційних ризиків.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide with the following content:

### Антикорупційна програма на 2026-2028 роки

Прембула (цінності)

1. Мета та сфера застосування. Відповідальність
2. Відповідальне лідерство, ділова репутація та доброчесність
3. Норми професійної етики
4. Принципи антикорупційної політики та стратегічні пріоритети
5. Антикорупційні вимоги, обмеження та заборони
6. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
7. Права та обов'язки ректора, проректорів, керівників структурних підрозділів, інших працівників
8. Правовий статус, напрямки діяльності та гарантії незалежності уповноваженого з антикорупційної діяльності
9. Управління корупційними ризиками
10. Реєстр ризиків
11. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування
12. Розгляд повідомлень про можливі факти порушень Закону України «Про запобігання корупції». Права та гарантії захисту викривача
13. Політика та процедури ділової гостинності
14. Взаємодія з діловими партнерами (контрагентами)
15. Проведення внутрішніх перевірок, розслідувань
16. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Програми
17. Зміни та доповнення до Програми

Додаток 1. Реєстр ризиків  
Додаток 2. Завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики

The slide also features a red box with the text 'АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА' and a background image of a laptop keyboard.

The Zoom interface includes a top bar with 'You are viewing Андрій Годяк's screen', 'View Options', and various icons. The bottom bar shows 41 participants and standard Zoom controls. The video grid on the right includes participants: Андрій Годяк, Liudmyla Brazhnyk, Інна Савицька, and a partially visible participant at the bottom.

Формат зустрічі передбачав активну взаємодію та можливість поставити запитання, що забезпечило конструктивний діалог і отримання фахових роз'яснень.

Участь у заході сприяла поглибленню професійних компетентностей викладачів у сфері антикорупційної політики та окреслила практичні кроки для вдосконалення внутрішніх процедур забезпечення академічної доброчесності у закладі вищої освіти.